

KYSELYLOMAKE: FSD3543 NUORISOTYÖNTEKIJÖIDEN AMMATILLINEN TYÖHYVINVOINTI 2021

QUESTIONNAIRE: FSD3543 OCCUPATIONAL WELL-BEING OF FINNISH YOUTH WORKERS 2021

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Tällä sähköpostilla opiskelijat lähestyvät mahdollisia kyselyyn vastaajia:

Hei sinä nuorisotyön ammattilainen,

Terveisiä Nuorisotyöntekijöiden työhyvinvointi -tutkimuksesta. Tätä valtakunnallista tutkimusta tehdään Nuoriso- ja liikunta-alan asiantuntijat, Nuoli ry:n toimesta. Tutkimukseen on arvottu mukaan joka kolmas Suomen kunta, ja näistä kunnista tavoittelemme erilaisia nuorisotyön toimijoita. Arpa on osunut kuntaasi, ja sen vuoksi Sinut nuorisotyön ammattilaisena on kutsuttu mukaan!

Tulet saamaan lähipäivinä työhyvinvointikyselyn, joka on suunniteltu tätä tutkimusta varten. Kyselyyn vastataan anonyymisti ja kaikkien vastaajien tunnistetiedot poistetaan tutkimusaineistosta. Vastaajien henkilöllisyys ei paljastu ulkopuolisille missään vaiheessa. Kyselyssä ei tarvitse esimerkiksi nimetä kuntaa, jossa työskentelet.

Tutkimus tarkastelee nuorisotyöntekijöiden, etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajoissa nuorten parissa työskentelevien näkemyksiä työhyvinvoinnista. Tutkimukseen pyydetään osallistumaan nuorisotyön toimijoita, jotka tekevät kohtaavaa työtä joko fyysisesti tai digitaalisesti. Korona-aika ja siihen liittyvät asiat eivät ole tutkimuksessa pääasiassa vaan tutkimus tarkastelee työhyvinvointia ammatin ja työn näkökulmasta. Tutkimuksen perusteella julkaistaan toimenpidesuosituksia työhyvinvoinnin edistämiseen nuorisotyössä. Lisäksi tutkimusta hyödynnetään tieteellisissä artikkeleissa ja julkaisuissa.

Jokainen vastaus on tärkeä. Kyselyyn vastaaminen on myös ainutlaatuinen mahdollisuus pohtia omaa työhyvinvointia ja siihen vaikuttavia tekijöitä.

Tutkimuksen toteuttaa Nuoriso- ja liikunta-alan asiantuntijat yhteistyössä Humanistisen ammattikorkeakoulun kanssa. Tutkimusta rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö. Tutkijana toimii YTM Minna Rauas ja avustamassa on HUMAKin opiskelijoita.

Mikäli et halua osallistua tutkimukseen, ilmoita siitä vastausviestillä.

Lisätietoja tutkimuksesta antaa tutkija Minna Rauas [yhteystiedot poistettu]

Kiitos jo etukäteen ajastasi, ja lämpimästi tervetuloa mukaan kehittämään työhyvinvointia!

Tämä sähköposti on lähetettävän linkin yhteydessä. Mukana myös linkki ”tutkijan terveiset”.

Tervetuloa vastaamaan työhyvinvointikyselyyn!

Tämä kysely on osa valtakunnallista tutkimusta, jossa tarkastellaan nuorisotyössä työskentelevien työhyvinvointia. Kyselyyn osallistuu nuorisotyöntekijöitä, etsiviä nuorisotyöntekijöitä ja työpajalla työskenteleviä. Syyskuussa Jyväskylän Nuori2021 -päivillä julkaistaan tutkimuksen perusteella toimenpidesuosituksia siitä, miten työhyvinvointia tulisi edistää nuorisotyössä.

Tutkijana toimii YTM Minna Rauas ja avustamassa on HUMAKin opiskelijoita. Tutkimusaineisto toimii myös Rauaksen Tampereen yliopistoon valmisteilla olevan ja työhyvinvointia käsittelevän väitöskirjan aineistona. Tutkimuksessa kerätty aineisto tallennetaan myöhempää käyttöä varten ilman tunnistetietoja Tampereen yliopiston tietoaarkistoon. Vastaamalla kyselyyn annat suostumuksesi tutkimukseen ja aineiston tallentamiseen.

Kyselyyn vastataan anonyymisti ja kaikki tunnistetiedot poistetaan tutkimusaineistosta. Vastaajien henkilöllisyys ei paljastu ulkopuolisille tutkimusprosessissa tai tutkimusta koskevissa julkaisuissa.

Tämän sähköpostin alareunasta löydät linkin kyselyyn ja tutkija Minna Rauaksen terveisiin.

Kyselyn vastaamiseen kannattaa varata aikaa noin puoli tuntia.

Lämmin kiitos vastauksistasi jo etukäteen!

Lisätietoja: Tutkija Minna Rauas [yhteystiedot poistettu]

Tutkimuksen toteuttaa Nuoris- ja liikunta-alan asiantuntijat yhteistyössä Humanistisen ammattikorkeakoulun kanssa. Tutkimusta rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö. Mikäli et halua osallistua tutkimukseen, ilmoita siitä vastausviestillä.

Tutkijan terveiset: [linkki poistettu]

Linkki kyselyyn:

Jos kyselyä ei voitu lähettää Webropolin kautta, viesti oli tällainen:

Hei, työhyvinvointi-kysely ei ole jostain syystä pystytty toimittamaan sinulle Webropol-ohjelman kautta. Tässä alla on täysin samanlainen viesti, mikä olisi tullut ko. ohjelman kautta. Viestin lopussa on linkki tutkijan terveisiin ja kyselyyn.

Kiitos, että olet mukana tutkimuksessa 😊

yst.terv. Minna Rauas

[yhteystiedot poistettu]



Tervetuloa vastaamaan työhyvinvointikyselyyn!

Tämä kysely on osa valtakunnallista tutkimusta, jossa tarkastellaan nuorisotyössä työskentelevien työhyvinvointia. Kyselyyn osallistuu nuorisotyöntekijöitä, etsiviä nuorisotyöntekijöitä ja työpajalla työskenteleviä. Syyskuussa Jyväskylän Nuori2021 -päivillä julkaistaan tutkimuksen perusteella toimenpidesuosituksia siitä, miten työhyvinvointia tulisi edistää nuorisotyössä.

Tutkijana toimii YTM Minna Rauas ja avustamassa on HUMAKin opiskelijoita. Tutkimusaineisto toimii myös Rauaksen Tampereen yliopistoon valmisteilla olevan ja työhyvinvointia käsittelevän väitöskirjan aineistona. Tutkimuksessa kerätty aineisto tallennetaan myöhempää käyttöä varten ilman tunnistetietoja Tampereen yliopiston tietoaarkistoon. Vastaamalla kyselyyn annat suostumuksesi tutkimukseen ja aineiston tallentamiseen.

Kyselyyn vastataan anonyymisti ja kaikki tunnistetiedot poistetaan tutkimusaineistosta. Vastaajien henkilöllisyys ei paljastu ulkopuolisille tutkimusprosessissa tai tutkimusta koskevissa julkaisuissa.

Tämän sähköpostin alareunasta löydät linkin kyselyyn ja tutkija Minna Rauaksen terveisiin.

Kyselyn vastaamiseen kannattaa varata aikaa noin puoli tuntia.

Lämmin kiitos vastauksistasi jo etukäteen!

Lisätietoja: Tutkija Minna Rauas [yhteystiedot poistettu]

Tutkimuksen toteuttaa Nuoriso- ja liikunta-alan asiantuntijat yhteistyössä Humanistisen ammattikorkeakoulun kanssa. Tutkimusta rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö. Mikäli et halua osallistua tutkimukseen, ilmoita siitä vastausviestillä.

Tutkijan terveiset: [linkki poistettu]

Linkki kyselyyn:

Itse kyselylomake alkoi seuraavalla johdannolla:

Tervetuloa vastaamaan työhyvinvointi -kyselyyn

Tutkimuksessa työhyvinvointia käsitellään ammattiin ja työn tekemiseen liittyvänä kysymyksenä. Tutkimuksessa selvitetään, mitkä tekijät nuorisotyössä vahvistavat ja heikentävät työhyvinvointia. Tutkimuksen ulkopuolelle rajautuu siis monia työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä, jotka eivät ole sidoksissa ammattiin. Tällaisia ovat esimerkiksi työntekijän henkilökohtaiseen hyvinvointiin liittyvät tekijät kuten nukkuminen tai ravitsemus sekä fyysiseen työympäristöön liittyvät tekijät kuten työtilat tai työergonomia.

Kysely koostuu taustakysymysten lisäksi väittämistä, joiden paikkaansa pitävyyttä sinua pyydetään arvioimaan. Väittämiä on seitsemästä eri teemasta: koettu työhyvinvointi, työyhteisö, johtaminen, työn sisällöt, verkostotyö, yhteiskunnalliset ilmiöt ja nuoret asiakkaina. Jokaisen teeman jälkeen on avoin kysymys, johon voit halutessasi vielä täsmentää haluamiasi asioita.

Taustatiedot ja väittämät ovat pakollisia kysymyksiä. Tämä tarkoittaa, että kyselyssä ei voi edetä, ellei kaikkiin pakollisiin kysymyksiin ole vastattu. (*-merkki kysymyksen perässä osoittaa, että kysymys on pakollinen.)

Osa kysymyksistä tulee esille vain, mikäli ne ovat mahdollisia aikaisempien vastaustesi perusteella. Älä siis hämmenny, jos kysymysten numerointi ei etene loogisesti.

Kyselyn vastaamiseen kannattaa varata aikaa noin puoli tuntia.

Kiitos jo etukäteen arvokkaista vastauksistasi ja siitä, että olet rakentamassa kuvaa työhyvinvoinnista nuorisotyössä!

Muistutusviesti:

Hei, sinulle on toimitettu viime viikolla sähköinen työhyvinvointi -kysely. Toivomme osallistumista jokaiselta vastaanottajalta!

Kyselyn perusteella julkaistaan valtakunnallinen ohjeistus työhyvinvoinnin edistämiseen nuorisotyössä. Kattavan aineiston avulla ymmärrämme paremmin johtamisen, työyhteisön tai nuorten merkityksestä työhyvinvointiin. Kyse on siitä, mitkä asiat työssä toimivat ja mihin asioihin tulisi saada muutosta. Tule mukaan ja kerro oma näkemyksesi!

Tässä alla alkuperäinen kutsu vastaamaan sekä linkki tutkijan terveisiin ja itse kyselyyn! Mikäli olet aloittanut kyselyn täyttämisen, niin alla olevan linkin kautta pääset myös jatkamaan vastaamistasi.

Kiitos, että olet mukana kehittämässä työhyvinvointia!

Tervetuloa vastaamaan työhyvinvointi -kyselyyn

Tutkimuksessa työhyvinvointia käsitellään ammattiin ja työn tekemiseen liittyvänä kysymyksenä. Tutkimuksessa selvitetään, mitkä tekijät nuorisotyössä vahvistavat ja heikentävät työhyvinvointia. Tutkimuksen ulkopuolelle rajautuu siis monia työhyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä, jotka eivät ole sidoksissa ammattiin. Tällaisia ovat esimerkiksi työntekijän henkilökohtaiseen hyvinvointiin liittyvät tekijät kuten nukkuminen tai ravitsemus sekä fyysiseen työympäristöön liittyvät tekijät kuten työtilat tai työergonomia.

Kysely koostuu taustakysymysten lisäksi väittämistä, joiden paikkaansa pitävyyttä sinua pyydetään arvioimaan. Väittämiä on seitsemästä eri teemasta: koettu työhyvinvointi, työyhteisö, johtaminen, työn sisällöt, verkostotyö, yhteiskunnalliset ilmiöt ja nuoret asiakkaina. Jokaisen teeman jälkeen on avoin kysymys, johon voit halutessasi vielä täsmentää haluamiasi asioita.

Taustatiedot ja väittämät ovat pakollisia kysymyksiä. Tämä tarkoittaa, että kyselyssä ei voi edetä, ellei kaikkiin pakollisiin kysymyksiin ole vastattu. (*-merkki kysymyksen perässä osoittaa, että kysymys on pakollinen.)

Osa kysymyksistä tulee esille vain, mikäli ne ovat mahdollisia aikaisempien vastaustesi perusteella. Älä siis hämmenny, jos kysymysten numerointi ei etene loogisesti.

Kyselyn vastaamiseen kannattaa varata aikaa noin puoli tuntia.

Kiitos jo etukäteen arvokkaista vastauksistasi ja siitä, että olet rakentamassa kuvaa työhyvinvoinnista nuorisotyössä!

TAUSTAKYSYMYKSET

1. Sukupuolesi *

- nainen
- mies
- muu

2. Ikäsi *

- alle 25 -vuotias
- 25-35 vuotta
- 36-45 vuotta
- 46-55 vuotta
- yli 55 vuotta

3. Koulutuksesi (valitse korkein loppuun suoritettu koulutus, mikäli sinulla on kaksi samantasoista koulutusta valitse viimeisimmäksi suoritettu) *

Vaihtoehtoista avautuu tarvittaessa tarkentava kysymys.

- Peruskoulu tai kansakoulu (perusaste)
- Lukion oppimäärä ja/tai ylioppilastutkinto (keskiaste)
- Toisen asteen koulutus, ammattitutkinto (keskiaste)
- Aikaisempi opistoasteen koulutus (alin korkea-aste)
- Ammattikorkeakoulu (alempi korkeakouluaste)
- Ylempi ammattikorkeakoulu (ylempi korkeakouluaste)
- Yliopisto, kandidaatti-tutkinto (alempi korkeakouluaste)
- Yliopisto, maisteri-tutkinto (ylempi korkeakouluaste)

4. Toisen asteen tutkintosi on

- nuoriso- ja/tai vapaa-ajanohjaajan koulutus
- muu nuoriso- tai kasvatustieteiden koulutus
- lähihoitaja
- muu koulutus, mikä

5. AMK-tutkintosi

- yhteisöpedagogi (amk)
- sosionomi (amk)
- jokin muu amk-tutkinto, mikä

6. YAMK-tutkintosi

- yhteisöpedagogi YAMK
- sosionomi YAMK
- muu YAMK, mikä

7. Kuinka paljon sinulla on työkokemusta nuorisotyöstä tai muusta nuorten parissa työskentelystä? *

- alle 3 vuotta
- 3-5 vuotta
- 6-10 vuotta
- 11-15 vuotta
- yli 15 vuotta

8. Kuinka kauan olet ollut nykyisessä työssäsi? *

- alle 3 vuotta
- 3-5 vuotta
- 6-10 vuotta
- 11-15 vuotta
- yli 15 vuotta

9. Millainen työsuhteesi on?

- Vakituinen / toistaiseksi voimassaoleva
- Määräaikainen
- Olemassa oleva vakituinen työsuhde, mutta nykyisessä tehtävässä määräaikaisessa työsuhteessa (esim. siirtynyt tekemään hanketta tai projektia)
- En ole työsuhteessa vaan työskentelen muulla sopimuksella (esim. harjoittelija, oppisopimus tai työllisyysvaroin palkattu) Muu sopimus on:

10. Mikä on työpaikkasi taustaorganisaatio? *

- kunta tai kaupunki
- järjestö tai yhdistys
- oppilaitos
- muu, mikä

11. Minkä maakunnan alueella työskentelet? *

- Uusimaa
- Varsinais-Suomi
- Satakunta
- Kanta-Häme
- Pirkanmaa
- Päijät-Häme
- Kymenlaakso
- Etelä-Karjala
- Etelä-Savo
- Pohjois-Savo
- Pohjois-Karjala
- Keski-Suomi
- Etelä-Pohjanmaa
- Pohjanmaa
- Keski-Pohjanmaa
- Pohjois-Pohjanmaa
- Kainuu
- Lappi
- Työskentelen useamman maakunnan alueella

12. Työskentelypaikkakunnan koko asukasluvun mukaan *

- alle 5 000 asukasta
- 5001-10 000 asukasta
- 10 001 - 20 000 asukasta
- 20 001-30 000 asukasta
- 30 001 -60 000 asukasta
- 60 001-90 000 asukasta
- yli 90 000 asukasta
- Työskentelen useassa eri kunnassa.

Työskentelypaikkakuntien määrä:

- Työskentelyalue rajautuu muulla tavalla tai toimialueeni on valtakunnallinen. Kerro, millainen on toiminta-alueesi. :

13. Mikä vaihtoehto kuvaa parhaiten toimenkuvaasi? (valitse parhaiten sopiva vaihtoehto) *

- Työpajatoiminta, esim. starttipaja tai muu työpajaympäristö
- Etsivä nuorisotyö
- Kunnan tai järjestön tuottama muu nuorisotyö (sinulle avautuu uusi kysymys)
- Toimenkuvani muodostuu näiden edellä mainittujen työalojen yhdistelmästä (sinulle avautuu uusi kysymys)

- Minulle kuuluu muitakin toimialoja kuin nuorisotyö (esim. kuntien yhdistelmävirat nuoriso- ja liikuntasihteeri jne.) Nuorisotyön osuus toimenkuvastani on prosentteina:

- Jokin muu, mikä

14. Mitä työaloja sinulle kuuluu ja miten ne jakautuvat prosentuaalisesti? (esim. etsivä nuorisotyö 25%, työpajatoiminta 25% ja muu nuorisotyö 50%)

15. Mitä nuorisotyön työmuotoa teet pääasiallisesti?

- nuorisotilatoiminta
- koulunuorisotyö
- digitaalinen nuorisotyö (esim. pelitoiminta)
- kauppakeskusnuorisotyö
- monikulttuurinen nuorisotyö
- erityisnuorisotyö
- kansainvälinen nuorisotyö
- nuorten osallisuus- ja vaikuttamistyö
- nuorten tieto- ja neuvontatyö
- työnkuvaani kuuluu useaa eri työmuotoa
- Joku muu, mikä

16. Näiden taustakysymysten jälkeen tulevissa teemakysymyksissä tulisi vastauksia pohtia lähinnä nuorisotyön näkökulmasta.

Kiitos, kun huomioit asian.

Tässä kuitenkin voit kertoa, mitä muita toimialoja sinulle kuuluu nuorisotyön lisäksi?

(esim. liikunta ja kulttuuri, koko vapaa-aikatoimi jne.)

17. Arvioi, kuinka todennäköisesti työskentelet samassa tai vastaavissa työtehtävissä...

	hyvin epätodennäköisesti	melko epätodennäköisesti	en osaa arvioida	melko todennäköisesti	hyvin todennäköisesti
...vuoden kuluttua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
...viiden vuoden kuluttua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
...eläkeikään asti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	täysin eri mieltä	osittain eri mieltä	ei samaa eikä eri mieltä	osittain samaa mieltä	täysin samaa mieltä
Olen harkinnut työpaikan vaihtoa viimeisen vuoden aikana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen harkinnut alan vaihtoa viimeisen vuoden aikana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. Mistä syistä haluat vaihtaa työpaikkaa? *

20. Mistä syistä haluat vaihtaa alaa? *

**TÄSTÄ ETEENPÄIN KYSYMYKSET ON JAETTU TEEMOIHIN.
ALUKSI ON YLEISIÄ KYSYMYKSIÄ TYÖHYVINVOINTIISI LIITTYEN.**

21. Mikä numeroarvio ja siihen liityvä kuvaus sopii parhaiten kertomaan tämän hetkisestä työhyvinvoinnistasasi *

- 1 #vain negaa
- 2 #eipä kehumista
- 3 #jotenkin pärjätään
- 4 #melko mukavasti rullaa
- 5 #hyvin pyyhkii

22. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Minulla on pääsääntöisesti mukava fiilis lähteä töihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen työssäni onnistumisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen työssäni riittämättömyyttä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työpäivän jälkeen tunnen usein tyytyväisyyttä tekemästani työstä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kuormitun työssäni niin, että minun on vaikea päästä työstä irti vapaa-ajalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen ollut yhteydessä terveydenhuoltoon (työterveys tai julkinen terveydenhuolto) työnkuormittavuuden, uupumisen tai muusta työstä johtuvasta haitasta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on aikaa keskittyä työtehtäviini niiden vaatimalla tavalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työni palkkataso heikentää työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käytän <u>työhön kuuluvia</u> some-kanavia vapaa-ajalla esim. työprofiili facebook / instagram tai whatsapp	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen tekeväni merkityksellistä työtä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Näen työni tuloksia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

23. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Pystyn vaikuttamaan työnkuvaani (eli siihen mitä työtehtäviä toimenkuvaani kuuluu)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pystyn vaikuttamaan työni sisältöihin / (eli siihen miten toimintoja toteutetaan)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osaan rajata työtäni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma persoonani vaikuttaa paljon tapaani työskennellä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on vahva ammatti-identiteetti eli vahva käsitys itsestä ammattilaisena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on tarvittava osaaminen, mitä työssäni tarvitaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on vahva sisäinen motivaatio tehdä nuorisotyötä, toimia alalla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Haluan osallistua omaan työhöni liittyviin lisä-koulutuksiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työnantajani suhtautuu koulutustoiveisiin myönteisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on mahdollisuus osallistua työnohjaukseen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asennoitumiseni työhön tukee työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

24. Mitä muuta haluat sanoa työhyvinvoinnistasasi tai työntekijän mahdollisuudesta vaikuttaa työhyvinvointiinsa?

**25. Mistä lähin työyhteisösi pääasiassa muodostuu?
(valitse sopivin vaihtoehto) ***

- nuorten kanssa työskentelevistä ammattilaisista
- eri ikäisten ihmisten kanssa työskentelevistä ammattilaisista
- eri ammattialojen ammattilaisista
- minulla ei ole työyhteisöä / työskentelen yksin ja/tai osana verkostoa

26. Tässä osiossa on väittämiä työyhteisön piirteistä, jotka liittyvät työhyvinvointiin.

Arvioi, miten työyhteisössäsi toteutuvat seuraavat väittämät:

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Työyhteisö toimii minulle vertaistukena työhön liittyvissä asioissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tunnen jääväni työyhteisössä yksin työasioideni kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisön jäsenten kesken on valtataisteluja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisössä voidaan keskustella avoimesti kaikista työhön liittyvistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Huumori on työyhteisössäni tärkeä voimavara	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisö vahvistaa työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

27. Arvioi, miten työyhteisössäsi toteutuvat seuraavat väittämät:

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Työtehtävien jakautuminen työntekijöille on tasapuolista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toisten työntekijöiden tukeminen vie työaikaani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisö on sitoutunut samoihin tavoitteisiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisö on sitoutunut samoihin arvoihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työn sisällöistä on yhtenäiset linjaukset (samaa työnkuvaa tekevillä työntekijöillä on samat linjaukset)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Voin keskustella työpäivän aikana työni haasteista toisen ammattilaisen kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Mitä muuta haluat sanoa työyhteisön vaikutuksesta työhyvinvointiisi?

29. Miten työyhteisön puuttuminen vaikuttaa työhyvinvointiisi? *

SEURAAVAKSI ON KYSYMYKSIÄ JOHTAMISESTA / ESIHENKILÖTYÖSKENTELESTÄ JA NIIDEN VAIKUTUKSESTA TYÖHYVINVOINTIISI

(Kyselyssä käytetään johtavassa asemassa olevasta työntekijästä sukupuolineutraalia termiä

esihenkilö.)

30. Arvioi, kuinka paljon olet väittämien kanssa samaa mieltä.

Ajattele vastauksissa lähinnä olevaa esihenkilöä, joka vastaa työalastasi. *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Saan esihenkilöltä tukea vaikeissa tai muuten haastavissa työtilanteissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minulla on hyvä keskusteluyhteys esihenkilön kanssa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kaipaisin esihenkilöltä enemmän palautetta tekemästani työstä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilö luottaa minun näkemyksiini nuoria koskeissa asioissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen, että voisin kantaa enemmän vastuuta kuin mitä minulle annetaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

31. Arvioi, kuinka paljon olet väittämien kanssa samaa mieltä.

Ajattele vastauksissa lähinnä olevaa esihenkilöä, joka vastaa työalastasi.

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Esihenkilö tuntee hyvin työni sisällöt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilö on kiinnostunut työni sisällöistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilö edistää nuorisotyön näkymistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työn johtaminen on heikkoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilö on antanut positiivista palautetta tekemästani työstäni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esihenkilön toiminta tukee työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32. Mitä muuta haluat sanoa johtamisesta tai esihenkilön vaikutuksesta työhyvinvointiisi?

**SEURAAVAKSI ON KYSYMYKSIÄ TYÖHYVINVOINTITEKIJÖISTÄ, JOTKA LIITTYVÄT
TYÖN SISÄLTÖIHIN JA RAKENTEISIIN**

33. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Tiedän, mitä minulta odotetaan työssäni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedän, millaiset tavoitteet työlläni on	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Osaan kertoa, kuinka työni tavoitteet ovat toteutuneet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Joudun karsimaan toimintoja sen mukaan, mihin määrärahat riittävät	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhöni tuntuu kohdistuvan työyhteisöni ulkopuolelta vaatimus, että pitäisi tarjota kaikille kaikkea ja kaikissa mahdollisissa toimintaympäristöissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työyhteisöni ulkopuoliset tahot (yhteistyökumppanit, sidosryhmät) pyrkivät asettamaan minulle tehtäviä, jotka eivät kuulu minulle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mikäli nyt jäisin pois työstäni, seuraavan työntekijän olisi mahdollista jatkaa työtäni siitä, mihin se jäi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työssäni on liikaa rutiineja, kaipaam monipuolisempaa työnkuvaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jos työntekijäresurssit kasvaisivat yhtäkkiä yhdellä henkilöllä, osaisin osoittaa hänelle tehtäviä, jotka ovat jääneet tekemättä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tasapäistäminen uhkaa työn mielekkyyttä (työntekijöiden tulee tehdä työtä samalla tavalla)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toimenkuvaani kuuluu myös työn kehittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

34. Millä eri tavoilla työtäsi on kuvattu / kuvataan työpaikassasi (dokumentoitu joko sähköiseen tai kirjalliseen muotoon) *

	ei ole kirjattu	on kirjattu osin	on kirjattu	en tiedä
työnkuva / tehtäväkuvaus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tilastointi (esim. miten paljon nuoria osallistuu)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vuosittainen toimintasuunnitelma tms.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
vuosittainen toimintakertomus tms.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
työtehtävien tarkoitusten kirjaaminen (esim. miksi kyseisiä toimintoja toteutetaan tai mitä varten toiminnot ovat)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
toimintamallien kirjaaminen (esim. mitä toiminnoissa tapahtuu tai mitä tehtäviä työntekijällä on toiminnossa)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
toimintamenetelmien kirjaaminen (esim. miten nuorten kanssa toimitaan, työntekijälle toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
kriisitilanteiden toimintasuunnitelma (esim. kriisisuunnitelma nuoren menehtymisen varalta)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

35. Mitä ajattelet työhösi liittyvästä kirjaamisesta? *

36. Mitä muuta haluat sanoa työnkuvan ja sisällön vaikutuksesta työhyvinvointiisi?

SEURAAVAKSI ON KYSYMYKSIÄ VERKOSTOTYÖSKENTELYSTÄ, TYÖHYVINVOINNIN NÄKÖKULMASTA

Verkostotyö jaetaan tässä kyselyssä kahteen erilaiseen tapaan:

- 1) Verkostotyö saman ammattikunnan tai samankaltaista työtä tekevien kanssa (esim. nuorisotyön verkosto)
- 2) Verkostotyö eri ammattikuntien kanssa (moniammatilliset verkostot)

Ensin kysytään alan sisäisestä verkostotyöstä, ja sen jälkeen moniammatillisesta verkostotyöstä.

Lue kysymykset tarkasti ja vastaa sen mukaisesti :)

37. Oletko mukana verkostossa, johon kuuluu eri organisaatioiden/kuntien saman ammattikunnan edustajia (esim. nuorisotyön, etsivän nuorisotyön tai työpajatoiminnan seutukunnallinen verkosto)? *

- kuulun tällaiseen verkostoon
- en kuulu tämän kaltaiseen verkostoon

38. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: Väittämissä tulee tarkastella verkostotyötä, johon kuuluu saman ammattikunnan edustajia.

(Jos sinulla on useampia verkostoja, pohdin asioita sen verkoston kannalta, jossa työskentelet eniten.) *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Verkostotyö toimii oman työni tukena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkosto ei tunne työni sisältöä (esim. minun tulee kertoa työtehtävistäni)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkostolla on yhtenäinen näkemys toimialan tavoitteista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Samankaltaisia toimintoja tuottavien organisaatioiden välillä on suuria eroja siinä, miten kyseisiä palveluja tuotetaan (palveluissa on merkittäviä eroja)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tämä verkostotyö (samaa työtä tekevien kanssa) tukee työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

39. Mitä muuta haluat sanoa saman ammattikunnan tai samankaltaista työtä tekevien verkostotyöstä liittyen työhyvinvointiisi?

40. Oletko mukana verkostossa, johon kuuluu eri ammattikunnan edustajia (esim. moniammatilliset työryhmät, lasten ja nuorten verkosto jne) *

- kuulun tällaiseen verkostoon
- en kuulu tämän kaltaiseen verkostoon

**41. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä:
Väittämissä tulee tarkastella moniammatillista verkostotyötä.**

(Jos sinulla on useampia verkostoja, pohdin asioita sen verkoston kannalta, jossa työskentelet eniten.) *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Verkostotyö toimii oman työni tukena	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkosto ei tunne työni sisältöä (esim. minun tulee kertoa työtehtävistäni)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Joudun verkostossa puolustamaan nuorisotyöllisiä näkemyksiä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tuntuu, että verkostossa nuoret siirtyvät vain palvelusta toiseen, eivätkä tule autetuksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorten haasteet ovat niin vaikeita, ettei verkostokaan pysty vastaamaan niihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri toimijoiden erilaiset päämäärät tekevät nuorten palvelujärjestelmästä ristiriitaisen (esim. nuorisotyö / koulut ja oppilaitokset / työllisyysdenhoito)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tämä verkostotyö (moniammatillinen) tukee työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

42. Mitä muuta haluat sanoa moniammatillisesta verkostotyöstä liittyen työhyvinvointiisi?

SEURAAVASSA KYSYMYKSIÄ YHTEISKUNNALLISTEN ILMIÖIDEN VAIKUTUKSESTA TYÖHYVINVOINTIIN

43. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä:

(Vaihtoehdon "en osaa sanoa", voi valita myös tilanteessa, mikäli väittämä ei koske

tämänhetkistä työtäsi.) *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Työn painopiste on muuttunut yhä pahoinvoivempien nuorten kanssa työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työn taloudelliset paineet aiheuttavat stressiä työhön esim. määrärahojen riittäminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työhöni liittyvät rahoitusmallit turhauttavat, koska rahoituksessa ei huomioida työn laatua (esim. rahoituksen perusteena nuorten läsnäolopäivät, asiakasmäärät)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuoren siirtyessä palvelusta toiseen, hänen oma mielipiteensä tulee prosessissa kuulluksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toisinaan on vaikea hahmottaa, mikä kuuluu työhöni ja mikä ei	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen opetellut käyttämään sosiaalisen median kanavaa työni vuoksi (esim. facebook, instagram, discord, whatsapp...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sosiaalinen media ja siellä toimiminen rasittaa työssäni (facebook, instagram, discord, whatsapp...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koronan seurauksena tullut etätyö lisäsi työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

44. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Korona-aika vaikeutti työni tekemistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työntekijöiden vaihtuvuus työyhteisössäni hankaloittaa työn tekemistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteistyökumppaneiden työntekijöiden vaihtuvuus hankaloittaa työn tekemistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorten palveluverkoston liittyvät järjestelmät eivät tue pitkäjänteisen työn tekemistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorten palveluverkoston järjestelmät ohjailevat nuoria riippumatta heidän valmiuksistaan tai voimavaroistaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Koen hankalaksi tasapainoilla työn kehittämisen ja perustyön toteuttamisen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vaihtelevat työajat lisäävät työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ilta- ja viikonlopputyö vähentää työhyvinvointiani	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorisotyön arvostus on lisääntynyt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työtehtävääni pitää toteuttaa eri kunnissa eri tavalla, tarpeet ovat alueellisesti erilaisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

45. Mitä muuta haluat sanoa yhteiskunnallisista muutoksista ja niiden vaikutuksesta työhyvinvointiisi?

46. Arvioi, kuinka paljon olet seuraavien väittämien kanssa samaa mieltä: *

	eri mieltä	osittain eri mieltä	en osaa sanoa	osittain samaa mieltä	samaa mieltä
Nuoret ovat paras asia työssäni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorilta tuleva palaute on pääosin positiivista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuorten toiminta (käyttäytyminen) turhauttavat työssä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Raskaat asiakastapaukset uuvuttavat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
En pysty työssäni vastaamaan nuorten tarpeisiin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työ vaatii jatkuvaa nuorten tsemppaamista ja kannustamista (kaikki järjesty, hienosti tässä...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työni parhaita asioita ovat nuorten kohtaaminen / nuorten kanssa toimiminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nuoret arvostavat tekemääni työtä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Korona-aika heikensi asiakkaitteni hyvinvointia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

47. Mitä muuta haluat sanoa nuorten (asiakkaiden) vaikutuksesta työhyvinvointiisi?

