

KYSELYLOMAKE: FSD3461 DIAKONIABAROMETRI 2018

QUESTIONNAIRE: FSD3461 DIACONIA BAROMETER 2018

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Diakoniabarometri 2018

Tervetuloa osallistumaan vuoden 2018 diakoniabarometrikyselyyn, jolla selvitetään Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakoniatyössä toimivien työntekijöiden näkemyksiä diakonian ajankohtaisista teemoista. (Mikäli et kuulu tähän joukkoon, sinun ei tarvitse vastata tähän kyselyyn.)

Tämä kysely on kymmenes Diakoniabarometri ja sisältää joitakin täysin uusia aihealueita. Vastauksesi tuottaa arvokasta tietoa diakoniatyöstä tämän päivän Suomessa. Kyselyn tulokset esitellään Kirkon diakonian päivillä Lahdessa syyskuussa 2018. Tuloksista laaditaan tutkimusraportti, joka tulee saataville sähköisessä muodossa. Raportista tehdään lisäksi erillispainos Kirkon diakonian päivien osallistujille. Tutkimuksen tuloksia käytetään diakoniatyön viestinnässä ja kehittämisessä.

Kyselyyn vastataan anonyyminä. Vastaukset eritellään hiippakuntatasoisesti eikä yksittäisiä vastauksia voida erottaa. Vastaamiseen kuulu arviolta 30–45 minuuttia. Vastaamisen voi tarvittaessa keskeyttää ja jatkaa myöhemmin. Saat jatkamiseen tarvittavan linkin painaessasi ”Jatka myöhemmin” -nappia.

Kyselyn eteneminen näkyy sivun alareunassa. Diakoniabarometri 2018 –kyselyssä on viisi osaluetta:

1. Diakonian viestintä ja vaikuttaminen
2. Diakoniatyön arki
3. Diakoniatyön haasteet muuttuvassa Suomessa
4. Työtä tukevat rakenteet
5. Diakoniatyöntekijän ja työyhteisön kristillinen orientaatio

Kysymykset ovat pääasiassa monivalintatehtäviä. Kyselyyn sisältyy muutamia avoimia kysymyksiä, joihin toivomme perusteellista vastausta. Muista painaa vastaamisen lopuksi ”Lähetä”-nappia.

Diakoniabarometrin tuottavat yhteistyössä Diakonian tutkimuksen seura, Kirkkohallituksen Diakonia ja sielunhoito, Diakoniatyöntekijöiden Liitto sekä Diakonia-ammattikorkeakoulu.

Diakoniabarometri 2018 -työryhmä

- yliopettaja, dosentti Mikko Malkavaara (DIAK), työryhmän puheenjohtaja
- ammattikorkeakoulun lehtori Jouko Porkka (DIAK)
- asiantuntija Titi Gävert (KDS)
- asiamies Marko Pasma (DTL)
- yliopistonlehtori, dosentti Esko Ryökäs (DTS, Itä-Suomen yliopisto)
- johtava diakonian viranhaltija, YAMK–opiskelija Päivi Isomäki (DIAK)
- diakoni, YAMK–opiskelija Johanna Lehmusmies (DIAK)
- diakoni, YAMK–opiskelija Päivi Salojärvi (DIAK)
- diakonissa, YAMK–opiskelija Veera Wallenius (DIAK)

Jos sinulla on jotain kysymyksiä liittyen Diakoniabarometriin, ota yhteyttä Johanna Lehmusmies, [yhteystiedot poistettu].

Kiitos, kun annat arvokasta diakoniatietoasi yhteiseen käyttöön!

Diakoniabarometri 2018

TAUSTATIEDOT

1. Hiippakunta, jonka alueella työskentelet *

- Borgå stift
- Espoon hiippakunta
- Helsingin hiippakunta
- Kuopion hiippakunta
- Lapuan hiippakunta
- Mikkelin hiippakunta
- Oulun hiippakunta
- Tampereen hiippakunta
- Turun arkkihiippakunta

2. Työskentelypaikkakuntasi asukasmäärä *

- Alle 2000
- 2000–10 000
- 10 001–30 000
- 30 001– 100 000
- Yli 100 000

3. Seurakuntasi/yksikkösi täytettyjen diakonivirkojen määrä 1.1.2018 *

- 1
- 2–5
- Yli 5

4. Ikäsi (kahdella numerolla)

5. Sukupuolesi

- Nainen
- Mies
- Muu

6. Koulutustaustasi, valitse sopivin *

- Diakoni
- Diakonissa
- Seurakuntakuraattori
- Minulla ei ole diakonian virkaan pätevöittävää tutkintoa
- Teologi

7. Työkokemukseni diakoniatyössä *

- 0–2 vuotta
- 3–5 vuotta
- 6–10 vuotta
- 11–20 vuotta
- Yli 20 vuotta

DIAKONIAN VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

8. Kuka tai ketkä seurakunnassanne hoitavat viestinnän diakonian osalta? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- Viestintä- tai tiedotustiimi
- Viestintäsuunnittelija tai tiedottaja
- Viestintätehtävään sovittu diakoniatyöntekijä
- Kaikki diakoniatyöntekijät yhdessä
- Kirkkoherra tai nimetty pappi
- Vapaaehtoinen/seurakuntalainen
- Ei kukaan

9. Mitä viestinnän kanavia käytetään seurakuntanne diakoniatyössä?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Sosiaalinen media:

-Facebook

-Twitter

-Instagram

-SnapChat

Blogi

Vlogi (videoblogi)

Verkkoviestintä:

Seurakunnan nettisivut

Striimaus (suoratoistovideo)

Verkkopalvelut (esim. vapaaehtoistyö.fi)

Sähköposti

Muut mediat:

Seurakuntalehti

Paikallislehdet

Puhelin

Radio

Esitteet, mainoslehtiset, flyerit yms.

Jokin muu, mikä

10. Onko seurakunnassanne käytössä jokin/jotkin seuraavista?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

Seurakunnallamme on viestintäsuunnitelma

Diakoniatyöllä on oma viestintäsuunnitelma

Seurakunnallamme on kriisiviestintäsuunnitelma onnettomuuksia ja muita kriisejä varten

11. Pitävätkö seuraavat väitteet paikkansa seurakuntanne kohdalla?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Kerromme diakonian tilastotietojamme viestinnässämme

Hyödynnämme diakoniabarometria viestinnässämme

Seurakunnassamme pidetään diakoniatyöstä kertomista tärkeänä

Diakoniatyössä seurataan aktiivisesti oman paikkakunnan verkkokeskusteluja

Viestinnän vaikuttavuutta seurataan seurakunnassamme Jos, niin miten?

12. Millaista vaikuttamisviestintää seurakunnassanne tehdään diakonian osalta ja minkä verran?

Vaikuttamisviestinnän tavoitteena on muuttaa viestin kohteena olevan henkilön, ihmisryhmän tai toimintaympäristön käsityksiä ja asenteita.

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei ollenkaan
- En tiedä

Osallistumme omaan seurakuntaan ja paikkakuntaan liittyviin keskusteluihin somessa

Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun somessa

Osallistumme ajankohtaisista yhteiskunnallisista asioista ja epäkohdista käytävään keskusteluun muussa mediassa

Olemme yhteydessä mediaan nostaaksemme esille diakonisia aiheita

Tiedotamme yhteistyökumppaneita diakonian palveluista

Olemme yhteydessä julkisen sektorin viranhaltijoihin

Olemme yhteydessä julkisen sektorin luottamushenkilöihin / kansanedustajiin

Olemme / olemme olleet yhteydessä johonkin muuhun vaikuttavaan henkilöön tai tahoon

Koen, että osallistumistani vaikuttamisviestintään rajoitetaan

13. Miten tärkeitä mielestäsi ovat seuraavat diakonian vaikuttamisviestinnän tavoitteet?

- Erittäin tärkeää
- Melko tärkeää
- Jossain määrin tärkeää
- Vähän tärkeää
- Ei lainkaan tärkeää

Yhteiskunnallisiin asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

Diakoniatyön tunnettuuden lisääntyminen

Vapaaehtoisten löytäminen

Yhteistyökumppaneiden informointi

Ihmisarvon puolustaminen

Yhteiskunnallisten epäkohtien esille nostaminen

Kirkon asioihin ja päätöksentekoon vaikuttaminen

Avustusvarojen lisääminen

Yleisiin asenteisiin vaikuttaminen

Avuntarvitsijoiden tavoittaminen

Diakoniakasvatus, hyvän tekemiseen innostaminen

Jokin muu, mikä

Diakoniatyön digitalisaatio

Digitalisaatio merkitsee digitaaliteknologian integrointia jokapäiväiseen elämään. Digitalisaatio ei ole vain palveluiden sähköistämistä, vaan on kyse toimintatapojen uudistamisesta; siitä, miten toimintaa myös diakoniatyössä voidaan muuttaa toisenlaiseksi tietotekniikan avulla.

14. Kuinka usein käytätte seuraavia sähköisiä työkaluja seurakuntanne diakoniatyössä?

- Säännöllisesti
- Jonkin verran
- Harvoin
- Käyttöönotto on harkinnassa
- Ei lainkaan

Diakoniatyön sähköinen ajanvaraus

Sielunhoidollinen keskustelu yksityisviesteinä (esim. Chat, Messenger, WhatsApp)

Palveluneuvonta ja -ohjaus netissä

Sähköinen avustushakemus (esim. KDR)

Sähköinen palautteenanto

Videokeskustelu (esim. skype)

Asiakasrekisterijärjestelmä

Jokin muu, mikä

15. Millaisena koet palveluiden digitalisoitumisen vaikutuksen diakoniatyöhön?

DIAKONIATYÖN ARKI

16. Keitä kohtaat työssäsi? Arvioi kohtaamisia kahdelta edelliseltä kuukaudelta.

- päivittäin
- viikoittain
- kuukausittain
- harvemmin
- en lainkaan

Turvautuu toistuvasti ruoka-apuun

Ei kykene hakemaan Kelan tukia/etuuksia

Työkäinen neurologisesti oireileva, kuten oppimis- tai muistihäiriöinen

Muistihäiriöinen ikäihminen

On luovuttanut, ei enää jaksaa saada elämäänsä paremmalle tolalle

Paperiton

Taloudellisen hyväksikäytön uhri

Nuori aikuinen, jolla on ongelmia päihteiden käytössä

Nuori aikuinen, joka kärsii mielialan ongelmista

Yksinäinen nuori aikuinen

Työkäinen yksinäinen

Ikääntynyt yksinäinen

Ei ole suorittanut ammattitutkintoa

Varattomuuden takia tinkii terveyden hoidosta

Toisen tai kolmannen polven diakonian tai sosiaalitoimen asiakas

Ihminen, joka ei saa apua muualta

Tavatessa käyttäytyy uhkaavasti tai aggressiivisesti

Tavatessa on päihtynyt

Pelaa niin paljon, että arjen sujuminen on vaarantunut

Tietää etuutensa ja osaa hakea niitä eri toimijoilta

Mahdollinen uusi havaitsemasi kohtaamisen teema, mikä

17. Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 1. osa

- paljon
- melko paljon
- jossain määrin
- vähän
- ei lainkaan
- ei koske minua

Asiakastyö diakoniatöimistöllä

Asiakastyö asiakkaan kotona

Asiakastyö muualla

Ryhmänohjaus seurakunnan sisällä

Ryhmänohjaus yhteistyössä toisen toimijan kanssa

Diakoniatilaisuuksien järjestäminen seurakunnan omissa tiloissa

Diakoniatilaisuuksien järjestäminen muualla

Diakonian leiri- ja retkitoiminta

Projektit ja hankkeet

Diakoniatyön kirjaukset, tilastoinnit ym.

Taloudellinen avustaminen

Ruoka-avustaminen

Taloudellisten asioiden selvittely ja neuvonta

Avustaminen Kelan tai sosiaalitoimen hakemusten teossa

Yhteinen keittiö tai vastaava

Vapaaehtoistyön organisointi

Työllistymisen tukeminen

18. Kuinka paljon työajastasi käytät seuraaviin osa-alueisiin valmisteluineen ja jälkitöineen? 2. osa

- paljon
- melko paljon
- jossain määrin
- vähän
- ei lainkaan
- ei koske minua

Lapsi- tai perhetyö

Koulutyö

Oppilaitostyö

Rippikoulu

Osallistuminen seurakunnan jumalanpalvelusten toteuttamiseen

Sanajumalanpalveluksen itsenäinen toteuttaminen

Ehtoollisen vieminen seurakuntalaiselle

Hartaudet laitoksissa, työpaikoissa tai kouluissa

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen omalla paikkakunnalla

Terveyden edistäminen ja terveyserojen vähentäminen

Omaehtoisen toiminnan edistäminen

Etsivä ja räätälöivä työ

Ennaltaehkäisevä työ

19. Diakoniatyön rajattomuus on haaste. Eri seurakunnissa ymmärretään eri tavoin, mitä on diakoniatyö tai mitä siihen kuuluu. Montako prosenttia (%) työajastasi on diakoniatyötä?

20. Mikäli edelliseen kysymykseen vastasit vähemmän kuin 100 %, niin mistä muusta työaikasi koostuu tai mikä muu syy tähän on (esim. osa-aikaisuus)?

DIAKONIATYÖN HAASTEET MUUTTUVASSA SUOMESSA

21. Sosiaaliturvan muutokset

Vastaa seuraaviin väittämiin diakoniatyön arjessa kohtaamiesi tilanteiden pohjalta. Voit käyttää pohdinnan perusteena myös oman lähipiirisi kokemuksia.

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa / Ei kokemuksia
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Toimeentulotuen siirtyminen Kelalle oli hyvä päätös

Sosiaalityö on pystynyt kohtaamaan asiakkaita entistä nopeammin ja/tai useammin toimeentulotukivastuun lakattua

Asiakkaideni kokemus sosiaaliturvan palvelujärjestelmän toimivuudesta on positiivinen

Olen joutunut avustamaan asiakkaita hakemusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin

Olen joutunut avustamaan asiakkaita valitusten tekemisessä enemmän kuin aikaisemmin

Asiakkaani kokevat diakonian taloudellisen avustamisen subjektiivisena oikeutenaan

Asiakkaideni kokemus diakoniatyön avustamisen riittävydestä on positiivinen

22. Muutokset yhteiskunnassa ja kirkon sisällä

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Diakoniatyön tärkein tehtävä on tuoda toivoa paremmasta tulevaisuudesta niille, joilla sitä toivoa ei ole

Taloudellinen avustaminen on osa ihmisten kokonaisvaltaista auttamista

Diakoniatyö erottuu edukseen muusta sosiaalisesta avusta kohtaamalla ihmiset sellaisina kuin he ovat - diagnooseilla ja ilman

Diakoniatyössä tarvitaan lisäpanostusta politiikan "lukutaitoon", jotta ymmärrämme paremmin poliittisten päätösten vaikutukset yhteiskunnassa

Diakoniatyöntekijöiden tulisi nostaa yhteiskunnalliseen keskusteluun taloudellinen epätasa-arvo ja ihmisten pahoinvointi

Diakoniatyössä on huomioitava ekologinen ja kestävä kehitys työn suunnittelussa ja auttamistyön toteutusmuodoissa

Diakoniatyöntekijöiden tehtävänä on puolustaa ammatillisesti järjestetyn diakoniatyön säilyttämistä

Olen harkinnut alan vaihtoa pois seurakuntatyöstä

23. Mitkä ovat huolenaiheesi koskien ihmisten hyvinvointia omalla työskentelypaikkakunnallasi?

24. Diakoniatyö tuo toivoa niille, joilla sitä ei syystä tai toisesta ole. Millä sinä kannattelet omaa toivoasi?

TYÖTÄ TUKEVAT RAKENTEET

Kuormitus ja voimavarat

25. Kuinka paljon seuraavat asiat ovat kuormittaneet sinua työssäsi?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- Ei lainkaan

Diakoniatyön määrärahojen puute

Tuen puute esimieheltä

Asiakkaiden suuret odotukset

Työyhteisön ongelmat

Työssä kohdattu henkinen häirintä

Työn ja perheen yhteensovittaminen

Diakonian viran matala palkkataso

Vaikeat asiakastapaukset

Liiallinen työn määrä

Vaikeus rajata työtä

Työn moniulotteisuus

Jatkuva kiire

Työssä kohdattu seksuaalinen häirintä

Työyhteisön tiedonkulun puutteet

Luottamushenkilöt eivät tunne diakoniatyötä

Muut työntekijät eivät arvosta diakoniatyötä

Työssä kohdattu fyysinen häirintä

Työasioiden pohtiminen vapaa-ajalla

Työajattomuus

Työn vaativuus

En pääse koulutukseen

Voimavarat työssäjaksamisen tukena

26. Kuinka paljon olet saanut apua seuraavista voimavaroista?

- Paljon
- Melko paljon
- Jossain määrin
- Vähän
- En lainkaan/en käytä

Päihteiden käyttö

Harrastukset

Hiippakunnan tai kirkkohallituksen tuki

Rukous

Työterveyshuollon tuki

Perhe ja ystävät

Opintovapaa/vuorotteluvapaa

Työnohjaus

Esimiehen tuki

Työajattomuus

Usko Jumalaan

Huumori

Kuntoutus

Vertaistuki muilta diakoniatyöntekijöiltä

Lisäkoulutus

Työn hyvät puolet

Ammattiliiton tuki

Työkaverit

Liikunta

Oma sielunhoito tai terapia

Kulttuuri

Diakonian työalajohtaminen

27. Saan esimiehelläni tukea työlleni

- Riittävästi
- Lähes riittävästi
- Liian vähän
- En lainkaan

28. Esimieheni käy kanssani tehtävänkuvaukskeskustelut vuosittain

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

29. Onko seurakunnassasi käytössä harkinnanvarainen palkanosa eli HAVA?

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

30. Olen tyytyväinen mahdollisuuksiini osallistua koulutuksiin

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

31. Minkä kouluarvosanan (4-10) antaisit (lähi)esimiehellesi?

32. Lähiesimiehelläni on diakoniatyöhön kelpoistava koulutus*

- Kyllä
- Ei
- En osaa sanoa

33. Toimin diakonian esimiestehtävissä*

- Kyllä
- En

34. Muutosten kohtaaminen

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- En osaa sanoa
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita

Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia

Koko työyhteisö käsittelee yhteisesti työhön liittyviä muutoksia

35. Kuka/ketkä seurakunnassasi hoitaa/hoitavat nämä tehtävät? Voit valita yhden tai useamman vaihtoehdon.

- Kirkkoherra
- Diakonian lähiesimies
- Diakoniatiimi
- Luottamushenkilöt
- Minä itse
- Ei kukaan

Johtaa diakonian uudistumista

Päätää diakoniatyöntekijöiden vastualueet

Tekee diakonian työalan budjettiesityksen

Esittelee kirkkoneuvostossa/seurakuntaneuvostossa diakoniaa koskevat asiat

Käy tehtävänkuvauskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa

Antaa tukea työhön liittyvissä asioissa

Antaa tukea yksityiselämään liittyvissä asioissa

Käy kehityskeskustelut diakoniatyöntekijöiden kanssa

Diakonian virat

36. Montako hakijaa työyhteisösi avoimiin diakoniatyön virkoihin tai sijaisuuksiin oli vuonna 2017?

- yli 40
- 11-40
- 3-10
- 1-2
- Ei lainkaan
- Virkoja tai sijaisuuksia ei ollut avoinna vuonna 2017
- En osaa sanoa

37. Onko seurakunnassasi nyt täyttämättömiä diakonian virkoja?

- Kyllä jäädytettynä, montako
- Kyllä sijaisjärjestelyillä täytettyinä, montako
- Ei
- En osaa sanoa

DIAKONIATYÖNTEKIJÄN JA TYÖYHTEISÖN KRISTILLINEN ORIENTAATIO

Minun kristillinen orientaationi

38. Uskon kolmiyhteiseen Jumalaan

- Kyllä, ehdottomasti
- Enimmäkseen
- Kyllä, välillä tosin epäilen
- En ole ihan varma
- En

39. Minun kristilliset tapani

- Viikoittain
- Kuukausittain
- Satunnaisesti
- Harvoin
- En ollenkaan

Rukoilen

Osallistun vapaa-aikanani jumalanpalvelukseen

Osallistun ehtoolliselle

Luen Raamattua

Pyydän Jumalan siunausta päivääni

40. Minun kristillinen työorientaationi

- Lähes aina
- Usein
- Silloin tällöin
- Harvoin
- En ollenkaan

Otan hengelliset asiat itse puheeksi asiakkaan kanssa

Tarjoan asiakkaalle mahdollisuutta rukoilla yhdessä tai hänen puolestaan

Laulan asiakkaan kanssa tai hänelle virsiä ja/tai hengellisiä lauluja

Luen asiakkaan kanssa Raamattua

Rukoilen työssä kohtaamieni ihmisten puolesta yksityisesti

Toteutan kristillistä uskoa työssäni, vaikka sanaa Jeesus ei mainita

Edellytän, että apua saavat osallistuvat myös hartauteen

41. Arjen kristillisuus työpaikalla

- Täysin samaa mieltä
- Jokseenkin samaa mieltä
- Ei samaa eikä eri mieltä
- Jokseenkin eri mieltä
- Täysin eri mieltä

Diakoniatyö on minulle merkityksellistä

Työn hengellinen luonne on minulle tärkeää

Oma roolini työyhteisössä on minulle selkeä

Työni antaa minulle mahdollisuuden kehittää itseäni

Työni tukee elämääni kristittynä

Työyhteisöni tukee elämääni kristittynä

Koen voivani olla oma itseni työpaikalla

Työyhteisössäni näkyy kunnioitus toisia kohtaan

Vuorovaikutus on avointa työyhteisössäni

Työyhteisössäni on lupa kokeilla uutta

Työyhteisössäni on lupa epäonnistua ilman pelkoa huonosta kohtelusta

Voin luottaa siihen, että työyhteisössäni ongelmiin puututaan heti niiden ilmaannuttua

Minulla ei ole ketään kenelle puhua, jos koen ongelmia työyhteisössäni

Voin purkaa työhön liittyviä tunteita työtovereideni kanssa ilman pelkoa luottamuksen menettämisestä

Työn kuormittaessa minua liikaa löydän tukea työyhteisöstä

Työyhteisön arvot ovat linjassa omien arvojeni kanssa

42. Voidaan ajatella, että tekemällä työtä seurakunnan palveluksessa olet julkikristitty. Millaista on mielestäsi elämä julkikristittynä nyky-Suomessa?

LOPUKSI

43. Jäikö meiltä jotain tärkeää kysymättä? Halutessasi voit täydentää tähän.