

**FSD3482**

**Työolobarometri 2018**

**Koodikirja**



**TIETOARKISTO**

**Tämän koodikirjan viittaustiedot:**

Työolobarometri 2018 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.11.2020).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:  
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi  
040 190 1442

Palveluportaali Aila:  
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto  
<http://www.fsd.uta.fi/>

# Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3482. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2018 [sähköinen tietoa-aineisto]. Versio 1.0 (2020-11-19). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3482>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukkoissa on esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.



# Sisältö

<b>1</b>	<b>Aineiston kuvailu</b>	<b>1</b>
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio . . . . .	1
1.2	Sisällön kuvaus . . . . .	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu . . . . .	3
1.4	Aineiston käyttö . . . . .	4
<b>2</b>	<b>Muuttujat</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Hakemistot</b>	<b>69</b>
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä . . . . .	69
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä . . . . .	75
3.3	Muuttujaryhmät . . . . .	81
<b>A</b>	<b>Kyselylomake suomeksi</b>	<b>87</b>



# Luku 1

## Aineiston kuvailu

### 1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

**Aineiston nimi:** Työolobarometri 2018

**Aineiston nimi englanniksi:** Finnish Working Life Barometer 2018

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.11.2020).

### 1.2 Sisällön kuvaus

#### **Tekijät**

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut  
Työ- ja elinkeinoministeriö

#### **Aineiston tekijänoikeudet**

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

#### **Aineiston luovuttaja**

Keyriläinen, Marianne (Työ- ja elinkeinoministeriö)  
Leivo, Johanna (Tilastokeskus. Tiedonkeruupalvelut)

#### **Aineisto luovutettu arkistoon**

7.10.2020

### **Asiasanat**

ammattillinen kehitys; joustotyö; palkansaajat; palkkaus; sosiaalinen media; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työolot; työpaikkavälikivalta

### **Tieteenala / Aihealue**

**OKM:n tieteenalaluokitus:** Yhteiskuntatieteet

**CESSDAn luokitus:** Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

### **Sarjakuvaus**

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrien tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

### **Sisällön kuvaus**

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua palkansaajien näkökulmasta. Vuoden 2018 työolobarometri käsitteli mm. työpaikan henkilöstössä ja omassa työnkuvassa tapahtuneita muutoksia, vaikutusmahdollisuuksia, sosiaalista mediaa, syrjintää, työpaikkakiusaamista, työkykyä sekä työntekijöiden näkemyksiä omasta työtilanteesta ja työelämän kehityksestä. Työolobarometrien sisältö on pysynyt pääosin samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2018 kyselyyn sisällytettiin uusia kysymyksiä koulutuksesta ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista.

Aluksi vastaajalta kysyttiin nykyisen työpaikan henkilöstön määrästä ja siitä, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä ja miten ne ovat vaikuttaneet omaan työhön. Seuraavaksi vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, työkyvyn ylläpitämisestä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi etniseen taustaan, työsuhteen laatuun, sukupuoleen tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin kuulumisesta ammattiliittoon ja työttömyyskassaan.



Seuraavaksi kysyttiin palkkauksesta ja työajan joustoista sekä mahdollisuuksista kehittää työpaikan asioita, kuten toimintatapoja ja prosesseja. Palkalliseen koulutukseen osallistuneilta tiedusteltiin, millaisia taitoja, kuten tietotekniikkaa, kieliä, projektitaitoja, he oppivat koulutuksessa. Kaikilta vastaajilta kysyttiin työssäoppimisesta. Lisäksi selvitettiin sosiaalisen median käyttöä ja käyttötarkoituksia työssä sekä tiedusteltiin työntekijän vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Lopuksi käsiteltiin etättyötä, työn kuormittavuutta ja näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä oman työpaikan säilymisen varmuudesta. Edelleen kysyttiin, kuinka usein vastaaja työssään suunnittelee omia aikataulujaan, opastaa muita tai ratkaisee vaikeita työtilanteita.

Taustamuuttujina olivat muiden muassa sukupuoli, ikä, ammattiasema, työnantajatyyppe, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, ylityön määrä, työsuhteen laatu ja sosioekonominen asema.

## 1.3 Aineiston rakenne ja keruu

**Maa:** Suomi

**Kohdealue:** Suomi

**Havaintoyksikkötyyppi:** Henkilö

**Perusjoukko/otos:** Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

**Aineistonkeruun ajankohta:** 6.8.2018 – 1.10.2018

**Kerääjät:** Tilastokeskus

**Keruumenetelmä:** Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

**Keruväline tai -ohje:** Strukturoitu lomake

**Aineiston ajallinen kattavuus:** 2018

**Tutkimuksen aikaulottuvuus:** Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

**Vastausprosentti:** 79,3

**Muuttujien ja havaintojen lukumäärä:** Aineistossa on 133 muuttujaa ja 1650 havaintoa.

**Otantamenetelmä:** Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Työolobarometrin haastattelut toteutettiin elokuun työvoimatutkimuksen tiedonkeruun yhteydessä lisätutkimuksena. Otos poimittiin työvoimatutkimuksen otoksesta. Työvoimatutkimuksen otos poimitaan ositetulla satunnaisotannalla Tilastokeskuksen väestötietokannasta.

Työolobarometrin otokseen poimittiin toukokuun työvoimatutkimuksen tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita työllisiä palkansaajia, joiden säännöllinen työaika oli vähintään kymmenen tuntia viikossa. Otoskoko oli 2 200 henkilöä. Haastatteluun vastasi 1 650 palkansaajaa.

## 1.4 Aineiston käyttö

### Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistoon toimitettu aineisto ei sisällä kerättyjä rekisteritietoja: koulutusaste ukaste ja ukaste2 eikä aluetietoja kumu, avi ja ely.

### Julkaisut

Keyriläinen, Marianne (2019). Työolobarometri 2018. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2019:51. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-454-9>

Keyriläinen, Marianne & Lyly-Yrjänäinen, Maija (2021). Työelämän laadun 15 vuoden trendejä. Mitä kansalliset kyselytutkimukset kertovat? Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. Työpoliittinen aikakauskirja 64 (2), 24-37. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-860-0>

Lundén, Johanna (2021) Työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet ja niiden yhteys kokemukseen työn henkisestä kuormittavuudesta. Kandidaatintutkielma. Tampere: Tampereen yliopisto.

Saloranta, Pirkko (2021) Työsuhteen tyyppin yhteys työhyvinvointitekijöihin. Pro gradu -tutkielma. Tampere: Tampereen yliopisto. <http://urn.fi/URN:NBN:fi:tuni-202104294137>.

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3482>

### Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Keyriläinen, Marianne (2019). Työolobarometri 2018. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2019:51. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-454-9>

### Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

### Painokertoimet

Aineisto sisältää painomuuttujan tb\_paino, joka korjaa aineiston vinoumaa sukupuolen, 10-vuotisikäryhmän, suuralueen, koulutusasteen ja sosioekonomisen ryhmän mukaan niin, että aineisto vastaa työvoimatutkimuksen aineiston perusteella estimoitua kohdeväestöä, eli vähintään 10 tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia.

### Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

# Luku 2

## Muuttujat

### [FSD\_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	3482.00
maksimi	3482.00
keskiarvo	3482.00
keskihajonta	0.00

### [FSD\_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

#### Kysymysteksti

*Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

## **[FSD\_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)**

### **Kysymysteksti**

*Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)*

### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	1.00
maksimi	1650.00
keskiarvo	825.50
keskihajonta	476.46

## **[TB\_PAINO] Painokerroin**

### **Kysymysteksti**

*Painokerroin*

### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	0.80
maksimi	1.54
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.17

## **[SYVU] Syntymävuosi**

### **Kysymysteksti**

*Syntymävuosi*

### **Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	1953.00
maksimi	1999.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	1974.57
keskihajonta	11.83

## [IKA] Ikä

### Kysymysteksti

*Ikä*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	19.00
maksimi	65.00
keskiarvo	43.43
keskihajonta	11.83

## [IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin

### Kysymysteksti

*Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
15-19	1	13	0.8	0.8
20-24	2	101	6.1	6.1
25-29	3	168	10.2	10.2
30-34	4	148	9.0	9.0
35-39	5	234	14.2	14.2
40-44	6	210	12.7	12.7
45-49	7	199	12.1	12.1
50-54	8	227	13.8	13.8
55-59	9	229	13.9	13.9
60-64	10	121	7.3	7.3
		1650	100.0	100.0

## 2. Muuttujat

---

### [SUKUP] Sukupuoli

#### Kysymysteksti

*Sukupuoli*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	831	50.4	50.4
Nainen	2	819	49.6	49.6
		1650	100.0	100.0

### [TYVO] Toiminnan laatu

#### Kysymysteksti

*Toiminnan laatu*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1587	96.2	97.6
Työtön	2	5	0.3	0.3
Muut työvoimaan kuulumattomat (pl. varusmies- ja siviilipalvelus)	3	34	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	24	1.5	–
		1650	100.0	100.0

### [LAMMAS] Ammattiasema

#### Kysymysteksti

*Ammattiasema*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1619	98.1	99.6
Yrittäjä	2	6	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.5	–
		1650	100.0	100.0

## [SOSE] Sosioekonominen asema

### Kysymysteksti

*Sosioekonominen asema*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	518	31.4	32.0
Alemmat toimihenkilöt	2	644	39.0	39.8
Työntekijät	3	456	27.6	28.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	32	1.9	–
		1650	100.0	100.0

## [LISCO\_1] Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

### Kysymysteksti

*Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	0	6	0.4	0.4
Johtajat	1	56	3.4	3.4
Erytisasiantuntijat	2	453	27.5	27.9
Asiantuntijat	3	375	22.7	23.1
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	4	98	5.9	6.0
Palvelu- ja myyntityöntekijät	5	254	15.4	15.6
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	6	12	0.7	0.7
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	7	166	10.1	10.2
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	8	138	8.4	8.5
Muut työntekijät	9	66	4.0	4.1
Tuntematon	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	25	1.5	–
		1650	100.0	100.0

## [LTYYTY] Työnantajatyypit

### Kysymysteksti

*Työnantajatyypit*

## 2. Muuttujat

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	126	7.6	7.8
Kunta/kuntainliitto	2	418	25.3	25.7
Yksityinen	3	1080	65.5	66.5
Ei tietoa/muu tieto puuttuu (SYSMIS)	4	1	0.1	0.1
.	.	25	1.5	–
		1650	100.0	100.0

### [TOIMI2] Työpaikan toimiala

#### Kysymysteksti

*Työpaikan toimiala*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
A Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	0	–	–
B Kaivostoiminta ja louhinta	2	0	–	–
C Teollisuus	3	0	–	–
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	0	–	–
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	0	–	–
F Rakentaminen	6	0	–	–
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	0	–	–
H Kuljetus ja varastointi	8	0	–	–
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	0	–	–
J Informaatio ja viestintä	10	0	–	–
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	0	–	–
L Kiinteistöalan toiminta	12	0	–	–
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	0	–	–
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	0	–	–
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	0	–	–
P Koulutus	16	0	–	–
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	0	–	–
R Taiteet, viihde ja virkistys	18	0	–	–
S Muu palvelutoiminta	19	0	–	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	0	–	–
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	0	–	–
X Toimiala tuntematon	22	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1650	–	–

**[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)****Kysymysteksti***Työpaikan toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	362	21.9	21.9
Yksit. palvelut	2	705	42.7	42.7
Valtion palvelut	3	122	7.4	7.4
Kuntien palvelut	4	408	24.7	24.7
Muut/sekalaiset	9	53	3.2	3.2
		1650	100.0	100.0

**[TYSUHPY] Jatkuva/määräaikainen työsuhde****Kysymysteksti***Jatkuva/määräaikainen työsuhde***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1405	85.2	88.9
Määräaikainen tai tilapäinen	2	176	10.7	11.1
Ei osaa sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1650	100.0	100.0

## [TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

### Kysymysteksti

*Työn koko- tai osa-aikaisuus*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1468	89.0	92.5
Osa-aikainen	2	119	7.2	7.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	63	3.8	–
		1650	100.0	100.0

## [TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

### Kysymysteksti

*Nykyisen työsuhteen kesto vuosina*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1587
minimi	0.00
maksimi	45.00
keskiarvo	10.26
keskihajonta	10.26

## [VUOKRATY] Vuokratyöntekijä päätyössä

### Kysymysteksti

*Vuokratyöntekijä päätyössä*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	13	0.8	0.8
Ei	2	1606	97.3	99.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.9	–
		1650	100.0	100.0

**[VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä****Kysymysteksti***Vuorotyön tekeminen päätyössä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	404	24.5	25.6
Ei	2	1177	71.3	74.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1650	100.0	100.0

**[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)****Kysymysteksti***Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)***Kuvailevat tunnusluvut**

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1587
minimi	4.00
maksimi	99.00
keskiarvo	38.21
keskihajonta	6.39

**[YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla****Kysymysteksti***Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	219	13.3	13.9
Ei	2	1360	82.4	86.0
Eos/tieto puuttuu	9	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1650	100.0	100.0

### [YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	31	1.9	2.0
Ei	2	1548	93.8	97.9
Eos/tieto puuttuu	9	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1650	100.0	100.0

### [YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1580
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	0.87
keskihajonta	3.77

### [YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1548	93.8	97.9
	1	1	0.1	0.1
	2	6	0.4	0.4
	3	3	0.2	0.2
	4	3	0.2	0.2
	5	3	0.2	0.2
	6	4	0.2	0.3
	8	1	0.1	0.1
	10	4	0.2	0.3
	12	2	0.1	0.1
	20	4	0.2	0.3
	30	1	0.1	0.1
Tieto puuttuu	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	69	4.2	–
		1650	100.0	100.0

## [YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

### Kysymysteksti

*Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	0.00
maksimi	446.00
keskiarvo	3.79
keskihajonta	16.63

## [PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

### Kysymysteksti

*Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit*

### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1650
minimi	0.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
maksimi	133.00
keskiarvo	0.71
keskihajonta	6.60

### [SIVUTYO] Sivutyön teko tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Sivutyön teko tutkimusviikolla*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	53	3.2	3.3
Ei tai tuntematon tieto puuttuu (SYSMIS)	2	1534	93.0	96.7
	.	63	3.8	–
		1650	100.0	100.0

### [SIVUTUNN] Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

#### Kysymysteksti

*Sivutyön tunnit tutkimusviikolla*

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	71
minimi	0.00
maksimi	48.00
keskiarvo	11.65
keskihajonta	13.01

### [SVUOKRA] Vuokratyöntekijä sivutyössä

#### Kysymysteksti

*Vuokratyöntekijä sivutyössä*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	2	0.1	5.7
Ei	2	33	2.0	94.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1615	97.9	–
		1650	100.0	100.0

## [K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

### Kysymysteksti

*Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?*

### Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkilöä	1	147	8.9	8.9
5-9 henkilöä	2	197	11.9	11.9
10-19 henkilöä	3	286	17.3	17.3
20-29 henkilöä	4	183	11.1	11.1
30-49 henkilöä	5	231	14.0	14.0
50-99 henkilöä	6	212	12.8	12.8
100-199 henkilöä	7	135	8.2	8.2
200-249 henkilöä	8	39	2.4	2.4
250-499 henkilöä	9	98	5.9	5.9
500-999 henkilöä	10	63	3.8	3.8
1000 henkilöä tai enemmän	11	53	3.2	3.2
Ei osaa sanoa	99	6	0.4	0.4
		1650	100.0	100.0

## [K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

### Kysymysteksti

*Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	508	30.8	30.8
Ennallaan	2	771	46.7	46.7
Vähentynyt	3	311	18.8	18.8
Ei osaa sanoa	4	60	3.6	3.6
		1650	100.0	100.0

### **[K5\_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Käytetty vuokratyöntekijöitä?*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	469	28.4	28.4
Ei	2	1089	66.0	66.0
Ei osaa sanoa	3	92	5.6	5.6
		1650	100.0	100.0

### **[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	898	54.4	54.4
Ei	2	678	41.1	41.1
Ei osaa sanoa	3	74	4.5	4.5
		1650	100.0	100.0

**[K41A\_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:**

**Kysymysteksti**

*Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	123	7.5	13.7
Jossain määrin	2	287	17.4	32.0
Ei juuri lainkaan	3	485	29.4	54.0
Ei osaa/halua sanoa	9	3	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	752	45.6	—
		1650	100.0	100.0

**[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:*

**Kysymysteksti**

*Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	776	47.0	47.0
Ei	2	815	49.4	49.4
Ei osaa sanoa	3	59	3.6	3.6
		1650	100.0	100.0

**[K41B\_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:****Kysymysteksti***Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	123	7.5	15.9
Jossain määrin	2	426	25.8	54.9
Ei juuri lainkaan	3	225	13.6	29.0
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	874	53.0	–
		1650	100.0	100.0

**[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?****Kysymysryhmän esiteksti***Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:***Kysymysteksti***Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	713	43.2	43.2
Ei	2	858	52.0	52.0
Ei osaa sanoa	3	79	4.8	4.8
		1650	100.0	100.0

**[K41C\_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:****Kysymysteksti***Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	145	8.8	20.3
Jossain määrin	2	351	21.3	49.2
Ei juuri lainkaan	3	217	13.2	30.4
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	937	56.8	–
		1650	100.0	100.0

**[K21C\_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	286	17.3	17.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	657	39.8	39.8
Jokseenkin eri mieltä	3	455	27.6	27.6
Täysin eri mieltä	4	238	14.4	14.4
Ei osaa sanoa	5	14	0.8	0.8
		1650	100.0	100.0

**[K21C\_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:*

**Kysymysteksti**

*Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	456	27.6	27.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	715	43.3	43.3
Jokseenkin eri mieltä	3	367	22.2	22.2
Täysin eri mieltä	4	103	6.2	6.2
Ei osaa sanoa	5	9	0.5	0.5
		1650	100.0	100.0

### [K21C\_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:*

#### Kysymysteksti

*Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	653	39.6	39.6
Jokseenkin samaa mieltä	2	592	35.9	35.9
Jokseenkin eri mieltä	3	290	17.6	17.6
Täysin eri mieltä	4	107	6.5	6.5
Ei osaa sanoa	5	8	0.5	0.5
		1650	100.0	100.0

### [K21C\_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:*

#### Kysymysteksti

*Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	672	40.7	40.7

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jokseenkin samaa mieltä	2	572	34.7	34.7
Jokseenkin eri mieltä	3	258	15.6	15.6
Täysin eri mieltä	4	111	6.7	6.7
Ei osaa sanoa	5	37	2.2	2.2
		1650	100.0	100.0

## **[K26\_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### **Kysymysteksti**

*Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:*

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	277	16.8	16.8
Jossain määrin	2	788	47.8	47.8
Vain vähän	3	426	25.8	25.8
Ei lainkaan	4	154	9.3	9.3
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1650	100.0	100.0

## **[K26\_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

### **Kysymysteksti**

*Työympäristön turvallisuuteen:*

### **Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	723	43.8	43.8
Jossain määrin	2	727	44.1	44.1
Vain vähän	3	156	9.5	9.5
Ei lainkaan	4	39	2.4	2.4
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1650	100.0	100.0

### **[K26\_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:*

#### **Kysymysteksti**

*Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	429	26.0	26.0
Jossain määrin	2	912	55.3	55.3
Vain vähän	3	242	14.7	14.7
Ei lainkaan	4	62	3.8	3.8
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1650	100.0	100.0

### **[K20B\_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

#### **Kysymysteksti**

*Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	432	26.2	26.2
Melko hyvin	2	899	54.5	54.5
Melko huonosti	3	243	14.7	14.7
Erittäin huonosti	4	70	4.2	4.2
Ei osaa sanoa	5	6	0.4	0.4
		1650	100.0	100.0

**[K20B\_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

**Kysymysteksti**

*Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	601	36.4	36.4
Melko hyvin	2	768	46.5	46.5
Melko huonosti	3	239	14.5	14.5
Erittäin huonosti	4	32	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	5	10	0.6	0.6
		1650	100.0	100.0

**[K20B\_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

**Kysymysteksti**

*Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	398	24.1	24.1
Melko hyvin	2	840	50.9	50.9
Melko huonosti	3	325	19.7	19.7
Erittäin huonosti	4	63	3.8	3.8
Ei osaa sanoa	5	24	1.5	1.5
		1650	100.0	100.0

### **[K20B\_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

#### **Kysymysteksti**

*Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	404	24.5	24.5
Melko hyvin	2	781	47.3	47.3
Melko huonosti	3	368	22.3	22.3
Erittäin huonosti	4	67	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	5	30	1.8	1.8
		1650	100.0	100.0

### **[K20B\_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

#### **Kysymysteksti**

*Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	241	14.6	14.6
Melko hyvin	2	518	31.4	31.4
Melko huonosti	3	626	37.9	37.9
Erittäin huonosti	4	238	14.4	14.4
Ei osaa sanoa	5	27	1.6	1.6
		1650	100.0	100.0

**[K20B\_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:*

**Kysymysteksti**

*Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	236	14.3	14.3
Melko hyvin	2	784	47.5	47.5
Melko huonosti	3	464	28.1	28.1
Erittäin huonosti	4	147	8.9	8.9
Ei osaa sanoa	5	19	1.2	1.2
		1650	100.0	100.0

**[K32A] Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?**

**Kysymysteksti**

*Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset. Ei toisen polven maahanmuuttajat.

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	771	46.7	46.7
Ei	2	866	52.5	52.5
Ei osaa/halua sanoa	9	13	0.8	0.8
		1650	100.0	100.0

### **[K33\_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Ikään, erityisesti nuoriin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	98	5.9	5.9
Ei	2	1514	91.8	91.8
Ei osaa sanoa	3	38	2.3	2.3
		1650	100.0	100.0

### **[K33\_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Ikään, erityisesti vanhoihin?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	132	8.0	8.0
Ei	2	1476	89.5	89.5
Ei osaa sanoa	3	42	2.5	2.5
		1650	100.0	100.0

**[K33\_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti naisiin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	98	5.9	5.9
Ei	2	1498	90.8	90.8
Ei osaa sanoa	3	54	3.3	3.3
		1650	100.0	100.0

**[K33\_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymysteksti**

*Sukupuoleen, erityisesti miehiin?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	29	1.8	1.8
Ei	2	1588	96.2	96.2
Ei osaa sanoa	3	33	2.0	2.0
		1650	100.0	100.0

### **[K33\_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Työsuhteen määräaikaisuuteen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	238	14.4	14.4
Ei	2	1313	79.6	79.6
Ei osaa sanoa	3	99	6.0	6.0
		1650	100.0	100.0

### **[K33\_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

#### **Kysymysteksti**

*Työsuhteen osa-aikaisuuteen?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	129	7.8	7.8
Ei	2	1406	85.2	85.2
Ei osaa sanoa	3	115	7.0	7.0
		1650	100.0	100.0

**[K33\_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

**Kysymyksen esiteksti**

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).

**Kysymysteksti**

*Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	35	2.1	4.5
Ei	2	717	43.5	93.0
Ei osaa sanoa	3	19	1.2	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	879	53.3	–
		1650	100.0	100.0

**[K33\_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*Työntekijän terveydentilaan?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	162	9.8	9.8
Ei	2	1430	86.7	86.7
Ei osaa sanoa	3	58	3.5	3.5
		1650	100.0	100.0

### [K9A\_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

### Kysymysteksti

*Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1032	62.5	62.5
Joskus	2	562	34.1	34.1
Jatkuvasti	3	54	3.3	3.3
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1650	100.0	100.0

### [K9A\_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

### Kysymysteksti

*Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1241	75.2	75.2
Joskus	2	347	21.0	21.0
Jatkuvasti	3	55	3.3	3.3
Ei osaa/halua sanoa	9	7	0.4	0.4
		1650	100.0	100.0

**[K9A\_07B] Esiintykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta****Kysymysryhmän esiteksti**

*Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.*

**Kysymysteksti**

*Esiintykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1001	60.7	60.7
Joskus	2	531	32.2	32.2
Jatkuvasti	3	73	4.4	4.4
Ei osaa/halua sanoa	9	45	2.7	2.7
		1650	100.0	100.0

**[K9A\_09B] Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?****Kysymysteksti**

*Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?*

**Ohjeet haastattelijalle**

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

## 2. Muuttujat

---

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1257	76.2	76.2
Kyllä, kerran	2	124	7.5	7.5
Useita kertoja	3	257	15.6	15.6
Ei osaa/halua sanoa	9	12	0.7	0.7
		1650	100.0	100.0

### [K9A\_10B] Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

#### Kysymysteksti

*Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1469	89.0	89.0
Kyllä, kerran	2	75	4.5	4.5
Useita kertoja	3	102	6.2	6.2
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1650	100.0	100.0

### [K13\_1] Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

#### Kysymysteksti

*Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1162	70.4	70.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	487	29.5	29.5
Ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
		1650	100.0	100.0

## [K13\_2] Entä kuulutko työttömyyskassaan?

### Kysymysteksti

*Entä kuulutko työttömyyskassaan?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	307	18.6	62.9
Ei	2	174	10.5	35.7
Ei osaa sanoa	3	7	0.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1162	70.4	–
		1650	100.0	100.0

## [K22\_6] Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

### Kysymysteksti

*Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1113	67.5	67.5
Ei	2	518	31.4	31.4
Ei osaa sanoa	3	19	1.2	1.2
		1650	100.0	100.0

## [K22\_8] Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

### Kysymysteksti

*Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	950	57.6	85.4
Ei	2	140	8.5	12.6
Ei osaa sanoa	3	23	1.4	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	537	32.5	–
		1650	100.0	100.0

## [K22\_10] Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?

### Kysymysteksti

*Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?*

### Ohjeet haastattelijalle

Asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen. Asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan. Ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina tarvittaessa	1	952	57.7	57.7
Joskus	2	483	29.3	29.3
Ei lainkaan	3	209	12.7	12.7
Ei osaa/halua sanoa	9	6	0.4	0.4
		1650	100.0	100.0

**[K20A\_02] Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?**

**Kysymysteksti**

*Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1197	72.5	72.5
Ei	2	420	25.5	25.5
Ei osaa sanoa	3	33	2.0	2.0
		1650	100.0	100.0

**[K20A\_09] Onko palkkauksesi mielestäsi:**

**Kysymysteksti**

*Onko palkkauksesi mielestäsi:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	104	6.3	6.3
Melko kannustava	2	757	45.9	45.9
Vain vähän kannustava	3	588	35.6	35.6
Ei lainkaan kannustava	4	197	11.9	11.9
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1650	100.0	100.0

**[K21B\_1] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?**

**Kysymysteksti**

*Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	936	56.7	56.7
Ei	2	712	43.2	43.2
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1650	100.0	100.0

### [K21B\_2] Montako työpäivää?

#### Kysymysteksti

*Montako työpäivää?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

#### Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	936
minimi	1.00
maksimi	999.00
keskiarvo	10.15
keskihajonta	72.86

### [K51A] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tietotekniikkaa?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### Kysymysteksti

*tietotekniikkaa?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	332	20.1	35.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	604	36.6	64.5
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

## **[K51B] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: matematiikkaa?**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

### **Kysymysteksti**

*matematiikkaa?*

### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	61	3.7	6.5
Ei	2	875	53.0	93.5
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

## **[K51C] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: viestintää?**

### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

### **Kysymysteksti**

*viestintää?*

### **Frekvenssit**

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	304	18.4	32.5
Ei	2	632	38.3	67.5
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
.	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K51D] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: kieliä?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### Kysymysteksti

*kieliä?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	48	2.9	5.1
Ei	2	887	53.8	94.8
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	1	0.1	0.1
.	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K51E] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: johtamista?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### Kysymysteksti

*johtamista?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	239	14.5	25.5
Ei	2	697	42.2	74.5
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K51F] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: myyntiä ja markkinointia?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### Kysymysteksti

*myyntiä ja markkinointia?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	180	10.9	19.2
Ei	2	756	45.8	80.8
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K51G] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### Kysymysteksti

*vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja?*

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

---

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	522	31.6	55.8
Ei	2	414	25.1	44.2
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### **[K51H] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: projektitaitoja?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### **Kysymysteksti**

*projektitaitoja?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	236	14.3	25.2
Ei	2	700	42.4	74.8
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### **[K51I] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### **Kysymysteksti**

*tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja?*

#### **Frekvenssit**



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	813	49.3	86.9
Ei	2	123	7.5	13.1
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

**[K51J] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

**Kysymysteksti**

*työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	438	26.5	46.8
Ei	2	498	30.2	53.2
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

**[K51K] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

**Kysymysteksti**

*jotakin muuta, mitä?*

**Frekvenssit**

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	126	7.6	13.5
Ei	2	810	49.1	86.5
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	0	0.0	0.0
	.	714	43.3	–
		1650	100.0	100.0

### **[K51K\_MUU] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotta-kin muuta, mitä? (Avokysymys)**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:*

#### **Kysymysteksti**

*jotakin muuta, mitä? (Avokysymys)*

### **[K52A] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu*

#### **Kysymysteksti**

*opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	423	25.6	25.6
Ei	2	1227	74.4	74.4
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1650	100.0	100.0

### **[K52B] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?**

#### **Kysymysryhmän esiteksi**

*Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu*

**Kysymysteksti**

*opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	974	59.0	59.0
Ei	2	675	40.9	40.9
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1650	100.0	100.0

**[K52C] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu*

**Kysymysteksti**

*opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	908	55.0	55.1
Ei	2	741	44.9	44.9
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1650	100.0	100.0

**[K21B\_30] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoasi osallistumalla sivutoimisesti koulutukseen, jonka ajalta et ole saanut palkkaa?**

**Kysymysteksti**

*Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoasi osallistumalla sivutoimisesti koulutukseen, jonka ajalta et ole saanut palkkaa?*

### Ohjeet haastattelijalle

Kaikki sivutoiminen koulutus ammattitaidon kehittämiseksi. Jos on tai on ollut päätoiminen opiskelija, päätoimista opiskelua ei lasketa mukaan. Tarkoitetaan ammattitaitoa yleensä, ei vain päätoimisessa työssä tarvittavaa kouluttautumista. Esim. opiskelu yliopistossa / ammattikorkeakoulussa/ammattiopistossa työn ohella, iltakurssit kielten opiskeluun

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	256	15.5	15.5
Ei	2	1392	84.4	84.4
Ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### [K53] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

#### Kysymysteksti

*Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittämisestä. Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	633	38.4	38.4
Ei	2	1008	61.1	61.2
Ei osaa sanoa	3	7	0.4	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

**[K21B\_4] Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?**

**Kysymysteksti**

*Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	891	54.0	54.1
Jonkinlaiset	2	521	31.6	31.6
Heikot	3	222	13.5	13.5
Ei osaa sanoa	4	14	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

**[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:*

**Kysymysteksti**

*kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1113	67.5	67.5
Ei	2	517	31.3	31.4
Ei osaa sanoa	3	18	1.1	1.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

**[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	580	35.2	35.2
Ei	2	1058	64.1	64.2
Ei osaa sanoa	3	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### [K47] Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

### Kysymysteksti

*Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?*

### Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä. Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen. Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	464	28.1	28.2
Ei	2	1182	71.6	71.7
Ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### [K47\_1] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:*

**Kysymysteksti***Tiedon jakamiseen?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	399	24.2	86.0
Ei	2	65	3.9	14.0
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

**[K47\_2] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?****Kysymysryhmän esiteksti***Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:***Kysymysteksti***Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	384	23.3	82.8
Ei	2	79	4.8	17.0
Ei osaa sanoa	3	1	0.1	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

**[K47\_4] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?****Kysymysryhmän esiteksti***Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:***Kysymysteksti***Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	338	20.5	72.8
Ei	2	126	7.6	27.2
Ei osaa sanoa	3	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

### [K47\_5] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:*

#### Kysymysteksti

*Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	174	10.5	37.5
Ei	2	288	17.5	62.1
Ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

### [K47\_6] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin?

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:*

#### Kysymysteksti

*Myyntiin tai markkinointiin?*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	198	12.0	42.7
Ei	2	266	16.1	57.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

### [K47\_7] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:*

#### Kysymysteksti

*Asiakaspalveluun tai neuvontaan?*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	245	14.8	52.8
Ei	2	219	13.3	47.2
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	3	0	0.0	0.0
	.	1186	71.9	–
		1650	100.0	100.0

### [K48] Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

#### Kysymysteksti

*Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi SharePoint, Lync. Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti. Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

#### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	980	59.4	59.5
Ei	2	664	40.2	40.3
Ei osaa sanoa	3	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### **[K50] Onko sinulle kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:**

#### **Kysymysteksti**

*Onko sinulle kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Esim. tietokone tai tietokoneohjelma, robotti, puhelinvastaaja, kauppojen automaattikassat, esitäytetyt lomakkeet, teollisessa työssä robotit

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	22	1.3	1.3
Jossain määrin	2	195	11.8	11.8
Ei juuri lainkaan	3	1426	86.4	86.5
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### **[K11A\_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Voitko vaikuttaa:*

#### **Kysymysteksti**

*Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	192	11.6	11.7
Melko paljon	2	354	21.5	21.5
Jonkin verran	3	840	50.9	51.0
Ei lainkaan	4	260	15.8	15.8
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

## [K11A\_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitko vaikuttaa:*

### Kysymysteksti

*Työtahtiisi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	314	19.0	19.1
Melko paljon	2	465	28.2	28.2
Jonkin verran	3	673	40.8	40.8
Ei lainkaan	4	196	11.9	11.9
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

## [K11A\_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitko vaikuttaa:*

### Kysymysteksti

*Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	187	11.3	11.3
Melko paljon	2	302	18.3	18.3
Jonkin verran	3	761	46.1	46.2
Ei lainkaan	4	393	23.8	23.8
Ei osaa sanoa	5	5	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### [K11A\_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Voitko vaikuttaa:*

#### Kysymysteksti

*Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?*

#### Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	214	13.0	13.0
Melko paljon	2	218	13.2	13.2
Jonkin verran	3	527	31.9	32.0
Ei lainkaan	4	688	41.7	41.7
Ei osaa sanoa	5	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

### [K42E] Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

#### Kysymysteksti

*Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?*

## Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä. Työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa. Yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	664	40.2	40.3
Ei	2	983	59.6	59.6
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1650	100.0	100.0

## [K42A] Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

### Kysymysteksti

*Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	591	35.8	35.9
Viikoittain	2	543	32.9	33.0
Kuukausittain	3	212	12.8	12.9
Satunnaisesti	4	268	16.2	16.3
Ei ollenkaan	5	32	1.9	1.9
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K43A] Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

### Kysymysteksti

*Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:*

### Ohjeet haastattelijalle

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöllä EI tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	50	3.0	3.0
Viikoittain	2	176	10.7	10.7
Kuukausittain	3	120	7.3	7.3
Satunnaisesti	4	223	13.5	13.5
Ei ollenkaan	5	1077	65.3	65.4
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

### [K43E] Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

#### Kysymysteksti

*Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:*

### Ohjeet haastattelijalle

Sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit. Henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti. Ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	73	4.4	4.4
Viikoittain	2	305	18.5	18.5
Kuukausittain	3	247	15.0	15.0
Satunnaisesti	4	658	39.9	40.0
Ei ollenkaan	5	363	22.0	22.0
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K43G] Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

### Kysymysteksti

*Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:*

### Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakasiin. Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana. Työajan ulkopuolella = työaika ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	32	1.9	1.9
Viikoittain	2	140	8.5	8.5
Kuukausittain	3	132	8.0	8.0
Satunnaisesti	4	270	16.4	16.4
Ei ollenkaan	5	1065	64.5	64.7
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	8	0.5	0.5
	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K21C\_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi

### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:*

### Kysymysteksti

*Koen työni fyysisesti raskaaksi*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	198	12.0	12.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	409	24.8	24.8
Jokseenkin eri mieltä	3	452	27.4	27.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

## 2. Muuttujat

---

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin eri mieltä	4	586	35.5	35.6
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

### [K21C\_9] Koen työni henkisesti raskaaksi

#### Kysymysryhmän esiteksti

*Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:*

#### Kysymysteksti

*Koen työni henkisesti raskaaksi*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	222	13.5	13.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	800	48.5	48.6
Jokseenkin eri mieltä	3	427	25.9	25.9
Täysin eri mieltä	4	196	11.9	11.9
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

### [K28A] Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

#### Kysymysteksti

*Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:*

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	751	45.5	45.6
Melko hyvä	2	680	41.2	41.3
Kohtalainen	3	183	11.1	11.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)



(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko huono	4	17	1.0	1.0
Erittäin huono	5	15	0.9	0.9
Ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

### Kysymysteksti

*Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	621	37.6	37.7
Melko hyvä	2	821	49.8	49.8
Kohtalainen	3	175	10.6	10.6
Melko huono	4	21	1.3	1.3
Erittäin huono	5	8	0.5	0.5
Ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K32] Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

### Kysymysteksti

*Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?*

### Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.). Kuukausi = 22 työpäivää.

### Kuvailevat tunnusluvut

## 2. Muuttujat

---

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	11.79
keskihajonta	59.24

### **[K22\_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:*

#### **Ohjeet haastattelijalle**

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	35	2.1	2.1
Kyllä mahdollisesti	2	88	5.3	5.3
Luultavasti ei	3	471	28.5	28.6
Varmasti ei	4	1017	61.6	61.8
Ei osaa sanoa	5	34	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

### **[K22\_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

#### **Kysymysteksti**

*sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta*

**Ohjeet haastattelijalle**

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	25	1.5	1.5
Kyllä mahdollisesti	2	85	5.2	5.2
Luultavasti ei	3	489	29.6	29.7
Varmasti ei	4	1013	61.4	61.6
Ei osaa sanoa	5	33	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

**[K22\_3] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin****Kysymysryhmän esiteksti**

*Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:*

**Kysymysteksti**

*sinut siirretään toisiin tehtäviin*

**Ohjeet haastattelijalle**

Myös lyhytaikaisissa työsuhhteissa tehtävien vaihdot.

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	44	2.7	2.7
Kyllä mahdollisesti	2	270	16.4	16.4
Luultavasti ei	3	556	33.7	33.8
Varmasti ei	4	749	45.4	45.5
Ei osaa sanoa	5	26	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

**[K23] Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:**

**Kysymysteksti**

*Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	686	41.6	41.7
Kyllä mahdollisesti	2	647	39.2	39.3
Luultavasti ei	3	185	11.2	11.2
Varmasti ei	4	90	5.5	5.5
Ei osaa sanoa	5	28	1.7	1.7
Ei tällä hetkellä työssä tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	11 3	0.7 0.2	0.7 –
		1650	100.0	100.0

**[K24] Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

**Kysymysteksti**

*Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	25	1.5	1.5
Jonkin verran parempi	2	434	26.3	26.4
Ennallaan	3	1041	63.1	63.2
Jonkin verran huonompi	4	111	6.7	6.7
Paljon huonompi	5	18	1.1	1.1
Ei osaa sanoa	6	17	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K25\_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

### Kysymysteksti

*Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	27	1.6	1.6
Jonkin verran parempaan	2	271	16.4	16.5
Ennallaan	3	955	57.9	58.0
Jonkin verran huonompaan	4	327	19.8	19.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	51	3.1	3.1
Ei osaa/halua sanoa	9	15	0.9	0.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

## [K25\_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

### Kysymysryhmän esiteksti

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

### Kysymysteksti

*Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?*

### Frekvenssit

## 2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	55	3.3	3.3
Jonkin verran parempaan	2	498	30.2	30.3
Ennallaan	3	919	55.7	55.8
Jonkin verran huonompaan	4	134	8.1	8.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	1.0	1.0
Ei osaa/halua sanoa	9	23	1.4	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

### **[K25\_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

#### **Kysymysteksti**

*Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?*

#### **Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	76	4.6	4.6
Jonkin verran parempaan	2	671	40.7	40.8
Ennallaan	3	825	50.0	50.1
Jonkin verran huonompaan	4	56	3.4	3.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	7	0.4	0.4
Ei osaa/halua sanoa	9	11	0.7	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

### **[K25\_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?**

#### **Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

**Kysymysteksti**

*Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	37	2.2	2.2
Jonkin verran parempaan	2	403	24.4	24.5
Ennallaan	3	1025	62.1	62.3
Jonkin verran huonompaan	4	146	8.8	8.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	13	0.8	0.8
Ei osaa/halua sanoa	9	22	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

**[K25\_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?**

**Kysymysryhmän esiteksti**

*Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

**Kysymysteksti**

*Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?*

**Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	76	4.6	4.6
Jonkin verran parempaan	2	381	23.1	23.1
Ennallaan	3	885	53.6	53.8
Jonkin verran huonompaan	4	234	14.2	14.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	45	2.7	2.7
Ei osaa/halua sanoa	9	25	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

**[K25\_9] Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?**

### Kysymysteksti

*Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	3	0.2	0.2
	1	2	0.1	0.1
	2	10	0.6	0.6
	3	17	1.0	1.0
	4	46	2.8	2.8
	5	67	4.1	4.1
	6	119	7.2	7.2
	7	351	21.3	21.3
	8	632	38.3	38.4
	9	285	17.3	17.3
	10	88	5.3	5.3
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	99	26	1.6	1.6
	.	4	0.2	–
		1650	100.0	100.0

**[K54A] Kuinka usein työssäsi: suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujasi:**

### Kysymysryhmän esiteksti

*Kuinka usein työssäsi:*

### Kysymysteksti

*suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujasi:*

### Frekvenssit



selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	1116	67.6	67.8
Viikoittain	2	292	17.7	17.8
Kuukausittain	3	52	3.2	3.2
Satunnaisesti	4	116	7.0	7.1
Ei ollenkaan	5	65	3.9	4.0
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K54B] (Kuinka usein työssäsi:) opastat ja neuvot muita:

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka usein työssäsi:*

#### Kysymysteksti

*opastat ja neuvot muita:*

#### Ohjeet haastattelijalle

Yksittäisten henkilöiden tai ryhmien opastaminen ja neuvominen.

#### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	793	48.1	48.2
Viikoittain	2	524	31.8	31.9
Kuukausittain	3	91	5.5	5.5
Satunnaisesti	4	211	12.8	12.8
Ei ollenkaan	5	25	1.5	1.5
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K54C] (Kuinka usein työssäsi:) ratkaiset uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia:

#### Kysymysryhmän esiteksi

*Kuinka usein työssäsi:*

## 2. Muuttujat

---

### Kysymysteksti

*ratkaiset uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia:*

### Ohjeet haastattelijalle

Tehtävät ja tilanteet, joihin ei ole valmiita ratkaisuja. Nämä voivat liittyä esimerkiksi töiden organisoimiseen tai monimutkaisiin, uusiin tai vaikeisiin työtehtäviin.

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	250	15.2	15.2
Viikoittain	2	640	38.8	38.9
Kuukausittain	3	334	20.2	20.3
Satunnaisesti	4	316	19.2	19.2
Ei ollenkaan	5	104	6.3	6.3
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

### [K40] Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

### Kysymysteksti

*Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?*

### Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	352	21.3	21.4
Ei	2	1292	78.3	78.5
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	5	0.3	–
		1650	100.0	100.0

# Luku 3

## Hakemistot

### 3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO] .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR] .....	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID] .....	6
Painokerroin [TB_PAINO] .....	6
Syntymävuosi [SYVU] .....	6
Ikä [IKA] .....	7
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5] .....	7
Sukupuoli [SUKUP] .....	8
Toiminnan laatu [TYVO] .....	8
Ammattiasema [LAMMAS] .....	8
Sosioekonominen asema [SOSE] .....	9
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1] .....	9
Työnantajatyypin [LTYTYTY] .....	9
Työpaikan toimiala [TOIMI2] .....	10
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI] .....	11
Jatkuva/määräaikainen työsuhde [TYSUHPY] .....	11
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO] .....	12
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA] .....	12
Vuokratyöntekijä päätyössä [VUOKRATY] .....	12
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO] .....	13
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI] .....	13
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA] .....	13

### 3. Hakemistot

---

Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO] .....	14
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN] .....	14
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT] .....	14
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU] .....	15
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU] .....	15
Sivutyön teko tutkimusviikolla [SIVUTYYO] .....	16
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla [SIVUTUNN] .....	16
Vuokratyöntekijä sivutyössä [SVUOKRA] .....	16
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? [K2] .....	17
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: [K3] .....	17
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9] .....	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A] .....	18
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41A_1] .....	19
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? [K41B] .....	19
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41B_1] .....	20
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? [K41C] .....	20
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41C_1] .....	20
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: [K21C_1] .....	21
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: [K21C_4] .....	21
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: [K21C_5] .....	22
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: [K21C_6] .....	22
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1] .....	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2] .....	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3] .....	24
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_1] .....	24
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_2] .....	25
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaik-	

kaasi: [K20B_3] .....	25
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_5]	26
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_6] .....	26
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_7]	27
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A] .....	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1] .....	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2] .....	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3] .....	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4] .....	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5] .....	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? [K33_7] .....	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6] .....	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? [K33_8] .....	31
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta [K9A_07] .....	32
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta [K9A_07C] .....	32
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta [K9A_07B] .....	33
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B] .....	33
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B] .....	34
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	34
Entä kuulutko työttömyyskassaan? [K13_2] .....	35
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6] .....	35

### 3. Hakemistot

---

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8] . . . . .	36
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? [K22_10] . . . . .	36
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02] . . . . .	37
Onko palkkauksesi mielestäsi: [K20A_09] . . . . .	37
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1] . . . . .	37
Montako työpäivää? [K21B_2] . . . . .	38
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tietotekniikkaa? [K51A] . . . . .	38
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: matematiikkaa? [K51B] . . . . .	39
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: viestintää? [K51C] . . . . .	39
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: kieliä? [K51D] . . . . .	40
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: johtamista? [K51E] . . . . .	40
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: myyntiä ja markkinointia? [K51F] . . . . .	41
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja? [K51G]	41
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: projektitaitoja? [K51H] . . . . .	42
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja? [K51I] . . . . .	42
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja? [K51J] . . . . .	43
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? [K51K] . . . . .	43
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? (Avokysymys) [K51K_MUU]	44
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? [K52A] . . . . .	44
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? [K52B] . . . . .	44
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? [K52C] . . . . .	45
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoasi osallistumalla sivutoimisesti koulutukseen, jonka ajalta et ole saanut palkkaa? [K21B_30] . . . . .	45
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? [K53] . . . . .	46
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4] . . . . .	47
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A] . . . . .	47

Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B] .....	47
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47] .....	48
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? [K47_1]	48
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? [K47_2] .....	49
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? [K47_4] .....	49
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? [K47_5] .....	50
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? [K47_6]	50
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? [K47_7] .....	51
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? [K48] .....	51
Onko sinulle kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana: [K50] .....	52
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? [K11A_1] .....	52
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? [K11A_2] .....	53
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3] .....	53
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? [K11A_4] .....	54
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? [K42E] .....	54
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	55
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: [K43A]	55
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: [K43E] .....	56
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi: [K43G] .....	57
Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8] .....	57
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9] .....	58
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi: [K28A] .....	58
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi: [K28B] .....	59

### 3. Hakemistot

---

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K32] .....	59
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1] .....	60
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta [K22_2] .....	60
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin [K22_3]	61
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: [K23] .....	62
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24] .....	62
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1] .....	63
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4] .....	63
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6] .....	64
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7] .....	64
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? [K25_8] .....	65
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi? [K25_9] .....	66
Kuinka usein työssäsi: suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujasi: [K54A] .....	66
(Kuinka usein työssäsi:) opastat ja neuvot muita: [K54B] .....	67
(Kuinka usein työssäsi:) ratkaiset uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia: [K54C] .....	67
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? [K40] .....	68



## 3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) .....	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) .....	5
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus .....	9
Ammattiasema .....	8
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? .....	37
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi: .....	59
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? .....	65
Entä kuulutko työttömyyskassaan? .....	35
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? .....	51
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi: .....	57
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? .....	44
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? .....	44
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? .....	45
Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoasi osallistumalla sivutoimisesti koulutukseen, jonka ajalta et ole saanut palkkaa? .....	45
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? .....	47
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta .....	33
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta .....	32
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta .....	32
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	25
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: .....	55
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) .....	6
Ikä .....	7

### 3. Hakemistot

---

Ikä luokiteltuna 5-vuotiryhmiin .....	7
Jatkuva/määräaikainen työsuhde .....	11
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi: .....	58
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: .....	62
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: .....	19
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? .....	31
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? .....	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? .....	30
Koen työni fyysisesti raskaaksi .....	57
Koen työni henkisesti raskaaksi .....	58
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? .....	17
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: .....	55
(Kuinka usein työssäsi:) opastat ja neuvot muita: .....	67
(Kuinka usein työssäsi:) ratkaiset uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia: .....	67
Kuinka usein työssäsi: suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujasi: .....	66
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit .....	15
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit .....	15
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? .....	51
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? .....	50
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? .....	49

Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? .....	48
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? .....	50
Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? .....	49
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? .....	48
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: johtamista? .....	40
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? .....	43
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? (Avokysymys) .	44
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: kieliä? .....	40
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: matematiikkaa? .....	39
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: myyntiä ja markkinointia? .....	41
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: projektitaitoja? .....	42
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tietotekniikkaa? .....	38
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja? .....	42
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja? .....	43
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: viestintää? .....	39
Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja? ...	41
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? .....	62
Montako työpäivää? .....	38
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? .....	59
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina .....	12
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? .....	34
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? .....	68
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? .....	33
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? .....	34
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? .....	46
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? .....	37

### 3. Hakemistot

---

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? .....	47
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: .....	17
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? .....	35
Onko palkkauksesi mielestäsi: .....	37
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? .....	47
Onko sinulle kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana: .....	52
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: .....	56
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? .....	27
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: .....	24
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: .....	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: ..	23
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? .....	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? 18	
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? .....	20
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? .....	19
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: .....	20
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: .....	20
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	64
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	64
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? 63	
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	63
Painokerroin .....	6
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla .....	13

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla .....	14
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla .....	14
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla .....	14
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta 60	
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: .....	60
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin .....	61
Sivutyön teko tutkimusviikolla .....	16
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla .....	16
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) .....	13
Sosioekonominen asema .....	9
Sukupuoli .....	8
Syntymävuosi .....	6
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi piste- määrän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpai- kallesi? .....	66
Toiminnan laatu .....	8
Työn koko- tai osa-aikaisuus .....	12
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	27
Työnantajatyyppejä .....	9
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työ- paikkaasi: .....	24
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	26
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: .....	22
Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopi- ko tämä työpaikkaasi: .....	26
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: .....	21
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: .....	21
Työpaikan toimiala .....	10
Työpaikan toimiala (karkea) .....	11
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaik- kaasi: .....	25
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yri- tyksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? .....	54
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: .....	22
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? .....	36

### 3. Hakemistot

---

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? .....	36
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? .....	54
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? .....	52
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	53
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? .....	53
Vuokratyöntekijä päätyössä .....	12
Vuokratyöntekijä sivutyössä .....	16
Vuorotyön tekeminen päätyössä .....	13

### 3.3 Muuttujaryhmät

#### Muuttujaryhmä

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

[K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? .....	18
[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? .....	18
[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? .....	19
[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? .....	20

#### Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: .....	21
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: .....	21
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: .....	22
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: .....	22

#### Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: .....	23
[K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: .....	23
[K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: .....	24

#### Muuttujaryhmä

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	24
---	----

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	25
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	25
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:26	
[K20B_6] Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	26
[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: .....	27

## Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? .....	28
[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? .....	28
[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? .....	29
[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? .....	29
[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? .....	30
[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? .....	30
[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? .....	31
[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? .....	31

## Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta .....	32
[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta .....	32



[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta .....	33
--	----

## Muuttujaryhmä

Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:

[K51A] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tietotekniikkaa? .....	38
[K51B] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: matematiikkaa? .....	39
[K51C] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: viestintää? .....	39
[K51D] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: kieliä? .....	40
[K51E] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: johtamista? .....	40
[K51F] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: myyntiä ja markkinointia? ...	41
[K51G] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja? .....	41
[K51H] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: projektitaitoja? .....	42
[K51I] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja? .....	42
[K51J] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja? .....	43
[K51K] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? .....	43
[K51K_MUU] Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko: jotakin muuta, mitä? (Avokysymys) .....	44

## Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? .....	47
[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? .....	47

## Muuttujaryhmä

Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:

[K47_1] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon jakamiseen? .	48
[K47_2] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen? .....	49
[K47_4] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen? .....	49

[K47_5] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen? .....	50
[K47_6] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Myyntiin tai markkinointiin? .....	50
[K47_7] Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin: Asiakaspalveluun tai neuvontaan? .....	51

#### **Muuttujaryhmä**

Voitko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? .....	52
[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? .....	53
[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? .....	53
[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? .....	54

#### **Muuttujaryhmä**

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi .....	57
[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi .....	58

#### **Muuttujaryhmä**

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: .....	60
[K22_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta .....	60
[K22_3] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut siirretään toisiin tehtäviin	61

#### **Muuttujaryhmä**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? .....	63
[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan	

suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? .....	63
[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? .....	64
[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? .....	64
[K25_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? .....	65

### **Muuttujaryhmä**

Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu	
[K52A] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? .....	44
[K52B] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? .....	44
[K52C] Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? .....	45

### **Muuttujaryhmä**

Kuinka usein työssäsi:

[K54A] Kuinka usein työssäsi: suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujasi: .....	66
[K54B] (Kuinka usein työssäsi:) opastat ja neuvot muita: .....	67
[K54C] (Kuinka usein työssäsi:) ratkaiset uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia: .....	67



**Liite A**

**Kyselylomake suomeksi**

KYSELYLOMAKE: FSD3482 TYÖOLOBAROMETRI 2018

QUESTIONNAIRE: FSD3482 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2018

---

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

---

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

---

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

---

# TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2018 (TB18)

## PAPERILOMAKE

---

### K2 1992-2018 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.  
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

*Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.*

- 1 1 - 4 henkilöä
  - 2 5 - 9 henkilöä
  - 3 10 - 19 henkilöä
  - 4 20 - 29 henkilöä
  - 5 30 - 49 henkilöä
  - 6 50 - 99 henkilöä
  - 7 100 - 199 henkilöä
  - 8 200 - 249 henkilöä
  - 9 250 - 499 henkilöä
  - 10 500 - 999 henkilöä
  - 11 1000 henkilöä tai enemmän
- 

### K3 1992-2018 (muokattu 2013, 2016) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
  - 2 säilynyt ennallaan
  - 3 vai vähentynyt?
  - 4 Ei osaa sanoa
- 

### K5\_9 2009-2018 (K3)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

*= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

### K41a 2012-2018 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41b (K5a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

---

**K41a\_1 2015-2018 (K4b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41b 2012-2018 (muokattu 2014) (K5a)**

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K41c (K6a)
  - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
- 

**K41b\_1 2015-2018 (K5b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K41c 2012-2018 (muokattu 2014) (K6a)**

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
  - 2 ei → K21c\_1 (K7a)
  - 3 ei osaa sanoa → K21c\_1 (K7a)
- 

**K41c\_1 2015-2018 (K6b)**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin vai
  - 3 ei juuri lainkaan?
- 

**K21c\_1 (M) 2000-2018 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
-



---

**K21c\_4 (M) 2000-2018 (muokattu 2013) (K7b (M))**

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_5 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K7c (M))**

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K21c\_6 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K7d (M))**

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla**

---

**K26\_1 1997-2018 (K8a).**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

**K26\_2 1997-2018 (K8b)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
-

---

**K26\_3 1997-2018 (K8c)**

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikkalasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
  - 2 jossain määrin
  - 3 vain vähän
  - 4 vai ei lainkaan?
- 

**K20b\_1 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K9a)**

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_2 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K9b)**

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_3 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K9c)**

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_5 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K9d)**

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K20b\_6 (M) 2003-2018 (muokattu 2013) (K9e)**

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K20b\_7 (M) 2016-2018 (K9f)**

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
  - 2 melko hyvin
  - 3 melko huonosti
  - 4 vai erittäin huonosti?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K32a 2000-2018 (K10)**

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.  
Ei suomen romanit tai saamelaiset.  
Ei toisen polven maahanmuuttajat.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
- 

**K33\_1 2000-2018 (K11a)**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

**K33\_2 2000-2018 (K11b)**

Ikään, erityisesti vanhoihin?

**K33\_3 2000-2018 (K11c)**

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

**K33\_4 2000-2018 (K11d)**

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

**K33\_5 2000-2018 (K11e)**

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

**K33\_7 2008-2018 (K11f)**

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

*Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33\_6 (K11g).*

**K33\_6 2000-2018 (K11g)**

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

## K33\_8 2015-2018 (K11h)

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

## K9a\_07 2004-2018 (K12a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
- 

## K9a\_07c 2012-2018 (K12b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
- 

## K9a\_07b 2004-2018 (K12c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
  - 2 joskus
  - 3 jatkuvasti?
- 

## K9a\_09b 2008-2018 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

## K9a\_10b 2008-2018 (K13b)

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja  
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

---

---

**K13\_1 1993-2018 (muokattu v. 2012) (K14a)**

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22\_6 (K15a)
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K13\_2 1993-2018 (muokattu v. 2012) (K14b)**

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.**
**K22\_6 2006-2018 (K15a)**

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- } → K22\_10 (K16)

*Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.*

---

**K22\_8 2006-2018 (K15b)**

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K22\_10 2016-2018, muokattu 2018 (K16)**

Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla:

- 1 aina tarvittaessa
- 2 joskus
- 3 vai et lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
  - *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan*
  - *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*
- 

**K20a\_02 2005-2018 (K17)**

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K20a\_09 (M) 2005-2018 (K18)**

Onko palkkauksesi mielestäsi:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

---

**K21b\_1 2000-2018 (K19a)**

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K52a (K21a)

---

**K21b\_2 2000-2018 (K19b)**

Montako työpäivää? \_\_\_\_\_

*Kuukausi=22 työpäivää*

*Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)*

---

**K51a-K51k\_muu UUSI 2018 (K20a-k)**

Millaisia taitoja opiskelit koulutuksessa. Opiskelitko:

- a) tietotekniikkaa?
- b) matematiikkaa?
- c) viestintää?
- d) kieliä?
- e) johtamista?
- f) myyntiä ja markkinointia?
- g) vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja
- h) projektitaitoja?
- i) tiettyyn ammattiin tai alaan liittyviä taitoja?
- j) työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä taitoja?
- k) jotakin muuta, mitä \_\_\_\_\_?

- 1 kyllä
- 2 en

---

**K52a UUSI 2018 (K21a)**

Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

**K52b UUSI 2018 (K21b)**

(Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:) opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

**K52c UUSI 2018 (K21c)**

(Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:) opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

*Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
-

---

**K21b\_30 2018, 2011 (K22)**

Entä oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana pyrkinyt kehittämään ammattitaitoasi osallistumalla **sivutoimisesti** koulutukseen, jonka ajalta **et ole saanut palkkaa**?

- *Kaikki sivutoiminen koulutus ammattitaidon kehittämiseksi*
- *Jos on tai on ollut päätoiminen opiskelija, päätoimista opiskelua ei lasketa mukaan.*
- *tarkoitetaan ammattitaitoa yleensä, ei vain päätoimisessa työssä tarvittavaa kouluttautumista.*
- *esim. opiskelu yliopistossa / ammattikorkeakoulussa/ammattiopistossa työn ohella, iltakurssit kielten opiskeluun*

- 1 kyllä
  - 2 en
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K53 UUSI 2018 (K23)**

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

*Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittämisestä.  
Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.*

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K21b\_4 (M) 2006-2018 (K24 (M))**

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
  - 2 jonkinlaiset
  - 3 heikot
  - 4 ei osaa sanoa
- 

**K46a 2014-2018 (K25a)**

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
- 

**K46b 2014-2018 (K25b)**

Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
  - 2 ei
  - 3 ei osaa sanoa
-

---

**K47 2014-2018 (K26)**

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa } → K48 (K28)

- *Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä.*
  - *Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen*
  - *Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.*
- 

**K47\_1 2014-2016, 2018 (K27a)**

Käytätkö sosiaalista mediaa työssäsi seuraaviin tarkoituksiin:

Tiedon jakamiseen?

**K47\_2 2015-2016, 2018 (K27b)**

Tiedon hankintaan ja uuden oppimiseen?

**K47\_4 2014-2016, 2018 (K27c)**

Yhteistyösuhteiden luomiseen ja ylläpitämiseen?

**K47\_5 2014-2016, 2018 (K27d)**

Tuotteiden tai palveluiden kehittämiseen?

**K47\_6 2014-2016, 2018 (K27e)**

Myyntiin tai markkinointiin?

**K47\_7 2014-2016, 2018 (K27f)**

Asiakaspalveluun tai neuvontaan?

---

**K48 2015-2018 (K28)**

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *esimerkiksi SharePoint, Lync*
  - *pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti*
  - *ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*
- 

**K50 2016, 2018 (K29)**

Onko sinulle kuuluneita työtehtäviä siirtynyt koneiden, automaattien tai tietokoneiden tehtäväksi viimeisten kahden vuoden aikana:

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vai ei juuri lainkaan?

*Esim. tietokone tai tietokoneohjelma, robotti, puhelinvastaaja, kauppojen automaattikassat, esitäytetyt lomakkeet, teollisessa työssä robotit*

---



---

**K11a\_1 2002-2018 (K30a)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_2 2002-2018 (K30b)**

Voitko vaikuttaa:

Työtahtiisi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_3 2002-2018 (K30c)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K11a\_4 2015-2018 (K30d)**

Voitko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

*Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa*

---

**K42e 2012, 2014-2018 (K31)**

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
  - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
  - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

---

**K42a 2012-2018 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K32)**

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
  - 2 viikoittain
  - 3 kuukausittain
  - 4 satunnaisesti
  - 5 vai et ollenkaan?
- 

**K43a 2012-2018 (K33)**

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

*Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla.*

*Etätyöllä ei tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.*

---

**K43e 2012-2018 (K34)**

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
  - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
  - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
- 

**K43g 2016-2018 (K35)**

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työ sähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin*
  - *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
  - *työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan*
- 

**K21c\_8 (M) 2002-2018 (K36a (M))**

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K21c\_9 (M) 2002-2018 (K36b (M))**

(Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
  - 2 jokseenkin samaa mieltä
  - 3 jokseenkin eri mieltä
  - 4 vai täysin eri mieltä?
  - 5 Ei osaa sanoa
- 

**K28a 1999-2018 (K37a)**

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K28b 1999-2018 (K37b)**

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
  - 2 melko hyvä
  - 3 kohtalainen
  - 4 melko huono
  - 5 vai erittäin huono?
  - 6 Ei osaa sanoa
- 

**K32 2000-2018 (K38)**

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)*

*Kuukausi = 22 työpäivää.*

---

**INTRO2: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄSI.**

---

**K22\_1 (M) 1992-2018 (K39a (M))**

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.*

- 1 kyllä varmasti
  - 2 kyllä mahdollisesti
  - 3 luultavasti ei
  - 4 varmasti ei?
  - 5 Ei osaa sanoa
-

---

**K22\_2 (M) 1992-2018 (K39b (M))**

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

*Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K22\_3 (M) 1992-2018 (K39c (M))**

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut siirretään toisiin tehtäviin:

*Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot.*

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

---

**K23 (M) 1992-2018 (K40 (M))**

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei tällä hetkellä työssä

---

**INTRO3: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.**

---

**K24 (M) 1992-2018 (K41 (M))**

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

*Tarkenna:* Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
  - 2 jonkin verran parempi
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompi
  - 5 paljon huonompi
  - 6 ei osaa sanoa
-

---

**K25\_1 (M) 1992-2018 (K42a (M))**

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_4 (M) 1992-2018 (K42b (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_6 (M) 1992-2018 (K42c (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
- 

**K25\_7 (M) 1992-2018 (K42d (M))**

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)*

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
  - 2 jonkin verran parempaan
  - 3 ennallaan
  - 4 jonkin verran huonompaan
  - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

---

**K25\_8 (M) 1992-2018 (K43 (M))**

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

*Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?*

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

---

**K25\_9 (M) 2008-2018 (K44 (M))**

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?

|\_|\_|

---

**INTRO6 (INTRO4):** Lopuksi kysyisin muutaman kysymyksen työhösi liittyvästä toiminnasta.

**K54a UUSI 2018 (K45a)**

Kuinka usein työssäsi:  
suunnittelet omaa toimintaasi ja aikataulujaasi:

**K54b UUSI 2018 (K45b)**

(Kuinka usein työssäsi:)  
opastat ja neuvot muita:

*Yksittäisten henkilöiden tai ryhmien opastaminen ja neuvominen.*

**K54c UUSI 2018 (K45c)**

(Kuinka usein työssäsi:)  
ratkaisit uusia tai vaikeita työtilanteita tai tehtäviä, joissa hyvän ratkaisun miettimiseen menee vähintään 30 minuuttia:

*Tehtävät ja tilanteet, joihin ei ole valmiita ratkaisuja. Nämä voivat liittyä esimerkiksi töiden organisoimiseen tai monimutkaisiin, uusiin tai vaikeisiin työtehtäviin.*

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

---

**K40 2012-2018 (K46)**

Aivan lopuksi kysyisin vielä,

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

---

Haastattelu päättyy nyt tähän.

**Kiitos antamistasi tiedoista!**