

KYSELYLOMAKE: FSD3580 SEURAKUNTIEN TYÖNTEKIJÄKYSELY 2012

QUESTIONNAIRE: FSD3580 PARISH EMPLOYEE SURVEY 2012

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Arvoisa seurakunnan työntekijä,

Yhteiskunnassa ja kirkossa on tapahtumassa suuria muutoksia sekä asenneilmapiirissä että rakenteellisesti. Toiminnan kehittäminen ja päätöksenteko kirkossa koskee kaikkia sen jäseniä ja koko suomalaista yhteiskuntaa. Tässä kyselyssä selvitetään seurakunnan työntekijöiden näkemyksiä kirkon kehityssuunnista.

Sinut on valittu kyselytutkimuksen vastaajaryhmään. Kysely on lähetetty satunnaisotannalla poimitulle joukolle seurakuntien työntekijöitä ja siksi jokainen vastaus on yhtä arvokas. On tärkeää, että juuri Sinä vastaat kyselyyn oman työsi ja kokemustesi pohjalta. Vastauksellasi voit vaikuttaa ja samalla autat meitä keräämään oikeaa ja ajan tasalla olevaa tietoa päätöksenteon tueksi. Tutkimuksen tulokset ovat luettavissasi Kirkon keskushallinnon Internet-sivuilla (sakasti.evl.fi) ja Kirkon nelivuotiskertomuksessa syksyllä 2012.

Vastaaminen vie aikaa noin 15–25 minuuttia. Kaikki vastaukset käsitellään nimettöminä ja ehdottoman luottamuksellisesti.

Toivomme saavamme vastaukset 31.5.2012 mennessä. Tarvittaessa vastaamme mielellämme tutkimusta koskeviin kysymyksiin.

Kysely löytyy osoitteesta

[_link_](#)

Jos linkki ei aukea klikkaamalla, kopioi se selaimen osoiteriville hiiren avulla.

Linkki on henkilökohtainen ja tarkoitettu vain sinun vastauksiasi varten. Älä jaa linkkiä eteenpäin.

Tutkimusterveisin,

[Yhteystiedot poistettu]

Lisätietoa: ks. sakasti.evl.fi/kyselyt

Bästa anställda i församlingen

I samhället och kyrkan sker för närvarande stora förändringar i både attitydklimatet och strukturen. Verksamhetsutvecklingen och beslutsfattandet inom kyrkan berör alla kyrkans medlemmar och hela det finländska samhället. Med denna enkät utreder vi de församlingsanställdas synpunkter på kyrkans utvecklingslinjer.

Du har blivit utvald till att svara på enkäten. Enkäten har sänts till en grupp slumpmässigt utvalda anställda i församlingarna och därför är varje svar lika värdefullt. Det är viktigt att just du besvarar enkäten på basis av ditt eget arbete och dina egna erfarenheter. Med dina svar kan du påverka och samtidigt hjälpa oss att samla korrekt och uppdaterad information till stöd för beslutsfattandet. Enkätresultaten kan läsas på centralförvaltningens webbplats (scarista.evl.fi) och i Kyrkans fyraårsberättelse hösten 2012.

Det tar cirka 15–25 minuter att svara på frågorna. Alla svar behandlas anonymt och absolut konfidentiellt.

Vi önskar få in svaren senast 31.5.2012. Vid behov svarar vi gärna på frågor om enkäten.

Enkäten finns på adressen

[link](#)

Om du inte får upp länken genom att klicka på den kan du kopiera den till webbläsarens adressfält med hjälp av musen.

Länken är personlig och avsedd endast för dina svar. Skicka den alltså inte vidare.

Med vänlig hälsning,

[kontaktuppgifter borttagna]

Närmare information: se sacrista.evl.fi/kyselyt

Seurakuntien työntekijäkysely 2012

I KIRKON TYÖ JA TULEVAISUUS

1. Mitä työ sinulle merkitsee? Ympäroi näkemystäsi vastaava numero.

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
a. Teen työtäni ennen muuta toimeentulon takia.	1	2	3	4	5	6
b. Työ tuottaa minulle tyydytystä.	1	2	3	4	5	6
c. Minulle on tärkeää edetä urallani ja saada lisää vastuuta	1	2	3	4	5	6
d. Työssäni voin toteuttaa itseäni.	1	2	3	4	5	6
e. Minulle on tärkeää saada auttaa ja palvella työssäni lähimmäisiäni.	1	2	3	4	5	6
f. Työ on minulle Jumalan antama kutsumustehtävä.	1	2	3	4	5	6
g. Työ on minulle elämäntehtävä, jolle olen omistautunut kokonaan.	1	2	3	4	5	6

2. Mikä edellä olevista vaihtoehtoista a–g kuvaa ensisijaisesti suhdettasi työhön (valitse vain yksi)?

3. Viime aikoina on käyty vilkasta keskustelua kirkon tulevaisuudesta. Mitä sinä ajattelet seuraavista painopisteistä tulevaisuuden kirkossa?

Kirkon tulee...

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
keskittyä entistä enemmän puhtaasti hengellisiin tehtäviinsä	1	2	3	4	5	6
puhua nykyistä suuremmin yhteiskunnallisista epäkohdista	1	2	3	4	5	6
ennen kaikkea keskittyä heikompiosaisten auttamiseen	1	2	3	4	5	6
toimia enemmän heikommassa asemassa olevien puolestapuhujana yhteiskunnallisessa keskustelussa	1	2	3	4	5	6
puolustaa nykyistä painokkaammin pakolaisia	1	2	3	4	5	6
ottaa nykyistä voimakkaammin kantaa avioliiton ja perheen puolesta	1	2	3	4	5	6
tukea köyhiä ja syrjäytyneitä nykyistä päättäväisemmin	1	2	3	4	5	6
tukea maahanmuuttajia nykyistä määrätietoisemmin	1	2	3	4	5	6
lisätä yhteistyötä muiden kirkkojen kanssa	1	2	3	4	5	6
lisätä yhteistyötä muiden uskonnollisten yhdyskuntien kanssa	1	2	3	4	5	6
pitäytyä entistä selkeämmin Raamatun opetukseen	1	2	3	4	5	6

Kirkon tulee...

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
osallistua ponnekkaammin elämänarvoista käytävään keskusteluun	1	2	3	4	5	6
tukea nykyistä enemmän koulujen kasvatustyötä	1	2	3	4	5	6
auttaa nykyistä enemmän kolmannen maailman köyhiä	1	2	3	4	5	6
olla nykyistä suvaitsevaisempi seksuaalivähemmistöjä kohtaan	1	2	3	4	5	6
olla nykyistä suvaitsevampi naispappeuden vastustajia kohtaan	1	2	3	4	5	6
uudistaa rohkeammin oppiaan nykyajan tiedon valossa	1	2	3	4	5	6
tukea vahvemmin lähetystyötä	1	2	3	4	5	6
tukea vahvemmin kehitysyhteistyötä	1	2	3	4	5	6
pitää enemmän kiinni perinteisestä opetuksestaan	1	2	3	4	5	6
olla avoimempi karismaattisille ilmiöille (parantaminen, profetoiminen)	1	2	3	4	5	6
olla voimakkaammin evankelioiva	1	2	3	4	5	6
tarjota enemmän mahdollisuuksia toimia vapaaehtoisena	1	2	3	4	5	6
olla avoimempi hengelliselle etsinnälle	1	2	3	4	5	6

osallistua aktiivisemmin mediassa käytävään keskusteluun	1	2	3	4	5	6
tuoda näkyvämmiin esiin omia palvelujaan Internetissä	1	2	3	4	5	6
puhua rohkeammin Jumalasta	1	2	3	4	5	6
antaa enemmän tilaa kirkon sisällä toimiville, mutta sen virallisesta linjasta poikkeaville yhteisöille	1	2	3	4	5	6
Kirkon ei tule rakentaa toimintaansa ihmisten mieltymysten mukaan.	1	2	3	4	5	6

q3_30

Jotain muuta, mitä?

II RAKENNUMUUTOS JA STRATEGINEN SUUNNITTELU

4. Onko seurakunnassasi toteutettu seurakuntaliitos tai uuden seurakuntayhtymän perustaminen/ yhtymän laajentaminen?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Prosessi on kesken tai suunnitelmissa

5. Seurakuntarakenteen kehittämisessä on esitetty seuraavat vaihtoehdot. Mitä näistä pidät kannatettavimpana? Valitse vain yksi.

- 1 Seurakuntarakenteissa seurataan kuntarakenteiden kehittymistä kuten tähänkin asti
- 2 Kirkon rakennetta kehitetään ns. rovastikuntamallin mukaisesti
- 3 Kirkon rakennetta kehitetään ns. hiippakuntamallin mukaisesti
- 4 Kirkon rakennetta kehitetään yhtymämallin mukaisesti
- 5 Jokin muu, mikä _____
- 6 En osaa sanoa

6. Onko työalallasi ollut henkilöstömuutoksia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 En osaa sanoa

7. Mikäli työalallasi on ollut henkilöstömuutoksia, miten ne ovat vaikuttaneet työyhteisöön ja työn tekemiseen?

Henkilöstömuutokset ovat...

	Täysin samaa mieltä	Osittain samaa mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain eri mieltä	Täysin eri mieltä
virikistäneet työyhteisöä ja tuoneet siihen uusia näkemyksiä.	1	2	3	4	5
jättäneet työyhteisöön asiantuntemuksen puutteen.	1	2	3	4	5
johtaneet käytännön osaamisen ja tietämyksen vähenemiseen työyhteisössä.	1	2	3	4	5
lisänneet työyhteisön työmäärää.	1	2	3	4	5
auttaneet näkemään uusia mahdollisuuksia toimintaympäristössä.	1	2	3	4	5
hankaloittaneet työn pitkäjänteistä suunnittelua.	1	2	3	4	5
auttaneet tuomaan työyhteisöön uusia toimintatapoja.	1	2	3	4	5

8. Kirkossa on viime vuosien aikana valmistunut useita kirkon toimintaa ohjaavia strategioita.

Missä määrin arvioit seuraavilla strategioilla ja linjauksilla olevan vaikutusta oman seurakuntasi työhön?

	Paljon	Jonkun verran	Ei mitään	En tunne strategiaa
Meidän kirkko. Osallisuuden yhteisö (kirkon strategia vuoteen 2015)	1	2	3	4
Meidän kirkko tietoverkoissa (tietohallintostrategia 2009–2012)	1	2	3	4
Jokainen on osallinen (vapaaehtoistoiminnan linjauksia 2015)	1	2	3	4
Meidän kirkko. Ykseyttä ehtivä yhteisö (ekumeeninen strategia 2015)	1	2	3	4
Lähetysstrategian teologinen perusta (2015)	1	2	3	4
Pyhä-painopiste (2009–2012)	1	2	3	4
Viestintästrategia 2010	1	2	3	4

9.Miten tärkeinä pidät strategioita ja linjauksia oman toimintasi kannalta?

	Hyvin tärkeä	Melko tärkeä	Ei lainkaan tärkeä	En tunne strategiaa
Meidän kirkko. Osallisuuden yhteisö (kirkon strategia vuoteen 2015)	1	2	3	4
Meidän kirkko tietoverkoissa (tietohallintostrategia 2009–2012)	1	2	3	4
Jokainen on osallinen (vapaaehtoistoiminnan linjauksia 2015)	1	2	3	4
Meidän kirkko. Ykseyttä ehtivä yhteisö (ekumeeninen strategia 2015)	1	2	3	4
Lähetysstrategian teologinen perusta (2015)	1	2	3	4
Pyhä-painopiste (2009–2012)	1	2	3	4
Viestintästrategia 2010	1	2	3	4

III VIRSIKIRJAN LISÄVIHKO

Kirkossa valmistellaan parhaillaan virsikirjan lisävihkoa. Seuraavassa esitetään muutamia kysymyksiä lisävihkoon liittyen. Ota kantaa kysymyksiin riippumatta siitä, oletko omassa työssäsi tekemisissä virsien kanssa.

10. Mihin jumalanpalveluksen osiin tarvitaan mielestäsi lisää virsiä?

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Johdanto	1	2	3
Sanaosa	1	2	3
Ehtoollinen	1	2	3
Päätösosa	1	2	3

11. Mihin kirkkovuoden osiin tarvitaan mielestäsi lisää virsiä?

	Kyllä	Ei	En osaa sanoa
Adventti	1	2	3
Joulu	1	2	3
Uudenvuodenpäivä	1	2	3
Loppiainen	1	2	3
Kynttilänpäivä ja marianpäivä	1	2	3
Kristuksen kärsimys ja kuolema	1	2	3
Pääsiäinen	1	2	3
Kristuksen taivaaseenastuminen	1	2	3
Helluntai	1	2	3
Pyhä Kolminaisuus	1	2	3
Mikkelinpäivä	1	2	3
Pyhäinpäivä	1	2	3
Kirkkovuoden päätös	1	2	3

12. Vuoden 1986 virsikirjan jälkeen seurakunnan hartauselämässä on tapahtunut muutoksia (esim. retriitit ja hiljaisuuden viljely ovat yleistyneet). Ovatko nämä toimintamuodot synnyttäneet tarvetta uusille virsille? Millaisille?

13. Onko kansainvälistyvä seurakuntaelämä tuonut tarvetta uusille virsille? Millaista?

IV ARVOT JA ETIIKKA

14. Kansanedustajien aloite tasa-arvoisesta avioliittolaista on eduskunnan käsittelyssä. Ota kantaa seuraaviin avioliittoon koskeviin väittämiin.

	Täysin samaa mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Siltä väliltä	Jokseenkin eri mieltä	Täysin eri mieltä	En osaa sanoa
Samaa sukupuolta olevien kumppanien rekisteröidylle parisuhteelle tulisi olla mahdollisuus saada kirkollinen siunaus.	1	2	3	4	5	6
Avioliitto tulisi pitää miehen ja naisen välisenä liittona, johon liittyvät oikeudet eivät koskisi muita parisuhteita.	1	2	3	4	5	6
Avioliitto tulisi pitää miehen ja naisen välisenä liittona, mutta samaa sukupuolta olevien rekisteröidyillä parisuhteilla tulisi olla yhtäläiset oikeudet.	1	2	3	4	5	6
Tulisi siirtyä tasa-arvoiseen avioliittolakiin, jossa ei oteta kantaa puolisoitten sukupuoleen.	1	2	3	4	5	6
Kirkon tulisi vihkiä avioliittoon samaa sukupuolta olevien parisuhteita.	1	2	3	4	5	6

15. Missä määrin pidät itseäsi teologisesti konservatiivisena tai liberaalina kirkon piirissä?

- 1 Konservatiivinen
- 2 Jokseenkin konservatiivinen
- 3 Ei kumpikaan
- 4 Jokseenkin liberaali
- 5 Liberaali
- 6 En osaa sanoa

16. Kuinka usein osallistut jumalanpalvelukseen?

- 1 Vähintään kerran viikossa
- 2 Vähintään kerran kuukaudessa
- 3 Muutaman kerran vuodessa
- 4 Vähintään kerran vuodessa
- 5 Harvemmin kuin kerran vuodessa
- 6 En lainkaan viime vuosina

17. Kuinka usein rukoilet omassa henkilökohtaisessa elämässäsi?

- 1 Useita kertoja päivässä
- 2 Päivittäin
- 3 Useita kertoja viikossa
- 4 Vähintään kerran viikossa
- 5 Vähintään kerran kuukaudessa
- 6 Vähintään kerran vuodessa
- 7 Harvemmin tai ei koskaan

18. Kirkossa ja yhteiskunnassa keskustellaan parhaillaan paljon erilaisista moraalisisista kysymyksistä. Silloin tällöin kirkossa joudutaan tekemään päätöksiä, jotka vaikuttavat merkittävästi jonkun ihmisryhmän elämään. Kuinka tärkeää tai vähäpätöistä päätöksenteossa on mielestäsi huomioida seuraavia näkökohtia?

	Hyvin tärkeää	Tärkeää	Jokseenkin tärkeää	Ei kumpaakaan	Jokseenkin vähäpätöistä	Vähäpätöistä	Hyvin vähäpätöistä	En osaa sanoa
Se, missä määrin ihmiset kokevat, että heitä kohdellaan epäoikeudenmukaisesti	1	2	3	4	5	6	7	8
Se, missä määrin ihmiset kokevat, että heidän tunteitaan on loukattu	1	2	3	4	5	6	7	8
Se, missä määrin ihmiset saavat tuntee pysyvänsä uskollisina yhteisönsä perinteille	1	2	3	4	5	6	7	8
Se, missä määrin päätöksillä tuetaan auktoriteettien kunnioitusta ja yleisen järjestyksen säilyttämistä	1	2	3	4	5	6	7	8
Se, missä määrin ihmiset kokevat joutuvansa alttiiksi	1	2	3	4	5	6	7	8

sopimattomille tai halventaville asioille								
Se, missä määrin ihmiset kokevat vapauttaan ja itsemääräämisoikeuttaan rajoitettavan	1	2	3	4	5	6	7	8

19. Onko piispainkokouksen antama selonteko rippisalaisuuden ja lastensuojelun yhteensovittamisesta (2011) sinulle tuttu?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

Mikäli kyllä, ota kantaa:

19_1. Selonteko on auttanut selkeyttämään rippisalaisuuden ja lastensuojelun yhteensovittamista

- 1 Kyllä
- 2 Ei
- 3 Ei liity työhöni

19_2. Onko siitä ollut apua rippiin liittyvien käytänteiden selkiinnyttämisessä?

- 1 Paljon
- 2 Jonkin verran
- 3 Vähän
- 4 Ei ollenkaan
- 5 Ei liity työtehtäviini

19_2_1. Jos apua on ollut, millaista?

20. Jotkut ihmiset ilmaisevat uskonnollista identiteettiään pukeutumisella ja muunlaisilla ulkonaisilla tunnusmerkeillä (kuten musliminaisten huivi tai sikhien turbaani). Kuinka suhtaudut tällaisten tunnusmerkkien käyttöön julkisissa tehtävissä, esimerkiksi kouluissa tai työpaikoilla?

	Erittäin myönteisesti	Melko myönteisesti	En kielteisesti enkä myönteisesti	Melko kielteisesti	Erittäin kielteisesti	En osaa / en halua sanoa
Musliminaisten hiukset peittävä huivi (hijab)	1	2	3	4	5	6
Musliminaisten kasvohuntu, joka peittää kasvot mutta jättää silmät näkyviin (niqab)	1	2	3	4	5	6
Musliminaisten koko vartalon peittävä vaate, joka kätkee myös silmät (burka)	1	2	3	4	5	6
Sikhimiesten käyttämä turbaani	1	2	3	4	5	6

TAUSTAKYSYMYKSIÄ

21. Syntymävuosi 19 ____

22. Sukupuoli

- 1 Mies
- 2 Nainen

23. Työtehtäväsi

- 1 Kirkkoherra
- 2 Muu pappi
- 3 Lehtori
- 4 Kanttori
- 5 Diakoniatyöntekijä
- 6 Nuorisotyönohjaaja
- 7 Lapsityönohjaaja
- 8 Lastenohjaaja
- 9 Lähetys sihteeri
- 10 Talouspäällikkö (tai vast.)
- 11 Muu talouden ja hallinnon työntekijä
- 12 Hautausmaatyö
- 13 Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyö
- 14 Kirkon keskushallinnon tai hiippakunnan johto- tai asiantuntijatehtävä
- 15 Muu kirkon keskushallinnon tai hiippakunnan tehtävä
- 16 Jokin muu, mikä

24. Kuinka kauan olet ollut töissä kirkon tai kirkollisen järjestön palveluksessa?

- 1 Alle 5 vuotta
- 2 5–10 vuotta
- 3 11–20 vuotta
- 4 21–30 vuotta
- 5 Yli 30 vuotta

25. Seurakuntasi koko

- 1 Alle 4 000 jäsentä
- 2 4 001–9 000 jäsentä
- 3 9 001–15 000 jäsentä
- 4 15 001–30 000 jäsentä
- 5 Yli 30 000 jäsentä
- 6 En toimi seurakuntatyössä

26. Hiippakunta

- 1 Turku
- 2 Tampere
- 3 Oulu
- 4 Mikkeli
- 5 Porvoo
- 6 Kuopio
- 7 Lapua
- 8 Helsinki
- 9 Espoo
- 10 En toimi seurakunnassa/hiippakunnassa

27. Työskentelypaikkakuntasi

- 1 Kaupunki
- 2 Maaseutu

28. Mitä puoluetta äänestit viime eduskuntavaaleissa vuonna 2011?

- 1 Kansallinen Kokoomus (KOK)
- 2 Suomen Keskusta (KESK)
- 3 Suomen Sosialidemokraattinen Puolue (SDP)
- 4 Perussuomalaiset (PS)
- 5 Vasemmistoliitto (VAS)
- 6 Vihreä Liitto (VIHR)
- 7 Ruotsalainen Kansanpuolue (RKP)
- 8 Kristillisdemokraatit (KD)
- 9 Muut
- 10 En äänestänyt
- 11 En halua sanoa

