

FSD3481

Työolobarometri 2017

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2017 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (17.11.2020).

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3481. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2017 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 1.0 (2020-11-17). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3481>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	61
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	61
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	66
3.3	Muuttujaryhmät	71
A	Kyselylomake suomeksi	75

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2017

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2017

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (17.11.2020).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Keyriläinen, Marianne (Työ- ja elinkeinoministeriö)
Leivo, Johanna (Tilastokeskus. Tiedonkeruupalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

29.9.2020

Asiasanat

ammattillinen kehitys; etätyö; joustotyö; palkansaajat; palkkaus; tasa-arvo; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työn kuormittavuus; työolot; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometriä tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Vuoden 2017 työolobarometri käsitteli mm. työpaikan henkilöstössä ja omassa työnkuvassa tapahtuneita muutoksia, vaikutusmahdollisuuksia, syrjintää, työpaikkakiusaamista, työkykyä sekä työntekijöiden näkemyksiä omasta työtilanteesta ja työelämän kehityksestä. Työolobarometriä sisältö on pysynyt pääosin samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2017 kyselyyn sisällytettiin uusi kysymys siitä, kuinka itsenäisesti työntekijä voi päättää omien päivittäisten työaikojen sijoittelusta (K22_11).

Aluksi vastaajalta kysyttiin nykyisen työpaikan henkilöstön määrästä ja siitä, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä ja miten ne ovat vaikuttaneet omaan työhön. Seuraavaksi vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, työkyvyn ylläpitämisestä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi etniseen taustaan, työsuhteen laatuun, sukupuoleen tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin kuulumisesta ammattiliittoon ja työttömyyskassaan.

Seuraavaksi kysyttiin palkkauksesta ja työajan joustoista sekä mahdollisuuksista kehittää työpaikan asioita, kuten toimintatapoja ja prosesseja. Lisäksi tiedusteltiin työntekijän sosiaalisen

median ja sähköisten pikaviestinten käytöstä työssä ja kartoitettiin vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Lopuksi käsiteltiin etätöitä, työn kuormittavuutta ja näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä oman työpaikan säilymisen varmuudesta. Kysyttiin myös työhön liittyvistä tuntemuksista kuten yhteisöllisyydestä ja arvostuksesta.

Taustamuuttujina olivat muiden muassa sukupuoli, ikä, ammattiasema, työnantajatyyppi, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, ylityön määrä, työsuhteen laatu ja sosioekonominen asema.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 7.8.2017 – 28.9.2017

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2017

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 82

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 113 muuttujaa ja 1693 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Työolobarometrin haastattelut toteutettiin elo-syyskuussa työvoimatutkimuksen tiedonkeruun yhteydessä. Otokseen poimittiin toukokuun 2017 työvoimatutkimuksen tietojen perusteella suomenkielisiä 18-64-vuotiaita työllisiä palkansaajia, joiden säännöllinen työaika oli vähintään kymmenen tuntia viikossa. Vuonna 2017 haastatteluun vastasi 1693 palkansaajaa.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistoon toimitettu aineisto ei sisällä kerättyjä rekisteritietoja: koulutusaste ukaste ja ukaste2 eikä aluetietoja kumu, avi ja ely.

Julkaisut

Keyriläinen, Marianne (2018). Työolobarometri 2017. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2018:32. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-345-0>

Keyriläinen, Marianne & Lyly-Yrjänäinen, Maija (2021). Työelämän laadun 15 vuoden trendejä. Mitä kansalliset kyselytutkimukset kertovat? Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (2), 24-37. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-860-0>

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3481>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Keyriläinen, Marianne (2018). Työolobarometri 2017. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2018:32. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-345-0>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto sisältää painomuuttujan `tb_paino`, joka korjaa aineiston vinoumaa sukupuolen, 10-vuotiskäryhmän, suuralueen, koulutusasteen ja sosioekonomisen ryhmän mukaan niin, että aineisto vastaa työvoimatutkimuksen aineiston perusteella estimoitua kohdeväestöä, eli vähintään 10 tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	3481.00
maksimi	3481.00
keskiarvo	3481.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	1.00
maksimi	1693.00
keskiarvo	847.00
keskihajonta	488.87

[TB_PAINO] Painokerroin

Kysymysteksti

Painokerroin

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	0.59
maksimi	1.69
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.22

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	1952.00
maksimi	1998.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	1972.88
keskihajonta	11.98

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	19.00
maksimi	65.00
keskiarvo	44.12
keskihajonta	11.98

[IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin

Kysymysteksti

Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
15-19	1	16	0.9	0.9
20-24	2	97	5.7	5.7
25-29	3	153	9.0	9.0
30-34	4	163	9.6	9.6
35-39	5	214	12.6	12.6
40-44	6	196	11.6	11.6
45-49	7	211	12.5	12.5
50-54	8	243	14.4	14.4
55-59	9	244	14.4	14.4
60-64	10	156	9.2	9.2
		1693	100.0	100.0

2. Muuttujat

[SUKUP] Sukupuoli

Kysymysteksti

Sukupuoli

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	807	47.7	47.7
Nainen	2	886	52.3	52.3
		1693	100.0	100.0

[TYVO] Toiminnan laatu

Kysymysteksti

Toiminnan laatu

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1623	95.9	97.4
Työtön	2	12	0.7	0.7
Muut työvoimaan kuulumattomat (pois lukien varusmies- ja siviilipalvelus)	3	31	1.8	1.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	27	1.6	–
		1693	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1662	98.2	99.8
Yrittäjä	2	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1693	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	544	32.1	32.8
Alemmat toimihenkilöt	2	681	40.2	41.0
Työntekijät	3	436	25.8	26.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.9	–
		1693	100.0	100.0

[LISCO_1] Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Kysymysteksti

Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	0	10	0.6	0.6
Johtajat	1	70	4.1	4.2
Erytisasiantuntijat	2	459	27.1	27.6
Asiantuntijat	3	365	21.6	21.9
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	4	114	6.7	6.8
Palvelu- ja myyntityöntekijät	5	293	17.3	17.6
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	6	13	0.8	0.8
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	7	141	8.3	8.5
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	8	122	7.2	7.3
Muut työntekijät	9	77	4.5	4.6
Tuntematon	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1693	100.0	100.0

[LTYYTY] Työnantajatyypit

Kysymysteksti

Työnantajatyypit

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	130	7.7	7.8
Kunta/kuntainliitto	2	455	26.9	27.3
Yksityinen	3	1080	63.8	64.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1693	100.0	100.0

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	329	19.4	19.4
Yksit. palvelut	2	726	42.9	42.9
Valtion palvelut	3	127	7.5	7.5
Kuntien palvelut	4	450	26.6	26.6
Muut/sekalaiset	9	61	3.6	3.6
		1693	100.0	100.0

[TOIMI2] Työpaikan toimiala

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	21	1.2	1.3
B Kaivostoiminta ja louhinta	2	1	0.1	0.1
C Teollisuus	3	231	13.6	13.9
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	14	0.8	0.8
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	8	0.5	0.5
F Rakentaminen	6	97	5.7	5.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	193	11.4	11.6
H Kuljetus ja varastointi	8	94	5.6	5.6
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	54	3.2	3.2
J Informaatio ja viestintä	10	73	4.3	4.4
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	44	2.6	2.6
L Kiinteistöalan toiminta	12	14	0.8	0.8
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	91	5.4	5.5
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	69	4.1	4.1
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	113	6.7	6.8
P Koulutus	16	171	10.1	10.3
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	294	17.4	17.7
R Taiteet, viihde ja virkistys	18	37	2.2	2.2
S Muu palvelutoiminta	19	39	2.3	2.3
T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	5	0.3	0.3
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	0	0.0	0.0
X Toimiala tuntematon	22	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.7	–
		1693	100.0	100.0

[TYSUHPY] Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Kysymysteksti

Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1459	86.2	90.1
Määräaikainen tai tilapäinen	2	161	9.5	9.9
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
		1693	100.0	100.0

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1480	87.4	91.2
Osa-aikainen	2	143	8.4	8.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	70	4.1	–
		1693	100.0	100.0

[TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kysymysteksti

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1623
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	10.77
keskihajonta	11.18

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä päätyössä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä päätyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	18	1.1	1.1
Ei	2	1644	97.1	98.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.8	–
		1693	100.0	100.0

[VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä**Kysymysteksti***Vuorotyön tekeminen päätyössä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	368	21.7	22.7
Ei	2	1252	74.0	77.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
		1693	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1623
minimi	2.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.77
keskihajonta	6.38

[YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti***Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	198	11.7	12.2
Ei	2	1422	84.0	87.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
		1693	100.0	100.0

[YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti***Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	30	1.8	1.9
Ei	2	1590	93.9	98.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
		1693	100.0	100.0

[YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti***Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1422	84.0	87.8
	1	22	1.3	1.4
	2	37	2.2	2.3
	3	21	1.2	1.3
	4	23	1.4	1.4
	5	23	1.4	1.4
	6	15	0.9	0.9
	7	8	0.5	0.5
	8	10	0.6	0.6
	9	1	0.1	0.1
	10	15	0.9	0.9
	12	3	0.2	0.2
	15	6	0.4	0.4
	16	3	0.2	0.2
	17	1	0.1	0.1
	20	3	0.2	0.2
	21	1	0.1	0.1
	24	2	0.1	0.1
	26	1	0.1	0.1
	32	1	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	54	1	0.1	0.1
Tieto puuttuu	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
	1693	100.0	100.0	

[YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1590	93.9	98.1
	1	2	0.1	0.1
	2	5	0.3	0.3
	3	1	0.1	0.1
	4	5	0.3	0.3
	5	3	0.2	0.2
	6	3	0.2	0.2
	10	4	0.2	0.2
	12	3	0.2	0.2
	13	1	0.1	0.1
	15	1	0.1	0.1
	20	1	0.1	0.1
Tieto puuttuu	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	73	4.3	–
	1693	100.0	100.0	

[YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

Kysymysteksti

Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
minimi	0.00
maksimi	446.20
keskiarvo	3.43
keskihajonta	16.80

[PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kysymysteksti

Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	0.00
maksimi	88.57
keskiarvo	0.53
keskihajonta	4.82

[SIVUTYO] Sivutyön teko tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön teko tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	51	3.0	3.1
Ei tai tuntematon tieto puuttuu (SYSMIS)	2	1572	92.9	96.9
	.	70	4.1	–
		1693	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	30	1.8	37.0
	1	2	0.1	2.5
	2	3	0.2	3.7
	3	3	0.2	3.7
	4	2	0.1	2.5
	5	7	0.4	8.6
	6	2	0.1	2.5
	7	2	0.1	2.5
	8	2	0.1	2.5
	10	5	0.3	6.2
	12	1	0.1	1.2
	14	1	0.1	1.2
	15	3	0.2	3.7
	16	1	0.1	1.2
	20	8	0.5	9.9
	22	1	0.1	1.2
	25	1	0.1	1.2
	30	2	0.1	2.5
	38	1	0.1	1.2
	45	1	0.1	1.2
	52	1	0.1	1.2
	61	1	0.1	1.2
Tieto puuttuu tieto puuttuu (SYSMIS)	99 .	1 1612	0.1 95.2	1.2 -
		1693	100.0	100.0

[SVUOKRA] Vuokratyöntekijä sivutyössä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä sivutyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	2	0.1	4.9
Ei	2	39	2.3	95.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1652	97.6	-
		1693	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

2. Muuttujat

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkilöä	1	155	9.2	9.2
5-9 henkilöä	2	214	12.6	12.6
10-19 henkilöä	3	296	17.5	17.5
20-29 henkilöä	4	203	12.0	12.0
30-49 henkilöä	5	246	14.5	14.5
50-99 henkilöä	6	197	11.6	11.6
100-199 henkilöä	7	127	7.5	7.5
200-249 henkilöä	8	46	2.7	2.7
250-499 henkilöä	9	88	5.2	5.2
500-999 henkilöä	10	55	3.2	3.2
1000 henkilöä tai enemmän	11	56	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	99	10	0.6	0.6
		1693	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	500	29.5	29.5
Ennallaan	2	819	48.4	48.4
Vähentynyt	3	327	19.3	19.3
Ei osaa sanoa	4	47	2.8	2.8
		1693	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti*Käytetty vuokratyöntekijöitä?***Ohjeet haastattelijalle**

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	481	28.4	28.4
Ei	2	1129	66.7	66.7
Ei osaa sanoa	3	83	4.9	4.9
		1693	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti*Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:***Kysymysteksti***Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	959	56.6	56.6
Ei	2	688	40.6	40.6
Ei osaa sanoa	3	46	2.7	2.7
		1693	100.0	100.0

[K41A_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Kysymysteksti*Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:*

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	133	7.9	13.9
Jossain määrin	2	310	18.3	32.3
Ei juuri lainkaan	3	514	30.4	53.6
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	2	0.1	0.2
	.	734	43.4	–
		1693	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	800	47.3	47.3
Ei	2	853	50.4	50.4
Ei osaa sanoa	3	40	2.4	2.4
		1693	100.0	100.0

[K41B_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin**Kysymysteksti**

Vaikuttiko muutos omaan työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	103	6.1	12.9
Jossain määrin	2	446	26.3	55.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei juuri lainkaan	3	250	14.8	31.2
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	893	52.7	–
		1693	100.0	100.0

[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	711	42.0	42.0
Ei	2	911	53.8	53.8
Ei osaa sanoa	3	71	4.2	4.2
		1693	100.0	100.0

[K41C_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	130	7.7	18.3
Jossain määrin	2	375	22.2	52.7
Ei juuri lainkaan	3	205	12.1	28.8
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	982	58.0	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1693	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletko:

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	268	15.8	15.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	648	38.3	38.3
Jokseenkin eri mieltä	3	516	30.5	30.5
Täysin eri mieltä	4	249	14.7	14.7
Ei osaa sanoa	5	12	0.7	0.7
		1693	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:

Kysymysryhmän esiteksi

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	459	27.1	27.1
Jokseenkin samaa mieltä	2	766	45.2	45.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin eri mieltä	3	383	22.6	22.6
Täysin eri mieltä	4	80	4.7	4.7
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	681	40.2	40.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	650	38.4	38.4
Jokseenkin eri mieltä	3	279	16.5	16.5
Täysin eri mieltä	4	75	4.4	4.4
Ei osaa sanoa	5	8	0.5	0.5
		1693	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	620	36.6	36.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	627	37.0	37.0
Jokseenkin eri mieltä	3	279	16.5	16.5
Täysin eri mieltä	4	128	7.6	7.6
Ei osaa sanoa	5	39	2.3	2.3
		1693	100.0	100.0

[K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	264	15.6	15.6
Jossain määrin	2	813	48.0	48.0
Vain vähän	3	418	24.7	24.7
Ei lainkaan	4	191	11.3	11.3
Ei osaa/halua sanoa	9	7	0.4	0.4
		1693	100.0	100.0

[K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	727	42.9	42.9
Jossain määrin	2	762	45.0	45.0
Vain vähän	3	151	8.9	8.9
Ei lainkaan	4	41	2.4	2.4
Ei osaa/halua sanoa	9	12	0.7	0.7
		1693	100.0	100.0

[K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	440	26.0	26.0
Jossain määrin	2	918	54.2	54.2
Vain vähän	3	251	14.8	14.8
Ei lainkaan	4	79	4.7	4.7
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksi

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	430	25.4	25.4
Melko hyvin	2	928	54.8	54.8
Melko huonosti	3	278	16.4	16.4
Erittäin huonosti	4	53	3.1	3.1
Ei osaa sanoa	5	4	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	610	36.0	36.0
Melko hyvin	2	819	48.4	48.4
Melko huonosti	3	221	13.1	13.1
Erittäin huonosti	4	41	2.4	2.4
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	404	23.9	23.9
Melko hyvin	2	896	52.9	52.9
Melko huonosti	3	307	18.1	18.1
Erittäin huonosti	4	61	3.6	3.6
Ei osaa sanoa	5	25	1.5	1.5
		1693	100.0	100.0

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	412	24.3	24.3
Melko hyvin	2	842	49.7	49.7
Melko huonosti	3	366	21.6	21.6
Erittäin huonosti	4	51	3.0	3.0
Ei osaa sanoa	5	22	1.3	1.3
		1693	100.0	100.0

[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	240	14.2	14.2
Melko hyvin	2	557	32.9	32.9
Melko huonosti	3	621	36.7	36.7
Erittäin huonosti	4	249	14.7	14.7
Ei osaa sanoa	5	26	1.5	1.5
		1693	100.0	100.0

[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	242	14.3	14.3
Melko hyvin	2	790	46.7	46.7
Melko huonosti	3	519	30.7	30.7
Erittäin huonosti	4	117	6.9	6.9
Ei osaa sanoa	5	25	1.5	1.5
		1693	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	745	44.0	44.0
Ei	2	932	55.1	55.1
Ei osaa/halua sanoa	9	16	0.9	0.9
		1693	100.0	100.0

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	90	5.3	5.3
Ei	2	1573	92.9	92.9
Ei osaa sanoa	3	30	1.8	1.8
		1693	100.0	100.0

[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	152	9.0	9.0
Ei	2	1516	89.5	89.5
Ei osaa sanoa	3	25	1.5	1.5
		1693	100.0	100.0

[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	115	6.8	6.8
Ei	2	1538	90.8	90.8
Ei osaa sanoa	3	40	2.4	2.4
		1693	100.0	100.0

[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	25	1.5	1.5
Ei	2	1640	96.9	96.9
Ei osaa sanoa	3	28	1.7	1.7
		1693	100.0	100.0

[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	221	13.1	13.1
Ei	2	1381	81.6	81.6
Ei osaa sanoa	3	91	5.4	5.4
		1693	100.0	100.0

[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	113	6.7	6.7
Ei	2	1466	86.6	86.6
Ei osaa sanoa	3	114	6.7	6.7
		1693	100.0	100.0

[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksti

Jos K32a (K11) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K12g).

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	26	1.5	3.5
Ei	2	702	41.5	94.2
Ei osaa sanoa	3	17	1.0	2.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	948	56.0	–
		1693	100.0	100.0

[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työntekijän terveydentilaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	162	9.6	9.6
Ei	2	1481	87.5	87.5
Ei osaa sanoa	3	50	3.0	3.0
		1693	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1040	61.4	61.4
Joskus	2	598	35.3	35.3
Jatkuvasti	3	50	3.0	3.0
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1292	76.3	76.3
Joskus	2	357	21.1	21.1
Jatkuvasti	3	34	2.0	2.0
Ei osaa/halua sanoa	9	10	0.6	0.6
		1693	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta

Kysymysryhmän esiteksi

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1044	61.7	61.7
Joskus	2	548	32.4	32.4
Jatkuvasti	3	62	3.7	3.7
Ei osaa/halua sanoa	9	39	2.3	2.3
		1693	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1314	77.6	77.6
Kyllä, kerran	2	149	8.8	8.8
Useita kertoja	3	222	13.1	13.1
Ei osaa/halua sanoa	9	8	0.5	0.5
		1693	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Kysymysteksti

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1543	91.1	91.3
Kyllä, kerran	2	63	3.7	3.7
Useita kertoja	3	84	5.0	5.0
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1693	100.0	100.0

[K13_1] Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Kysymysteksti

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1231	72.7	72.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	459	27.1	27.1
Ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K13_2] Entä kuulutko työttömyyskassaan?

Kysymysteksti

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	282	16.7	61.0
Ei	2	177	10.5	38.3
Ei osaa sanoa	3	3	0.2	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1231	72.7	–
		1693	100.0	100.0

[K22_11] Onko työsi luonteeltaan sellainen, että voit itsenäisesti päättää, mihin aikaan vuorokaudesta teet työtäsi:

Kysymysteksti

Onko työsi luonteeltaan sellainen, että voit itsenäisesti päättää, mihin aikaan vuorokaudesta teet työtäsi:

Ohjeet haastattelijalle

Haetaan henkilöitä, jotka voivat päättää itse työaikansa sijoittelusta. Tarkoitetaan vastaajan päätyötä tyypillisenä työpäivänä. Ylitöitä tai omalla ajalla korvauksetta tehtävää työtä ei huomioida. Ei tarkoiteta ns. liukuvaa työaikaa. Osittain itsenäisesti voivat päättää esimerkiksi henkilöt, joilla työaikoihin vaikuttavat kokoukset tai muut sovitut asiat, mutta työajat ovat muuten vapaat. Vuoro- tai jaksotyötä tekevät eivät lähtökohtaisesti voi päättää itse. Ei tarkoiteta yöaikana (klo 23-6) tehtävää työtä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, täysin	1	144	8.5	8.5
Kyllä, osittain	2	669	39.5	39.5
Ei lainkaan	3	879	51.9	51.9
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1101	65.0	65.0
Ei	2	579	34.2	34.2
Ei osaa sanoa	3	13	0.8	0.8
		1693	100.0	100.0

[K22_8] Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymysteksti

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	948	56.0	86.1
Ei	2	135	8.0	12.3
Ei osaa sanoa	3	18	1.1	1.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	592	35.0	–
		1693	100.0	100.0

[K22_10] Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?

Kysymysteksti

Voitko tarvittaessa hoitaa omia asioitasi työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

Ohjeet haastattelijalle

Asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen. Asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella. Ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina tarvittaessa	1	668	39.5	39.5
Joskus	2	607	35.9	35.9
Ei lainkaan	3	414	24.5	24.5
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1226	72.4	72.4
Ei	2	431	25.5	25.5
Ei osaa sanoa	3	36	2.1	2.1
		1693	100.0	100.0

[K20A_03] Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisesi ja työsuoritustesi laatu palkkasi suuruuteen?

Kysymysteksti

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisesi ja työsuoritustesi laatu palkkasi suuruuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	588	34.7	34.7
Ei	2	1082	63.9	63.9
Ei osaa sanoa	3	23	1.4	1.4
		1693	100.0	100.0

[K20A_04] Onko sinulla mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Kysymysteksti

Onko sinulla mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	649	38.3	38.3
Ei	2	1015	60.0	60.0
Ei osaa sanoa	3	29	1.7	1.7
		1693	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksesi mielestäsi:

Kysymysteksti

Onko palkkauksesi mielestäsi:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	113	6.7	6.7
Melko kannustava	2	772	45.6	45.6
Vain vähän kannustava	3	590	34.8	34.8
Ei lainkaan kannustava	4	213	12.6	12.6
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K21B_1] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	906	53.5	53.5
Ei	2	785	46.4	46.4
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K21B_2] Montako työpäivää?

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	1	190	11.2	21.0
	2	202	11.9	22.3
	3	122	7.2	13.5
	4	77	4.5	8.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
	5	135	8.0	14.9
	6	34	2.0	3.8
	7	32	1.9	3.5
	8	12	0.7	1.3
	9	4	0.2	0.4
	10	49	2.9	5.4
	11	1	0.1	0.1
	12	6	0.4	0.7
	13	2	0.1	0.2
	14	4	0.2	0.4
	15	7	0.4	0.8
	16	2	0.1	0.2
	20	15	0.9	1.7
	24	2	0.1	0.2
	30	2	0.1	0.2
	44	1	0.1	0.1
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	999	7	0.4	0.8
	.	787	46.5	—
		1693	100.0	100.0

[K21B_4] Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	905	53.5	53.5
Jonkinlaiset	2	515	30.4	30.4
Heikot	3	258	15.2	15.2
Ei osaa sanoa	4	15	0.9	0.9
		1693	100.0	100.0

[K46A] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1124	66.4	66.4
Ei	2	552	32.6	32.6
Ei osaa sanoa	3	17	1.0	1.0
		1693	100.0	100.0

**[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi):
kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?**

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

Kysymysteksti

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	661	39.0	39.0
Ei	2	1014	59.9	59.9
Ei osaa sanoa	3	18	1.1	1.1
		1693	100.0	100.0

[K47] Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Kysymysteksti

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä. Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen. Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	477	28.2	28.2
Ei	2	1212	71.6	71.6
Ei osaa sanoa	3	4	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K48] Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Kysymysteksti

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi SharePoint, Lync. Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti. Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1001	59.1	59.1
Ei	2	690	40.8	40.8
Ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	163	9.6	9.6
Melko paljon	2	360	21.3	21.3
Jonkin verran	3	873	51.6	51.6
Ei lainkaan	4	294	17.4	17.4
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiisi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	293	17.3	17.3
Melko paljon	2	437	25.8	25.8
Jonkin verran	3	756	44.7	44.7
Ei lainkaan	4	204	12.0	12.0
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
		1693	100.0	100.0

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	152	9.0	9.0
Melko paljon	2	271	16.0	16.0
Jonkin verran	3	802	47.4	47.4
Ei lainkaan	4	466	27.5	27.5
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

Kysymysryhmän esiteksti

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	189	11.2	11.2
Melko paljon	2	221	13.1	13.1
Jonkin verran	3	523	30.9	30.9
Ei lainkaan	4	759	44.8	44.8
Ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K42E] Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

Kysymysteksti

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä. Työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa. Yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	650	38.4	38.4
Ei	2	1042	61.5	61.5
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	575	34.0	34.0
Viikoittain	2	572	33.8	33.8
Kuukausittain	3	263	15.5	15.5
Satunnaisesti	4	261	15.4	15.4
Ei ollenkaan	5	20	1.2	1.2
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K43A] Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Kysymysteksti

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Ohjeet haastattelijalle

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöllä EI tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa,

esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	43	2.5	2.5
Viikoittain	2	167	9.9	9.9
Kuukausittain	3	136	8.0	8.0
Satunnaisesti	4	229	13.5	13.5
Ei ollenkaan	5	1113	65.7	65.7
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K43E] Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Kysymysteksti

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Ohjeet haastattelijalle

Sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit. Henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti. Ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	72	4.3	4.3
Viikoittain	2	335	19.8	19.8
Kuukausittain	3	228	13.5	13.5
Satunnaisesti	4	682	40.3	40.3
Ei ollenkaan	5	371	21.9	21.9
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1693	100.0	100.0

[K43G] Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

Kysymysteksti

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakasiin. Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana. Työajan ulkopuolella = työaika ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	39	2.3	2.3
Viikoittain	2	156	9.2	9.2
Kuukausittain	3	118	7.0	7.0
Satunnaisesti	4	322	19.0	19.0
Ei ollenkaan	5	1051	62.1	62.1
Ei osaa/halua sanoa	9	7	0.4	0.4
		1693	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	183	10.8	10.8
Jokseenkin samaa mieltä	2	420	24.8	24.8
Jokseenkin eri mieltä	3	439	25.9	25.9
Täysin eri mieltä	4	649	38.3	38.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	207	12.2	12.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	818	48.3	48.3
Jokseenkin eri mieltä	3	484	28.6	28.6
Täysin eri mieltä	4	183	10.8	10.8
Ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

Kysymysteksti

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	777	45.9	45.9
Melko hyvä	2	701	41.4	41.4
Kohtalainen	3	180	10.6	10.6
Melko huono	4	27	1.6	1.6
Erittäin huono	5	5	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	3	0.2	0.2

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1693	100.0	100.0

[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

Kysymysteksti

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	647	38.2	38.2
Melko hyvä	2	867	51.2	51.2
Kohtalainen	3	150	8.9	8.9
Melko huono	4	17	1.0	1.0
Erittäin huono	5	10	0.6	0.6
Ei osaa sanoa	6	2	0.1	0.1
		1693	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Kysymysteksti

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.). Kuukausi = 22 työpäivää.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1693
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	13.94
keskihajonta	82.14

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	33	1.9	2.0
Kyllä mahdollisesti	2	145	8.6	8.6
Luultavasti ei	3	505	29.8	29.8
Varmasti ei	4	966	57.1	57.1
Ei osaa sanoa	5	43	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K22_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	27	1.6	1.6
Kyllä mahdollisesti	2	98	5.8	5.8
Luultavasti ei	3	545	32.2	32.2
Varmasti ei	4	979	57.8	57.9
Ei osaa sanoa	5	43	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K22_3] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

sinut siirretään toisiin tehtäviin:

Ohjeet haastattelijalle

Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	34	2.0	2.0
Kyllä mahdollisesti	2	299	17.7	17.7
Luultavasti ei	3	587	34.7	34.7
Varmasti ei	4	730	43.1	43.1
Ei osaa sanoa	5	42	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	564	33.3	33.3
Kyllä mahdollisesti	2	732	43.2	43.2
Luultavasti ei	3	236	13.9	13.9
Varmasti ei	4	113	6.7	6.7
Ei osaa sanoa	5	29	1.7	1.7
Ei tällä hetkellä työssä	6	19	1.1	1.1
		1693	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	47	2.8	2.8
Jonkin verran parempi	2	668	39.5	39.5
Ennallaan	3	860	50.8	50.8
Jonkin verran huonompi	4	86	5.1	5.1
Paljon huonompi	5	14	0.8	0.8
Ei osaa sanoa	6	18	1.1	1.1
		1693	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	29	1.7	1.7
Jonkin verran parempaan	2	334	19.7	19.7
Ennallaan	3	992	58.6	58.6
Jonkin verran huonompaan	4	273	16.1	16.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	46	2.7	2.7
Ei osaa/halua sanoa	9	19	1.1	1.1
		1693	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksi

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	56	3.3	3.3
Jonkin verran parempaan	2	527	31.1	31.1
Ennallaan	3	929	54.9	54.9
Jonkin verran huonompaan	4	135	8.0	8.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	15	0.9	0.9
Ei osaa/halua sanoa	9	31	1.8	1.8
		1693	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	58	3.4	3.4
Jonkin verran parempaan	2	669	39.5	39.5
Ennallaan	3	875	51.7	51.7
Jonkin verran huonompaan	4	67	4.0	4.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	10	0.6	0.6
Ei osaa/halua sanoa	9	14	0.8	0.8
		1693	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	32	1.9	1.9
Jonkin verran parempaan	2	417	24.6	24.6
Ennallaan	3	1057	62.4	62.4
Jonkin verran huonompaan	4	136	8.0	8.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	22	1.3	1.3
Ei osaa/halua sanoa	9	29	1.7	1.7
		1693	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	68	4.0	4.0
Jonkin verran parempaan	2	443	26.2	26.2
Ennallaan	3	872	51.5	51.5
Jonkin verran huonompaan	4	215	12.7	12.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	61	3.6	3.6
Ei osaa/halua sanoa	9	33	1.9	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K25_9] Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	1	1	0.1	0.1
	2	9	0.5	0.5
	3	10	0.6	0.6
	4	31	1.8	1.8
	5	82	4.8	4.8
	6	119	7.0	7.0
	7	382	22.6	22.6
	8	689	40.7	40.7
	9	278	16.4	16.4
	10	73	4.3	4.3
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	99	18	1.1	1.1
	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K49A] Onko sinulla työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:**Kysymysteksti**

Onko sinulla työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	679	40.1	40.1
Melko usein	2	675	39.9	39.9
Silloin tällöin	3	252	14.9	14.9
Melko harvoin	4	74	4.4	4.4
Ei koskaan	5	9	0.5	0.5
Ei halua/ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	3	0.2	0.2
	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K49B] Tuntuuko sinusta siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtäsi:**Kysymysteksti**

Tuntuuko sinusta siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtäsi:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	688	40.6	40.7
Melko usein	2	744	43.9	44.0
Silloin tällöin	3	206	12.2	12.2
Melko harvoin	4	45	2.7	2.7
Ei koskaan	5	5	0.3	0.3
Ei halua/ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	4	0.2	0.2
	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K49C] Voitko käyttää ammatillista osaamistasi työssäsi täysipainoisesti:

Kysymysteksti

Voitko käyttää ammatillista osaamistasi työssäsi täysipainoisesti:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	968	57.2	57.2
Melko usein	2	538	31.8	31.8
Silloin tällöin	3	121	7.1	7.2
Melko harvoin	4	55	3.2	3.3
Ei koskaan	5	8	0.5	0.5
Ei halua/ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	2	0.1	0.1
	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K49D] Onko sinulla omassa työssäsi aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

Kysymysteksti

Onko sinulla omassa työssäsi aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	1	238	14.1	14.1
Melko usein	2	486	28.7	28.7
Silloin tällöin	3	609	36.0	36.0
Melko harvoin	4	284	16.8	16.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	5	68	4.0	4.0
Ei halua/ei osaa sanoa	9	7	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

[K40] Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Kysymysteksti

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	393	23.2	23.2
Ei	2	1297	76.6	76.7
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1693	100.0	100.0

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Painokerroin [TB_PAINO]	6
Syntymävuosi [SYVU]	6
Ikä [IKA]	7
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5]	7
Sukupuoli [SUKUP]	8
Toiminnan laatu [TYVO]	8
Ammattiasema [LAMMAS]	8
Sosioekonominen asema [SOSE]	9
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1]	9
Työnantajatyypin [LTYTYTY]	9
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Työpaikan toimiala [TOIMI2]	10
Jatkuva/määräaikainen työsuhde [TYSUHPY]	11
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO]	12
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA]	12
Vuokratyöntekijä päätyössä [VUOKRATY]	12
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO]	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	13
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA]	13

3. Hakemistot

Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO]	14
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN]	14
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT]	15
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU]	15
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU]	16
Sivutyön teko tutkimusviikolla [SIVUTYO]	16
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla [SIVUTUNN]	16
Vuokratyöntekijä sivutyössä [SVUOKRA]	17
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? [K2]	17
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: [K3]	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9]	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A]	19
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41A_1]	19
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? [K41B]	20
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin [K41B_1]	20
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? [K41C]	21
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin [K41C_1]	21
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletko: [K21C_1]	22
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: [K21C_4]	22
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: [K21C_5]	23
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: [K21C_6]	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1]	24
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2]	24
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3]	25
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_1]	25
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_2]	26
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaik-	

kaasi: [K20B_3]	26
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_5]	27
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_6]	27
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_7]	28
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5]	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? [K33_7]	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	32
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? [K33_8]	32
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta [K9A_07]	33
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta [K9A_07C]	33
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta [K9A_07B]	34
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	34
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	35
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	35
Entä kuulutko työttömyyskassaan? [K13_2]	36
Onko työsi luonteeltaan sellainen, että voit itsenäisesti päättää, mihin aikaan vuorokaudesta teet työtäsi: [K22_11]	36

3. Hakemistot

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	37
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8]	37
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? [K22_10]	38
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	38
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisesi ja työsuoritustesi laatu palkkasi suuruuteen? [K20A_03]	39
Onko sinulla mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella? [K20A_04]	39
Onko palkkauksesi mielestäsi: [K20A_09]	39
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	40
Montako työpäivää? [K21B_2]	40
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	41
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A]	41
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B]	42
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47]	42
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? [K48]	43
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? [K11A_1]	43
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? [K11A_2]	44
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	44
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? [K11A_4]	45
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? [K42E]	45
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	46
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: [K43A]	46
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: [K43E]	47
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suo-	

riutuaksesi työtehtävistäsi: [K43G]	48
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	48
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	49
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi: [K28A]	49
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi: [K28B]	50
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K32]	50
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1]	51
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta [K22_2]	51
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin [K22_3]	52
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: [K23]	52
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24]	53
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	53
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	54
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	55
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8]	56
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi? [K25_9]	56
Onko sinulla työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä: [K49A]	57
Tuntuuko sinusta siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtäsi: [K49B]	57
Voitko käyttää ammatillista osaamistasi työssäsi täysipainoisesti: [K49C]	58
Onko sinulla omassa työssäsi aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen: [K49D]	58
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40]	59

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus	9
Ammattiasema	8
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	38
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:	50
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	56
Entä kuulutko työttömyyskassaan?	36
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?	43
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi:	48
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	41
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?	42
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta	34
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta	33
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta	33
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:	46
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	7
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin	7
Jatkuva/määräaikainen työsuhde	11
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:	49
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:	52

(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:	19
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	32
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?	32
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	31
Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
Koen työni henkisesti raskaaksi	49
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?	17
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:	46
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit	15
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit	16
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?	42
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	53
Montako työpäivää?	40
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	50
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina	12
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	35
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	59
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	34
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?	35

3. Hakemistot

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?	40
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:	18
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	37
Onko palkkauksesi mielestäsi:	39
Onko sinulla mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?	39
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?	41
Onko sinulla omassa työssäsi aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:	58
Onko sinulla työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:	57
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:	47
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	28
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	25
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	24
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: ..	24
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	19
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? ..	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?	21
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?	20
Onko työsi luonteeltaan sellainen, että voit itsenäisesti päättää, mihin aikaan vuorokaudesta teet työtäsi:	36
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin	21
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos työtehtäviin	20
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? ..	54

Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
Painokerroin	6
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla	13
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	14
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla	14
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	15
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	51
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin	52
Sivutyön teko tutkimusviikolla	16
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla	16
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	13
Sosioekonominen asema	9
Sukupuoli	8
Syntymävuosi	6
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?	56
Toiminnan laatu	8
Tuntuuko sinusta siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtäsi:	57
Työn koko- tai osa-aikaisuus	12
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	28
Työnantajatyyppejä	9
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	25
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	27
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:	23
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	27
Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletko:	22
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:	22
Työpaikan toimiala	10
Työpaikan toimiala (karkea)	10

3. Hakemistot

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?	45
Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisesi ja työsuoritustesi laatu palkkasi suuruuteen?	39
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:	23
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?	38
Voitko käyttää ammatillista osaamistasi työssäsi täysipainoisesti:	58
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	37
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?	45
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?	43
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	44
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?	44
Vuokratyöntekijä päätyössä	12
Vuokratyöntekijä sivutyössä	17
Vuorotyön tekeminen päätyössä	13

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? 18
- [K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? 19
- [K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? 20
- [K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? 21

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

- [K21C_1] Työpaikallani on liian paljon työtehtäviä työntekijöihin nähden. Oletko: 22
- [K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: 22
- [K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: 23
- [K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: 23

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

- [K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: 24
- [K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: 24
- [K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: 25

Muuttujaryhmä

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- [K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: 25

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:27	
[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	27
[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	28

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	29
[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	29
[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	30
[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	30
[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	31
[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	31
[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	32
[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?	32

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: työtoverien taholta	33
[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: esimiesten taholta	33

[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista: asiakkaiden taholta	34
---	----

Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

[K46A] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	41
--	----

[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?	42
--	----

Muuttujaryhmä

Voitko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?	43
--	----

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?	44
---	----

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	44
--	----

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?	45
---	----

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi	48
--	----

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi	49
--	----

Muuttujaryhmä

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	51
---	----

[K22_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta	51
---	----

[K22_3] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin	52
--	----

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

3. Hakemistot

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	53
[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	54
[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	55
[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	55
[K25_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	56

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3481 TYÖOLOBAROMETRI 2017

QUESTIONNAIRE: FSD3481 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2017

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2017 (TB17)

PAPERILOMAKE

K2 1992-2017 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2017 (muokattu 2013, 2016) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
 - 2 säilynyt ennallaan
 - 3 vai vähentynyt?
 - 4 Ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2017 (K3)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a 2012-2017 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41b (K5a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

K41a_1 2015-2017 (K4b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41b 2012-2017 (muokattu 2014) (K5a)

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41c (K6a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
-

K41b_1 2015-2017 (K5b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41c 2012-2017 (muokattu 2014) (K6a)

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K21c_1 (K7a)
 - 3 ei osaa sanoa → K21c_1 (K7a)
-

K41c_1 2015-2017 (K6b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K21c_1 (M) 2000-2017 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2017 (muokattu 2013) (K7b (M))

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K7c (M))

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K7d (M))

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla

K26_1 1997-2017 (K8a).

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2017 (K8b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K26_3 1997-2017 (K8c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K20b_1 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K10a)

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K20b_2 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K10b)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K20b_3 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K10c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K20b_5 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K10d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_6 (M) 2003-2017 (muokattu 2013) (K10e)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_7 (M) 2016-2017 (K10f)

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K32a 2000-2017 (K11)

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.*

- 1 kyllä
 - 2 ei
-

K33_1 2000-2017 (K12a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2017 (K12b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2017 (K12c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2017 (K12d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2017 (K12e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2017 (K12f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K11) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K12g).

K33_6 2000-2017 (K12g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

K33_8 2015-2017 (K12h)

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K9a_07 2004-2017 (K13a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_07c 2012-2017 (K13b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_07b 2004-2017 (K13c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_09b 2008-2017 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K14a)

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K9a_10b 2008-2017 (K14b)

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K13_1 1993-2017 (muokattu v. 2012) (K15a)

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_11 (K16)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13_2 1993-2017 (muokattu v. 2012) (K15b)

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

K22_11 UUSI 2017 (K16)

Onko työsi luonteeltaan sellainen, että voit itsenäisesti päättää, mihin aikaan vuorokaudesta teet työtäsi:

- 1 kyllä, täysin
- 2 kyllä, osittain
- 3 vai ei lainkaan?

- *Haetaan henkilöitä, jotka voivat päättää itse työaikansa sijoittelusta*
- *Tarkoitetaan vastaajan päätyötä tyypillisenä työpäivänä.*
- *Ylitöitä tai omalla ajalla korvauksetta tehtävää työtä ei huomioida*
- *Ei tarkoiteta ns. liukuvaa työaikaa*
- *Osittain itsenäisesti voivat päättää esimerkiksi henkilöt, joilla työaikoihin vaikuttavat kokoukset tai muut sovitut asiat, mutta työajat ovat muuten vapaat*
- *Vuoro- tai jaksotyötä tekevät eivät lähtökohtaisesti voi päättää itse*
- *Ei tarkoiteta yöaikana (klo 23 – 6) tehtävää työtä*

K22_6 2006-2017 (K17a)

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K22_10 (K18)

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

K22_8 2006-2017 (K17b)

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K22_10 2016-2017 (K18)

Voitko tarvittaessa hoitaa omia asioitasi työajalla, esimerkiksi pankki- tai virastoasioita:

- 1 aina
- 2 joskus
- 3 vai et lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
 - *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella*
 - *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*
-

K20a_02 2005-2017 (K19a)

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_03 2005-2017 (K19b)

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisesi ja työsuoritustesi laatu palkkasi suuruuteen?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_04 2005-2017 (K19c)

Onko sinulla mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 (M) 2005-2017 (K20)

Onko palkkauksesi mielestäsi:

- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 vai ei lainkaan kannustava?
-

K21b_1 2000-2017 (K21a)

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
 - 2 en --> K21b_4 (K22)
-

K21b_2 2000-2017 (K21b)

Montako työpäivää? _____

Kuukausi=22 työpäivää

Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

K21b_4 (M) 2006-2017 (K22 (M))

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
 - 2 jonkinlaiset
 - 3 heikot
 - 4 ei osaa sanoa
-

K46a 2014-2017 (K23a)

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K46b 2014-2017 (K23b)

Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K47 2014-2017 (K24)

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä.*
 - *Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen*
 - *Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.*
-

K48 2015-2017 (K25)

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *esimerkiksi SharePoint, Lync*
 - *pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti*
 - *ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*
-

K11a_1 2002-2017 (K26a)

Voitko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_2 2002-2017 (K26b)

Voitko vaikuttaa:

Työtahtiisi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_3 2002-2017 (K26c)

Voitko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_4 2015-2017 (K26d)

Voitko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

Tarkoitetaan fyysisistä työnteon paikkaa tai työtilaa

K42e 2012, 2014-2017 (K27)

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
 - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
 - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

K42a 2012-2017 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K28)

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

K43a 2012-2017 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöllä ei tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.

K43e 2012-2017 (K30)

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
- *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
- *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*

K43g 2016-2017 (K31)

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin*
 - *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
 - *työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan*
-

K21c_8 (M) 2002-2017 (K32a (M))

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2017 (K32b (M))

(Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K28a 1999-2017 (K33a)

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2017 (K33b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K32 2000-2017 (K34)

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄSI.

K22_1 (M) 1992-2017 (K35a (M))

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_2 (M) 1992-2017 (K35b (M))

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_3 (M) 1992-2017 (K35c (M))

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut siirretään toisiin tehtäviin:

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K23 (M) 1992-2017 (K36 (M))

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2017 (K37 (M))

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2017 (K38a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2017 (K38b (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M) 1992-2017 (K38c (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_7 (M) 1992-2017 (K38d (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M) 1992-2017 (K39 (M))

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M) 2008-2017 (K40 (M))

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallesi?

|_|_|

INTRO4: LOPUKSI KYSYISIN MUUTAMAN KYSYMYKSEN OMISTA TUNTEMUKSISTASI TYÖHÖSI LIITTYEN.

K49a 2015-2017 (K41a)

Onko sinulla työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

K49b 2015-2017 (K41b)

Tuntuuko sinusta siltä, että kollegat ja yhteistyökumppanit arvostavat omaa työtäsi:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

K49c 2015-2017 (K41c)

Voitko käyttää ammatillista osaamistasi työssäsi täysipainoisesti:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai et koskaan?

K49d 2015-2017 (K41d)

Onko sinulla omassa työssäsi aikaa uusien ideoiden kehittämiseen ja soveltamiseen:

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 vai ei koskaan?

K40 2012-2017 (K42)

Aivan lopuksi kysyisin vielä,

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistasi tiedoista!

