

FSD3493

Työolobarometri 2019

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2019 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2021.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (22.12.2020).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3493. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2019 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 1.0 (2020-12-22). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3493>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määriteltyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	3
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	61
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	61
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	67
3.3	Muuttujaryhmät	72
A	Kyselylomake suomeksi	77

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2019

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2019

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (22.12.2020).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Keyriläinen, Marianne (Työ- ja elinkeinoministeriö)
Leivo, Johanna (Tilastokeskus. Tiedonkeruupalvelut)

Aineisto luovutettu arkistoon

30.11.2020

Asiasanat

ammattillinen kehitys; joustotyö; muutos; palkansaajat; palkkaus; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työolot; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua ja työolojen muutosta palkansaajien näkökulmasta. Vuoden 2019 työolobarometri käsitteli mm. työpaikan henkilöstössä ja omassa työnkuvassa tapahtuneita muutoksia, vaikutusmahdollisuuksia, syrjintää, työpaikkakiusaamista, työkykyä sekä työntekijöiden näkemyksiä omasta työtilanteesta ja työelämän kehityksestä. Työolobarometrioiden sisältö on pysynyt pääosin samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2019 kyselyyn lisättiin uusia työn imuun, stressiin ja työn kuormittavuuteen liittyviä kysymyksiä.

Aluksi vastaajalta kysyttiin nykyisen työpaikan henkilöstön määrästä ja siitä, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä ja miten ne ovat vaikuttaneet omaan työhön. Seuraavaksi vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, työkyvyn ylläpitämisestä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi etniseen taustaan, työsuhteen laatuun, sukupuoleen tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin kuulumisesta ammattiliittoon ja työttömyyskassaan.

Seuraavaksi kysyttiin palkkauksesta ja työajan joustoista sekä mahdollisuuksista kehittää työpaikan asioita, kuten toimintatapoja ja prosesseja. Lisäksi selvitettiin työntekijän vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Edelleen käsiteltiin

etätyötä, työn kuormittavuutta ja näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä oman työpaikan säilymisen varmuudesta. Kysyttiin myös työhön liittyvistä tuntemuksista kuten stressistä, työn hallinnasta, uupumuksesta, innostuksesta ja uppoutumisesta.

Taustamuuttujina olivat muiden muassa sukupuoli, ikä, ammattiasema, työnantajatyyppe, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, työaika ja ylityön määrä.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia

Aineistonkeruun ajankohta: 5.8.2019 – 2.10.2019

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2019

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 78,4

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 116 muuttujaa ja 1555 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Työolobarometrin haastattelut toteutettiin elokuun työvoimatutkimuksen tiedonkeruun yhteydessä lisätutkimuksena. Otos poimittiin työvoimatutkimuksen otoksesta. Työvoimatutkimuksen otos poimitaan ositetulla satunnaisotannalla Tilastokeskuksen väestötietokannasta. Työvoimatutkimus on paneelitutkimus, jossa samaa henkilöä haastatellaan viisi kertaa. Yhden tutkimuskuukauden otos koostuu viidestä rotaatioryhmästä, jotka ovat tulleet mukaan eri aikoina.

Työolobarometrin otokseen poimittiin toukokuun työvoimatutkimuksen tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita työllisiä palkansaajia, joiden säännöllinen työaika oli vähintään kymmenen tuntia viikossa. Otanta toteutettiin rotaatioryhmissä 2-4, joista poimittiin kaikki edellä mainitut ehdot täyttävät palkansaajat. Vuonna 2019 otoskoko oli yhteensä 2 096 henkilöä. Haastatteluun vastasi 1 555 palkansaajaa.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistoon toimitettu aineisto ei sisällä kerättyjä rekisteritietoja: koulutusaste ukaste ja ukaste2 eikä aluetietoja kumu, avi ja ely.

Tietoarkistoon toimitetussa aineistossa seuraavissa taustamuuttujissa on vain puuttuvia havain-
toja: sosioekonomisen asema (sose), työpaikan toimiala (toimi2), jatkuva/määräaikainen työ-
suhde (tysuhpy) ja nykyisen työsuhteen kesto vuosina (tsuhaika).

Julkaisut

Keyriläinen, Marianne (2020). Työolobarometri 2019. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja
2020:53. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-541-6>

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3493>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Keyriläinen, Marianne (2020). Työolobarometri 2019. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja
2020:53. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-541-6>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoaarkisto

Painokertoimet

Aineisto sisältää painomuuttujan tb_paino, joka korjaa aineiston vinoumaa sukupuolen, 10-
vuotiskäryhmän, suuralueen, koulutusasteen ja sosioekonomisen ryhmän mukaan niin, että ai-
neisto vastaa työvoimatutkimuksen aineiston perusteella estimoitua kohdeväestöä, eli vähintään
10 tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	3493.00
maksimi	3493.00
keskiarvo	3493.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	1.00
maksimi	1555.00
keskiarvo	778.00
keskihajonta	449.03

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	1954.00
maksimi	2001.00
keskiarvo	1974.65
keskihajonta	11.94

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	18.00
maksimi	65.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	44.35
keskihajonta	11.94

[IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin**Kysymysteksti***Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
15-19	1	16	1.0	1.0
20-24	2	74	4.8	4.8
25-29	3	133	8.6	8.6
30-34	4	175	11.3	11.3
35-39	5	185	11.9	11.9
40-44	6	185	11.9	11.9
45-49	7	171	11.0	11.0
50-54	8	229	14.7	14.7
55-59	9	243	15.6	15.6
60-64	10	144	9.3	9.3
		1555	100.0	100.0

[SUKUP] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	704	45.3	45.3
Nainen	2	851	54.7	54.7
		1555	100.0	100.0

[TYVO] Toiminnan laatu**Kysymysteksti***Toiminnan laatu*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1500	96.5	98.2
Työtön	2	10	0.6	0.7
Muut työvoimaan kuulumattomat (pl. varusmies- ja siviilipalvelus) tieto puuttuu (SYSMIS)	3	17	1.1	1.1
	.	28	1.8	–
		1555	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1527	98.2	100.0
Yrittäjä	2	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.8	–
		1555	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	0	–	–
Alemmat toimihenkilöt	2	0	–	–
Työntekijät	3	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1555	–	–

[LISCO_1] Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Kysymysteksti

Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	0	8	0.5	0.5
Johtajat	1	40	2.6	2.6
Erityisasiantuntijat	2	457	29.4	29.9
Asiantuntijat	3	327	21.0	21.4
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	4	93	6.0	6.1
Palvelu- ja myyntityöntekijät	5	254	16.3	16.6
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	6	13	0.8	0.9
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	7	142	9.1	9.3
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	8	97	6.2	6.4
Muut työntekijät	9	96	6.2	6.3
Tuntematon	99	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.8	–
		1555	100.0	100.0

[LTYTTY] Työnantajatyypit**Kysymysteksti***Työnantajatyypit***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	117	7.5	7.7
Kunta/kuntainliitto	2	421	27.1	27.6
Yksityinen	3	989	63.6	64.8
Ei tietoa/muu	4	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.8	–
		1555	100.0	100.0

[TOIMI2] Työpaikan toimiala**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
A Maatalous, metsätalous, kalatalous	1	0	–	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
B Kaivostoiminta ja louhinta	2	0	–	–
C Teollisuus	3	0	–	–
D Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	4	0	–	–
E Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	5	0	–	–
F Rakentaminen	6	0	–	–
G Tukku- ja vähittäiskauppa; moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	7	0	–	–
H Kuljetus ja varastointi	8	0	–	–
I Majoitus- ja ravitsemistoiminta	9	0	–	–
J Informaatio ja viestintä	10	0	–	–
K Rahoitus- ja vakuutustoiminta	11	0	–	–
L Kiinteistöalan toiminta	12	0	–	–
M Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	13	0	–	–
N Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	14	0	–	–
O Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus	15	0	–	–
P Koulutus	16	0	–	–
Q Terveys- ja sosiaalipalvelut	17	0	–	–
R Taiteet, viihde ja virkistys	18	0	–	–
S Muu palvelutoiminta	19	0	–	–
T Kotitalouksien toiminta työnantajina; kotitalouksien eriyttämätön toiminta tavaroiden ja palvelujen tuottamiseksi	20	0	–	–
U Kansainvälisten organisaatioiden ja toimielinten toiminta	21	0	–	–
X Toimiala tuntematon	22	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1555	–	–

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)

Kysymysteksti

Työpaikan toimiala (karkea)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	301	19.4	19.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yksit. palvelut	2	663	42.6	42.6
Valtion palvelut	3	111	7.1	7.1
Kuntien palvelut	4	416	26.8	26.8
Muut/sekalaiset	9	64	4.1	4.1
		1555	100.0	100.0

[TYSUHPY] Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Kysymysteksti

Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	0	–	–
Määräaikainen tai tilapäinen	2	0	–	–
Ei osaa sanoa	9	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1555	–	–

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1352	86.9	90.1
Osa-aikainen	2	148	9.5	9.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kysymysteksti

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Alle vuosi	0	0	–	–
Ei osaa sanoa	99	0	–	–
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1555	–	–

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä päätyössä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä päätyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	21	1.4	1.4
Ei	2	1506	96.8	98.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	28	1.8	–
		1555	100.0	100.0

[VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä

Kysymysteksti

Vuorotyön tekeminen päätyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	323	20.8	21.5
Ei	2	1177	75.7	78.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kysymysteksti

Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1500
minimi	3.00
maksimi	99.00
keskiarvo	37.85
keskihajonta	7.01

[YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	212	13.6	14.1
Ei	2	1287	82.8	85.8
Eos/tieto puuttuu	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	23	1.5	1.5
Ei	2	1476	94.9	98.4
Eos/tieto puuttuu	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1500
minimi	0.00
maksimi	72.00
keskiarvo	0.91
keskihajonta	3.69

[YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	1476	94.9	98.4
	2	7	0.5	0.5
	3	3	0.2	0.2
	4	2	0.1	0.1
	5	3	0.2	0.2
	6	1	0.1	0.1
	7	1	0.1	0.1
	10	2	0.1	0.1
	12	2	0.1	0.1
	15	1	0.1	0.1
	30	1	0.1	0.1
Tieto puuttuu	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

Kysymysteksti

Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	0.00
maksimi	318.86

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	3.88
keskihajonta	16.09

[PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kysymysteksti

Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	0.00
maksimi	132.86
keskiarvo	0.44
keskihajonta	4.88

[SIVUTYÖ] Sivutyön teko tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön teko tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	61	3.9	4.1
Ei tai tuntematon tieto puuttuu (SYSMIS)	2	1439	92.5	95.9
	.	55	3.5	–
		1555	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

2. Muuttujat

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	86
minimi	0.00
maksimi	48.00
keskiarvo	8.45
keskihajonta	10.35

[SVUOKRA] Vuokratyöntekijä sivutyössä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä sivutyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	2	0.1	3.8
Ei	2	51	3.3	96.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1502	96.6	–
		1555	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Kysymysteksti

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkilöä	1	125	8.0	8.0
5-9 henkilöä	2	189	12.2	12.2
10-19 henkilöä	3	301	19.4	19.4
20-29 henkilöä	4	189	12.2	12.2
30-49 henkilöä	5	202	13.0	13.0
50-99 henkilöä	6	196	12.6	12.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
100-199 henkilöä	7	124	8.0	8.0
200-249 henkilöä	8	39	2.5	2.5
250-499 henkilöä	9	66	4.2	4.2
500-999 henkilöä	10	56	3.6	3.6
1000 henkilöä tai enemmän	11	63	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	99	5	0.3	0.3
		1555	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Kysymysteksti

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	482	31.0	31.0
Ennallaan	2	741	47.7	47.7
Vähentynyt	3	290	18.6	18.6
Ei osaa sanoa	4	42	2.7	2.7
		1555	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Ohjeet haastattelijalle

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	442	28.4	28.4
Ei	2	1032	66.4	66.4
Ei osaa sanoa	3	81	5.2	5.2
		1555	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	811	52.2	52.2
Ei	2	700	45.0	45.0
Ei osaa sanoa	3	44	2.8	2.8
		1555	100.0	100.0

[K41A_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	112	7.2	13.8
Jossain määrin	2	241	15.5	29.7
Ei juuri lainkaan	3	454	29.2	56.0
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.3	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	744	47.8	—

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1555	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	696	44.8	44.8
Ei	2	817	52.5	52.5
Ei osaa sanoa	3	42	2.7	2.7
		1555	100.0	100.0

[K41B_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	114	7.3	16.4
Jossain määrin	2	392	25.2	56.3
Ei juuri lainkaan	3	190	12.2	27.3
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	859	55.2	–
		1555	100.0	100.0

[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	693	44.6	44.6
Ei	2	802	51.6	51.6
Ei osaa sanoa	3	60	3.9	3.9
		1555	100.0	100.0

[K41C_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	140	9.0	20.2
Jossain määrin	2	352	22.6	50.8
Ei juuri lainkaan	3	201	12.9	29.0
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	862	55.4	—
		1555	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko:

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	253	16.3	16.3
Jokseenkin samaa mieltä	2	617	39.7	39.7
Jokseenkin eri mieltä	3	432	27.8	27.8
Täysin eri mieltä	4	234	15.0	15.0
Ei osaa sanoa	5	19	1.2	1.2
		1555	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	435	28.0	28.0
Jokseenkin samaa mieltä	2	662	42.6	42.6
Jokseenkin eri mieltä	3	364	23.4	23.4
Täysin eri mieltä	4	87	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	5	7	0.5	0.5
		1555	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:**Kysymysryhmän esiteksti**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	612	39.4	39.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	575	37.0	37.0
Jokseenkin eri mieltä	3	285	18.3	18.3
Täysin eri mieltä	4	73	4.7	4.7
Ei osaa sanoa	5	10	0.6	0.6
		1555	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:**Kysymysryhmän esiteksi**

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	671	43.2	43.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	556	35.8	35.8
Jokseenkin eri mieltä	3	203	13.1	13.1
Täysin eri mieltä	4	98	6.3	6.3
Ei osaa sanoa	5	27	1.7	1.7
		1555	100.0	100.0

[K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:**Kysymysryhmän esiteksi**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	233	15.0	15.0
Jossain määrin	2	745	47.9	47.9
Vain vähän	3	406	26.1	26.1
Ei lainkaan	4	161	10.4	10.4
Ei osaa/halua sanoa	9	10	0.6	0.6
		1555	100.0	100.0

[K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	702	45.1	45.1
Jossain määrin	2	673	43.3	43.3
Vain vähän	3	129	8.3	8.3
Ei lainkaan	4	47	3.0	3.0
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.3	0.3
		1555	100.0	100.0

[K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Kysymysryhmän esiteksi

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	382	24.6	24.6
Jossain määrin	2	853	54.9	54.9
Vain vähän	3	247	15.9	15.9
Ei lainkaan	4	67	4.3	4.3
Ei osaa/halua sanoa	9	6	0.4	0.4
		1555	100.0	100.0

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	381	24.5	24.5
Melko hyvin	2	857	55.1	55.1
Melko huonosti	3	259	16.7	16.7
Erittäin huonosti	4	51	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	5	7	0.5	0.5
		1555	100.0	100.0

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	561	36.1	36.1
Melko hyvin	2	722	46.4	46.4
Melko huonosti	3	227	14.6	14.6
Erittäin huonosti	4	35	2.3	2.3
Ei osaa sanoa	5	10	0.6	0.6
		1555	100.0	100.0

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	391	25.1	25.1
Melko hyvin	2	767	49.3	49.3
Melko huonosti	3	311	20.0	20.0
Erittäin huonosti	4	63	4.1	4.1
Ei osaa sanoa	5	23	1.5	1.5
		1555	100.0	100.0

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita

Frekvenssit

2. Muuttajat

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	342	22.0	22.0
Melko hyvin	2	776	49.9	49.9
Melko huonosti	3	351	22.6	22.6
Erittäin huonosti	4	57	3.7	3.7
Ei osaa sanoa	5	29	1.9	1.9
		1555	100.0	100.0

[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	202	13.0	13.0
Melko hyvin	2	723	46.5	46.5
Melko huonosti	3	476	30.6	30.6
Erittäin huonosti	4	132	8.5	8.5
Ei osaa sanoa	5	22	1.4	1.4
		1555	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Kysymysteksti

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset. Ei toisen polven maahanmuuttajat.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	755	48.6	48.6
Ei	2	793	51.0	51.0
Ei osaa/halua sanoa	9	7	0.5	0.5
		1555	100.0	100.0

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	88	5.7	5.7
Ei	2	1452	93.4	93.4
Ei osaa sanoa	3	15	1.0	1.0
		1555	100.0	100.0

[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	129	8.3	8.3
Ei	2	1409	90.6	90.6
Ei osaa sanoa	3	17	1.1	1.1
		1555	100.0	100.0

[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	97	6.2	6.2
Ei	2	1428	91.8	91.8
Ei osaa sanoa	3	30	1.9	1.9
		1555	100.0	100.0

[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	32	2.1	2.1
Ei	2	1496	96.2	96.2
Ei osaa sanoa	3	27	1.7	1.7
		1555	100.0	100.0

[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	204	13.1	13.1
Ei	2	1257	80.8	80.8
Ei osaa sanoa	3	94	6.0	6.0
		1555	100.0	100.0

[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	118	7.6	7.6
Ei	2	1326	85.3	85.3
Ei osaa sanoa	3	111	7.1	7.1
		1555	100.0	100.0

[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksti

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K11g).

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	33	2.1	4.4
Ei	2	702	45.1	93.0
Ei osaa sanoa	3	20	1.3	2.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	800	51.4	–
		1555	100.0	100.0

[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työntekijän terveydentilaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	137	8.8	8.8
Ei	2	1377	88.6	88.6
Ei osaa sanoa	3	41	2.6	2.6
		1555	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	963	61.9	61.9
Joskus	2	540	34.7	34.7
Jatkuvasti	3	50	3.2	3.2
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta

Kysymysryhmän esiteksti

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1181	75.9	75.9
Joskus	2	324	20.8	20.8
Jatkuvasti	3	38	2.4	2.4
Ei osaa/halua sanoa	9	12	0.8	0.8
		1555	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta**Kysymysryhmän esiteksti**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	969	62.3	62.4
Joskus	2	479	30.8	30.8
Jatkuvasti	3	73	4.7	4.7
Ei osaa/halua sanoa	9	32	2.1	2.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?**Kysymysteksti**

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1174	75.5	75.6
Kyllä, kerran	2	125	8.0	8.0
Useita kertoja	3	244	15.7	15.7
Ei osaa/halua sanoa	9	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?**Kysymysteksti**

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1385	89.1	89.2
Kyllä, kerran	2	61	3.9	3.9
Useita kertoja	3	103	6.6	6.6
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K13_1] Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?**Kysymysteksti**

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1081	69.5	69.5
Ei	2	472	30.4	30.4
Ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K13_2] Entä kuulutko työttömyyskassaan?

Kysymysteksti

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	288	18.5	60.8
Ei	2	182	11.7	38.4
Ei osaa sanoa	3	4	0.3	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1081	69.5	–
		1555	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Kysymysteksti

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1053	67.7	67.7
Ei	2	490	31.5	31.5
Ei osaa sanoa	3	12	0.8	0.8
		1555	100.0	100.0

[K22_8] Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Kysymysteksti

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	915	58.8	86.9
Ei	2	119	7.7	11.3
Ei osaa sanoa	3	19	1.2	1.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	502	32.3	–
		1555	100.0	100.0

[K22_10] Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?

Kysymysteksti

Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?

Ohjeet haastattelijalle

Asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen. Asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan. Ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina tarvittaessa	1	956	61.5	61.5
Joskus	2	397	25.5	25.5
Ei lainkaan	3	201	12.9	12.9
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1094	70.4	70.4
Ei	2	425	27.3	27.3
Ei osaa sanoa	3	36	2.3	2.3
		1555	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksesi mielestäsi:

Kysymysteksti

Onko palkkauksesi mielestäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	116	7.5	7.5
Melko kannustava	2	728	46.8	46.8
Vain vähän kannustava	3	535	34.4	34.4
Ei lainkaan kannustava	4	174	11.2	11.2
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K21B_1] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

Kysymysteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	848	54.5	54.5
Ei	2	705	45.3	45.3
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K21B_2] Montako työpäivää?

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	848
minimi	1.00
maksimi	999.00
keskiarvo	7.03
keskihajonta	49.11

[K52A] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	340	21.9	21.9

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1215	78.1	78.1
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1555	100.0	100.0

[K52B] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	868	55.8	55.8
Ei	2	686	44.1	44.1
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K52C] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	826	53.1	53.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	729	46.9	46.9
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1555	100.0	100.0

[K53] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

Kysymysteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

Ohjeet haastattelijalle

Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittamisestä. Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	718	46.2	46.2
Ei	2	814	52.3	52.3
Ei osaa sanoa	3	23	1.5	1.5
		1555	100.0	100.0

[K21B_4] Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Kysymysteksti

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	841	54.1	54.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkinlaiset	2	466	30.0	30.0
Heikot	3	229	14.7	14.7
Ei osaa sanoa	4	19	1.2	1.2
		1555	100.0	100.0

[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

Kysymysteksti

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1050	67.5	67.5
Ei	2	496	31.9	31.9
Ei osaa sanoa	3	9	0.6	0.6
		1555	100.0	100.0

[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

Kysymysteksti

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	589	37.9	37.9
Ei	2	952	61.2	61.2
Ei osaa sanoa	3	14	0.9	0.9
		1555	100.0	100.0

[K47] Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Kysymysteksti

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä. Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen. Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	446	28.7	28.7
Ei	2	1107	71.2	71.2
Ei osaa sanoa	3	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K48] Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Kysymysteksti

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi SharePoint, Lync. Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti. Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1014	65.2	65.2
Ei	2	537	34.5	34.5
Ei osaa sanoa	3	4	0.3	0.3
		1555	100.0	100.0

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	185	11.9	11.9
Melko paljon	2	326	21.0	21.0
Jonkin verran	3	780	50.2	50.2
Ei lainkaan	4	262	16.8	16.8
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiisi?

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	298	19.2	19.2
Melko paljon	2	417	26.8	26.8
Jonkin verran	3	638	41.0	41.0
Ei lainkaan	4	200	12.9	12.9
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	155	10.0	10.0
Melko paljon	2	274	17.6	17.6
Jonkin verran	3	723	46.5	46.5
Ei lainkaan	4	395	25.4	25.4
Ei osaa sanoa	5	8	0.5	0.5
		1555	100.0	100.0

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	224	14.4	14.4
Melko paljon	2	228	14.7	14.7
Jonkin verran	3	487	31.3	31.3
Ei lainkaan	4	616	39.6	39.6
Ei osaa sanoa	5	0	0.0	0.0
		1555	100.0	100.0

[K42E] Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

Kysymysteksti

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä. Työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa. Yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	590	37.9	37.9
Ei	2	965	62.1	62.1
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1555	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	496	31.9	31.9
Viikoittain	2	554	35.6	35.6
Kuukausittain	3	230	14.8	14.8
Satunnaisesti	4	249	16.0	16.0
Ei ollenkaan	5	24	1.5	1.5
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K43A] Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Kysymysteksti

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

Ohjeet haastattelijalle

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöllä EI tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	47	3.0	3.0
Viikoittain	2	193	12.4	12.4
Kuukausittain	3	122	7.8	7.8
Satunnaisesti	4	213	13.7	13.7
Ei ollenkaan	5	979	63.0	63.0
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K43E] Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Kysymysteksti

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Ohjeet haastattelijalle

Sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit. Henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti. Ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	66	4.2	4.2
Viikoittain	2	286	18.4	18.4
Kuukausittain	3	253	16.3	16.3
Satunnaisesti	4	600	38.6	38.6
Ei ollenkaan	5	349	22.4	22.4
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1555	100.0	100.0

[K43G] Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

Kysymysteksti

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumenteja, ollut yhteydessä asiakaisiin. Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana. Työajan ulkopuolella = työaika ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	21	1.4	1.4
Viikoittain	2	150	9.6	9.6
Kuukausittain	3	128	8.2	8.2
Satunnaisesti	4	300	19.3	19.3
Ei ollenkaan	5	948	61.0	61.0
Ei osaa/halua sanoa	9	8	0.5	0.5
		1555	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	185	11.9	11.9
Jokseenkin samaa mieltä	2	395	25.4	25.4
Jokseenkin eri mieltä	3	400	25.7	25.7
Täysin eri mieltä	4	571	36.7	36.7
Ei osaa sanoa	5	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi**Kysymysryhmän esiteksti**

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti

Koen työni henkisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	241	15.5	15.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	748	48.1	48.1
Jokseenkin eri mieltä	3	385	24.8	24.8
Täysin eri mieltä	4	178	11.4	11.5
Ei osaa sanoa	5	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:**Kysymysteksti**

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	701	45.1	45.1
Melko hyvä	2	635	40.8	40.9
Kohtalainen	3	193	12.4	12.4
Melko huono	4	21	1.4	1.4
Erittäin huono	5	4	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:**Kysymysteksti**

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	601	38.6	38.7
Melko hyvä	2	759	48.8	48.8
Kohtalainen	3	167	10.7	10.7
Melko huono	4	22	1.4	1.4
Erittäin huono	5	4	0.3	0.3
Ei osaa sanoa	6	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?**Kysymysteksti**

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.). Kuukausi = 22 työpäivää.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1554
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	7.89
keskihajonta	30.67

[K55] Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

Kysymysteksti

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	357	23.0	23.0
Vain vähän	2	527	33.9	33.9
Jonkin verran	3	455	29.3	29.3
Melko paljon	4	160	10.3	10.3
Erittäin paljon	5	51	3.3	3.3
Ei osaa sanoa	6	4	0.3	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K56A] Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

Kysymysteksti

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	152	9.8	9.8
Harvoin	2	623	40.1	40.1
Joskus	3	579	37.2	37.3
Usein	4	187	12.0	12.0
Aina	5	11	0.7	0.7
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	1 2	0.1 0.1	0.1 –
		1555	100.0	100.0

[K56B] Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:

Kysymysteksti

Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	185	11.9	11.9
Harvoin	2	742	47.7	47.8
Joskus	3	486	31.3	31.3
Usein	4	123	7.9	7.9
Aina	5	15	1.0	1.0
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	2 2	0.1 0.1	0.1 –
		1555	100.0	100.0

[K56C] Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:

Kysymysteksti

Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	195	12.5	12.6
Harvoin	2	695	44.7	44.8
Joskus	3	489	31.4	31.5

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Usein	4	167	10.7	10.8
Aina	5	5	0.3	0.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	2	0.1	0.1
	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K56D] Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:

Kysymysteksti

Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	588	37.8	37.9
Harvoin	2	739	47.5	47.6
Joskus	3	191	12.3	12.3
Usein	4	25	1.6	1.6
Aina	5	6	0.4	0.4
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	4	0.3	0.3
	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K57A] Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

Kysymysteksti

Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	9	0.6	0.6
Harvoin	2	108	6.9	7.0
Joskus	3	461	29.6	29.7
Usein	4	885	56.9	57.0
Aina	5	86	5.5	5.5
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6	4	0.3	0.3
	.	2	0.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1555	100.0	100.0

[K57B] Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

Kysymysteksti

Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	7	0.5	0.5
Harvoin	2	97	6.2	6.2
Joskus	3	440	28.3	28.3
Usein	4	878	56.5	56.5
Aina	5	129	8.3	8.3
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	2 2	0.1 0.1	0.1 –
		1555	100.0	100.0

[K57C] Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi:

Kysymysteksti

Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	22	1.4	1.4
Harvoin	2	153	9.8	9.9
Joskus	3	495	31.8	31.9
Usein	4	784	50.4	50.5
Aina	5	92	5.9	5.9
Ei osaa sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	7 2	0.5 0.1	0.5 –
		1555	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	34	2.2	2.2
Kyllä mahdollisesti	2	118	7.6	7.6
Luultavasti ei	3	444	28.6	28.6
Varmasti ei	4	913	58.7	58.9
Ei osaa sanoa	5	42	2.7	2.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K22_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	17	1.1	1.1
Kyllä mahdollisesti	2	62	4.0	4.0
Luultavasti ei	3	494	31.8	31.9
Varmasti ei	4	947	60.9	61.1
Ei osaa sanoa	5	31	2.0	2.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

Kysymysteksti

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	693	44.6	44.6
Kyllä mahdollisesti	2	588	37.8	37.9
Luultavasti ei	3	155	10.0	10.0
Varmasti ei	4	82	5.3	5.3
Ei osaa sanoa	5	25	1.6	1.6
Ei tällä hetkellä työssä	6	10	0.6	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1555	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	20	1.3	1.3
Jonkin verran parempi	2	199	12.8	12.8
Ennallaan	3	949	61.0	61.2
Jonkin verran huonompi	4	338	21.7	21.8
Paljon huonompi	5	29	1.9	1.9
Ei osaa sanoa	6	16	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	21	1.4	1.4
Jonkin verran parempaan	2	251	16.1	16.2
Ennallaan	3	888	57.1	57.3
Jonkin verran huonompaan	4	325	20.9	21.0
Selvästi huonompaan suuntaan	5	53	3.4	3.4
Ei osaa/halua sanoa	9	13	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	47	3.0	3.0
Jonkin verran parempaan	2	437	28.1	28.2
Ennallaan	3	898	57.7	57.9
Jonkin verran huonompaan	4	127	8.2	8.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	17	1.1	1.1
Ei osaa/halua sanoa	9	25	1.6	1.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	75	4.8	4.8
Jonkin verran parempaan	2	589	37.9	38.0
Ennallaan	3	785	50.5	50.6
Jonkin verran huonompaan	4	80	5.1	5.2
Selvästi huonompaan suuntaan	5	7	0.5	0.5
Ei osaa/halua sanoa	9	15	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	37	2.4	2.4
Jonkin verran parempaan	2	383	24.6	24.7
Ennallaan	3	958	61.6	61.8
Jonkin verran huonompaan	4	146	9.4	9.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	14	0.9	0.9
Ei osaa/halua sanoa	9	13	0.8	0.8
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Kysymysteksti

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	60	3.9	3.9
Jonkin verran parempaan	2	313	20.1	20.2
Ennallaan	3	829	53.3	53.4
Jonkin verran huonompaan	4	246	15.8	15.9
Selvästi huonompaan suuntaan	5	76	4.9	4.9
Ei osaa/halua sanoa	9	27	1.7	1.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K25_9] Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?

Kysymysteksti

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
	0	2	0.1	0.1
	1	4	0.3	0.3
	2	10	0.6	0.6
	3	7	0.5	0.5
	4	27	1.7	1.7
	5	80	5.1	5.2
	6	103	6.6	6.6
	7	318	20.5	20.5
	8	636	40.9	41.0
	9	270	17.4	17.4
	10	70	4.5	4.5
Ei osaa/halua sanoa	99	24	1.5	1.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[K40] Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Kysymysteksti

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	353	22.7	22.8
Ei	2	1197	77.0	77.2
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	4	0.3	–
		1555	100.0	100.0

[TB_PAINO] Painokerroin

Kysymysteksti

Painokerroin

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1555
minimi	0.57
maksimi	2.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.25

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Syntymävuosi [SYVU]	6
Ikä [IKA]	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5]	7
Sukupuoli [SUKUP]	7
Toiminnan laatu [TYVO]	7
Ammattiasema [LAMMAS]	8
Sosioekonominen asema [SOSE]	8
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1]	8
Työnantajatyypin [LTYTYTY]	9
Työpaikan toimiala [TOIMI2]	9
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	10
Jatkuva/määräaikainen työsuhte [TYSUHPY]	11
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO]	11
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA]	11
Vuokratyöntekijä päätyössä [VUOKRATY]	12
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO]	12
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	12
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA]	13
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO]	13

3. Hakemistot

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN]	13
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT]	14
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU]	14
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU]	15
Sivutyön teko tutkimusviikolla [SIVUTYO]	15
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla [SIVUTUNN]	15
Vuokratyöntekijä sivutyössä [SVUOKRA]	16
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? [K2]	16
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: [K3]	17
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? [K5_9]	17
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? [K41A]	18
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41A_1]	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? [K41B]	19
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41B_1] ..	19
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? [K41C]	20
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: [K41C_1] ..	20
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: [K21C_1]	20
Työpaikallani välitetään tietoa avoimesti. Oletko: [K21C_4]	21
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: [K21C_5]	21
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: [K21C_6]	22
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: [K26_1]	22
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: [K26_2]	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: [K26_3]	23
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_1]	24
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_2]	24
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_3]	25

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_5]	25
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: [K20B_7]	26
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? [K32A]	26
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? [K33_1]	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? [K33_2]	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? [K33_3]	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? [K33_4]	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? [K33_5]	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? [K33_7]	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? [K33_6]	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? [K33_8]	30
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta [K9A_07]	31
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta [K9A_07C]	31
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta [K9A_07B]	32
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? [K9A_09B]	32
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? [K9A_10B]	33
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? [K13_1]	33
Entä kuulutko työttömyyskassaan? [K13_2]	34
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? [K22_6]	34
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? [K22_8]	35
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? [K22_10]	35
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns.	

3. Hakemistot

kehittämiskeskustelujen yhteydessä? [K20A_02]	36
Onko palkkauksesi mielestäsi: [K20A_09]	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? [K21B_1]	36
Montako työpäivää? [K21B_2]	37
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? [K52A]	37
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? [K52B]	38
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? [K52C]	38
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? [K53]	39
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? [K21B_4]	39
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? [K46A]	40
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? [K46B]	40
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? [K47]	41
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? [K48]	41
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? [K11A_1]	42
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? [K11A_2]	42
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? [K11A_3]	43
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? [K11A_4]	43
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? [K42E]	44
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: [K42A]	44
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä: [K43A]	45
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: [K43E]	45
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi: [K43G]	46

Koen työni fyysisesti raskaaksi [K21C_8]	47
Koen työni henkisesti raskaaksi [K21C_9]	47
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi: [K28A]	48
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi: [K28B]	48
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? [K32]	48
Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä: [K55]	49
Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi: [K56A]	49
Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi: [K56B]	50
Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin: [K56C]	50
Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi: [K56D]	51
Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi: [K57A]	51
Kuinka usein olet innostunut työstäsi: [K57B]	52
Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi: [K57C]	52
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: [K22_1]	53
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta [K22_2]	53
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: [K23]	54
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? [K24]	54
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? [K25_1]	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? [K25_4]	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? [K25_6]	56
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? [K25_7]	57
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan? [K25_8]	57
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallasi? [K25_9]	58

3. Hakemistot

Oletko esimies- tai työjohtotehtävissä? [K40]	58
Painokerroin [TB_PAINO]	59

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus	8
Ammattiasema	8
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?	36
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:	48
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?	57
Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:	51
Entä kuulutko työttömyyskassaan?	34
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?	41
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:	46
Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?	40
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta	32
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta	31
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta	31
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	25
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:	45
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin	7
Jatkuva/määräaikainen työsuhde	11
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:	48
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:	54
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko	

3. Hakemistot

muutos omiin työtehtäviisi:	18
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?	30
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	29
Koen työni fyysisesti raskaaksi	47
Koen työni henkisesti raskaaksi	47
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?	16
Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:	50
Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:	51
Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:	50
Kuinka usein olet innostunut työstäsi:	52
Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi:	52
Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:	49
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:	44
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit	14
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit	15
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?	41
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?	54
Montako työpäivää?	37
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?	48
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina	11

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?	33
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?	58
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?	32
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?	33
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?	39
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?	38
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?	37
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?	38
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?	40
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:	17
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?	34
Onko palkkauksesi mielestäsi:	36
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?	39
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:	45
Onko työpaikallasi muihin kansallisiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?	26
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	23
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	22
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:	23
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	17
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?	20
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmene-	

3. Hakemistot

telmiä?	19
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:	20
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:	19
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?	56
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?	57
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?	55
Painokerroin	59
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla	13
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	13
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla	13
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	14
(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta	53
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:	53
Sivutyön teko tutkimusviikolla	15
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla	15
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	12
Sosioekonominen asema	8
Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:	49
Sukupuoli	7
Syntymävuosi	6
Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallisesi?	58
Toiminnan laatu	7
Työn koko- tai osa-aikaisuus	11
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26
Työnantajatyyppe	9

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	24
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	25
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:	21
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko:	20
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:	21
Työpaikan toimiala	9
Työpaikan toimiala (karkea)	10
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	24
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?	44
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:	22
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?	35
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?	35
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?	43
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?	42
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?	43
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi?	42
Vuokratyöntekijä päätyössä	12
Vuokratyöntekijä sivutyössä	16
Vuorotyön tekeminen päätyössä	12

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

[K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?	17
[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?	18
[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?	19
[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?	20

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko:	20
[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko:	21
[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko:	21
[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko:	22

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

[K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:	22
[K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen:	23
[K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:	23

Muuttujaryhmä

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	24
---	----

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	24
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	25
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi:25	
[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi:	26

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin?	27
[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin?	27
[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin?	28
[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin?	28
[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen?	29
[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen?	29
[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?	30
[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan?	30

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta	31
[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta	31
[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta	32

Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

[K52A] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä kokoneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? 37

[K52B] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? 38

[K52C] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? 38

Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? 40

[K46B] Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi): kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? 40

Muuttujaryhmä

Voitko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? 42

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? 42

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? 43

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? 43

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi 47

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi 47

Muuttujaryhmä

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: 53

[K22_2] (Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:) sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikasta 53

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? 55

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? 55

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? 56

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? 57

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3493 TYÖOLOBAROMETRI 2019

QUESTIONNAIRE: FSD3493 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2019

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

TYÖOLOBAROMETRI, elokuu 2019 (TB19)

PAPERILOMAKE

K2 1992-2019 (K1)

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- 1 1 - 4 henkilöä
 - 2 5 - 9 henkilöä
 - 3 10 - 19 henkilöä
 - 4 20 - 29 henkilöä
 - 5 30 - 49 henkilöä
 - 6 50 - 99 henkilöä
 - 7 100 - 199 henkilöä
 - 8 200 - 249 henkilöä
 - 9 250 - 499 henkilöä
 - 10 500 - 999 henkilöä
 - 11 1000 henkilöä tai enemmän
-

K3 1992-2019 (muokattu 2013, 2016) (K2)

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- 1 lisääntynyt
 - 2 säilynyt ennallaan
 - 3 vai vähentynyt?
 - 4 Ei osaa sanoa
-

K5_9 2009-2019 (K3)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K41a 2012-2019 (muokattu 2014) (K4a)

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41b (K5a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41b (K5a)
-

K41a_1 2015-2019 (K4b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41b 2012-2019 (muokattu 2014) (K5a)

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K41c (K6a)
 - 3 ei osaa sanoa → K41c (K6a)
-

K41b_1 2015-2019 (K5b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K41c 2012-2019 (muokattu 2014) (K6a)

(Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

- 1 kyllä
 - 2 ei → K21c_1 (K7a)
 - 3 ei osaa sanoa → K21c_1 (K7a)
-

K41c_1 2015-2019 (K6b)

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin vai
 - 3 ei juuri lainkaan?
-

K21c_1 (M) 2000-2019 (muokattu 2013, 2016) (K7a (M))

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_4 (M) 2000-2019 (muokattu 2013) (K7b (M))

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_5 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K7c (M))

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_6 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K7d (M))

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

Otsikko: Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla

K26_1 1997-2019 (K8a).

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_2 1997-2019 (K8b)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.
Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) työympäristön turvallisuuteen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K26_3 1997-2019 (K8c)

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikkalasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

(Entä) osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

- 1 paljon
 - 2 jossain määrin
 - 3 vain vähän
 - 4 vai ei lainkaan?
-

K20b_1 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9a)

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_2 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9b)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_3 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9c)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_5 (M) 2003-2019 (muokattu 2013) (K9d)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
 - 2 melko hyvin
 - 3 melko huonosti
 - 4 vai erittäin huonosti?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K20b_7 (M) 2016-2019 (K9e)

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K32a 2000-2019 (K10)

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.

Ei suomen romanit tai saamelaiset.

Ei toisen polven maahanmuuttajat.

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1 2000-2019 (K11a)

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsystä.

Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2 2000-2019 (K11b)

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3 2000-2019 (K11c)

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4 2000-2019 (K11d)

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5 2000-2019 (K11e)

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

K33_7 2008-2019 (K11f)

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Jos K32a (K10) = kyllä, niin kysytään K33_6 (K11g).

K33_6 2000-2019 (K11g)

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

K33_8 2015-2019 (K11h)

Työntekijän terveydentilaan?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K9a_07 2004-2019 (K12a)

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_07c 2012-2019 (K12b)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_07b 2004-2019 (K12c)

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

- 1 ei lainkaan
- 2 joskus
- 3 jatkuvasti?

K9a_09b 2008-2019 (kysymyksen muotoiluvirhe korjattu 2012) (K13a)

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K9a_10b 2008-2019 (K13b)

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?

- 1 en kertaakaan
- 2 kyllä, kerran
- 3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K13_1 1993-2019 (muokattu v. 2012) (K14a)

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

- 1 kyllä → K22_6 (K15a)
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K13_2 1993-2019 (muokattu v. 2012) (K14b)

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

INTRO1. SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

K22_6 2006-2019 (K15a)

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K22_10 (K16)

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

K22_8 2006-2019 (K15b)

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K22_10 2016-2019, muokattu 2018 (K16)

Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla:

- 1 aina tarvittaessa
- 2 joskus
- 3 vai et lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
- *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan*
- *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkarissä käyntiä*

K20a_02 2005-2019 (K17)

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K20a_09 (M) 2005-2019 (K18)

Onko palkkauksesi mielestäsi:

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 vai ei lainkaan kannustava?

K21b_1 2000-2019 (K19a)

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en --> K52a (K20a)

K21b_2 2000-2019 (K19b)

Montako työpäivää? _____

Kuukausi=22 työpäivää

Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

K52a 2018-2019 (K20a)

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:
opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

K52b 2018-2019 (K20b)

(Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)
opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

K52c 2018-2019 (K20c)

(Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:)
opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

- 1 kyllä
- 2 ei

K53 2018-2019 (K21)

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittamisestä.

Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K21b_4 (M) 2006-2019 (K22 (M))

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
 - 2 jonkinlaiset
 - 3 heikot
 - 4 ei osaa sanoa
-

K46a 2014-2019 (K23a)

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K46b 2014-2019 (K23b)

Entä oletko (viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi):

kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
-

K47 2014-2019 (K24)

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä.*
 - *Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen*
 - *Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.*
-

K48 2015-2019 (K25)

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *esimerkiksi SharePoint, Lync*
 - *pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti*
 - *ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*
-

K11a_1 2002-2019 (K26a)

Voitko vaikuttaa:

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_2 2002-2019 (K26b)

Voitko vaikuttaa:

Työtahtisi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_3 2002-2019 (K26c)

Voitko vaikuttaa:

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken):

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K11a_4 2015-2019 (K26d)

Voitko vaikuttaa:

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi:

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

K42e 2012, 2014-2019 (K27)

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
 - *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
 - *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*
-

K42a 2012-2019 (2016 uudet vastausvaihtoehdot) (K28)

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
 - 2 viikoittain
 - 3 kuukausittain
 - 4 satunnaisesti
 - 5 vai et ollenkaan?
-

K43a 2012-2019 (K29)

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

Etätyö tehdään joko kotona tai työnantajan eri toimipisteissä, työkohteissa, asiakkaan luona tai matkoilla. Etätyöllä Ei tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.

K43e 2012-2019 (K30)

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai ei ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
 - *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
 - *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*
-

K43g 2016-2019 (K31)

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- *esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin*
 - *ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana*
 - *työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan*
-

K21c_8 (M) 2002-2019 (K32a (M))

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.
Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K21c_9 (M) 2002-2019 (K32b (M))

(Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 vai täysin eri mieltä?
 - 5 Ei osaa sanoa
-

K28a 1999-2019 (K33a)

Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K28b 1999-2019 (K33b)

Entä henkisten vaatimusten kannalta.

Onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
 - 2 melko hyvä
 - 3 kohtalainen
 - 4 melko huono
 - 5 vai erittäin huono?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K32 2000-2019 (K34)

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)

Kuukausi = 22 työpäivää.

K55 UUSI 2019 (K35 (M))

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

- 1 et lainkaan
 - 2 vain vähän
 - 3 jonkin verran
 - 4 melko paljon
 - 5 vai erittäin paljon?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

INTRO2: SITTEN KYSYN TYÖHÖN LIITTYVISTÄ TUNTEMUKSISTASI.

K56a UUSI 2019 (K36a (M))

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K56b UUSI 2019 (K36b (M))

Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K56c UUSI 2019 (K36c (M))

Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K56d UUSI 2019 (K36d (M))

Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K57a UUSI 2019 (K37a (M))

Entä kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K57b UUSI 2019 (K37b (M))

Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

- 1 et koskaan
 - 2 harvoin
 - 3 joskus
 - 4 usein
 - 5 vai aina?
 - 6 Ei osaa sanoa
-

K57c UUSI 2019 (K37c (M))

Kuinka usein olet täysin uppoutunut työhösi:

- 1 et koskaan
- 2 harvoin
- 3 joskus
- 4 usein
- 5 vai aina?
- 6 Ei osaa sanoa

INTRO3: SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄSI.

K22_1 (M) 1992-2019 (K38a (M))

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana, sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K22_2 (M) 1992-2019 (K38b (M))

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:)

sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K23 (M) 1992-2019 (K39 (M))

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 Ei osaa sanoa
 - 6 Ei tällä hetkellä työssä
-

INTRO4: SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K24 (M) 1992-2019 (K40 (M))

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
 - 2 jonkin verran parempi
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompi
 - 5 paljon huonompi
 - 6 ei osaa sanoa
-

K25_1 (M) 1992-2019 (K41a (M))

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_4 (M) 1992-2019 (K41b (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_6 (M) 1992-2019 (K41c (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
 - 2 jonkin verran parempaan
 - 3 ennallaan
 - 4 jonkin verran huonompaan
 - 5 selvästi huonompaan suuntaan
-

K25_7 (M) 1992-2019 (K41d (M))

(Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_8 (M) 1992-2019 (K42 (M))

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K25_9 (M) 2008-2019 (K43 (M))

Tai jos ajattelet, että taloudellisen tilanteen perusteella oman alasi paras työpaikka saisi pistemäärän kymmenen (10) ja huonoin nolla (0), minkä pistemäärän silloin antaisit omalle työpaikallesi?

|_|_|

K40 2012-2019 (K44)

Aivan lopuksi kysyisin vielä,

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistasi tiedoista!