

FSD3645

Työolobarometri 2020

Koodikirja



TIETOARKISTO

Tämän koodikirjan viittaustiedot:

Työolobarometri 2020 [koodikirja]. Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto [tuottaja ja jakaja], 2022.

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.4.2022).

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
33014 Tampereen yliopisto

Asiakaspalvelu:
asiakaspalvelu.fsd@uta.fi
040 190 1442

Palveluportaali Aila:
<https://services.fsd.uta.fi/>

Yhteiskuntatieteellinen tietarkisto
<http://www.fsd.uta.fi/>

Lukijalle

Tämä koodikirja on osa Tietoarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa FSD3645. Aineisto on kuvailtu mahdollisimman yksityiskohtaisesti suomeksi ja englanniksi. Datatiedostosta on tarkistettu muun muassa muuttujien jakaumat, puuttuvat tiedot, muuttujien selitteet ja arvojen selitteet. Tarvittaessa datatiedosto on anonymisoitu. Aineistoon ja sen tekijöihin tulee viitata asianmukaisesti kaikissa julkaisuissa ja esityksissä, joissa aineistoa käytetään. Tietoarkiston antaman malliviittaustiedon voi merkitä lähdeluetteloon sellaisenaan tai sitä voi muokata julkaisun käytäntöjen mukaisesti. Malliviittaus:

Tilastokeskus & Työ- ja elinkeinoministeriö: Työolobarometri 2020 [sähköinen tietoaaineisto]. Versio 1.0 (2022-04-19). Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto [jakaja]. <http://urn.fi/urn:nbn:fi:fsd:T-FSD3645>

Tietoarkistoon on lähetettävä viitetiedot kaikista julkaisuista, joissa käyttäjä hyödyntää aineistoa. Aineiston alkuperäiset tekijät ja tietoarkisto eivät ole vastuussa aineiston jatkokäytössä tuotetuista tuloksista ja tulkinnoista.

Koodikirjan alussa on tiedot aineiston sisällöstä, aineiston rakenteesta ja keruusta sekä luettelo tietoarkistoon ilmoitetuista julkaisuista, joissa aineistoa on hyödynnetty. Toinen osa sisältää tiedot muuttujista: muuttujien nimet, kysymystekstit ja suorat jakaumat. Kolmannesta osasta löytyvät hakemistot.

Tässä koodikirjassa esitetyt muuttujien jakaumat on tuotettu SPSS-tiedostoista. Jakaumataulukoiden esitetty muuttujan saamat arvot, vastaavat frekvenssit (n), frekvenssit prosentteina (%) ja validit prosentit (v. %), joissa on huomioitu puuttuvat arvot. Kaikki jakaumat ovat painottomia. Jos aineisto sisältää painomuuttujia ne löytyvät muuttujaluettelon lopusta. Joidenkin muuttujien osalta suorat jakaumat on korvattu kuvailevilla tunnusluvulla. Avokysymyksistä luokiteltuja vaihtoehtoja ei ole yleensä otettu mukaan koodikirjaan.

Jakaumat saattavat sisältää puuttuvia tietoja. Merkintä "tieto puuttuu (SYSMIS)" viittaa puuttuvaan havaintoon. Merkintä "tieto puuttuu (User missing)" viittaa muuhun puuttuvaan tietoon, esimerkiksi arkistossa määritellyyn puuttuvaan tietoon (user missing). Useissa tapauksissa aineiston käyttäjän on harkittava myös muiden arvojen koodaamista puuttuvaksi tiedoksi (esim. 'en halua sanoa' tai 'en osaa sanoa').

Koodikirja voi sisältää myös erilaisia liitteitä. Tyypillisin liite on kyselylomake.

Sisältö

1	Aineiston kuvailu	1
1.1	Aineiston otsikot ja datan versio	1
1.2	Sisällön kuvaus	1
1.3	Aineiston rakenne ja keruu	3
1.4	Aineiston käyttö	4
2	Muuttujat	5
3	Hakemistot	59
3.1	Muuttujat esiintymisjärjestyksessä	59
3.2	Muuttujat aakkosjärjestyksessä	65
3.3	Muuttujaryhmät	70
A	Kyselylomake suomeksi	75

Luku 1

Aineiston kuvailu

1.1 Aineiston otsikot ja datan versio

Aineiston nimi: Työolobarometri 2020

Aineiston nimi englanniksi: Finnish Working Life Barometer 2020

Koodikirja on luotu aineiston versiosta 1.0 (19.4.2022).

1.2 Sisällön kuvaus

Tekijät

Tilastokeskus. Haastattelu- ja tutkimuspalvelut
Työ- ja elinkeinoministeriö

Aineiston tekijänoikeudet

Tietoarkiston ja aineiston luovuttajan tekemän sopimuksen mukaisesti.

Aineiston luovuttaja

Keyriläinen, Marianne

Aineisto luovutettu arkistoon

4.2.2022

Asiasanat

ammattillinen kehitys; COVID-19; etätö; joustotyö; muutos; palkansaajat; palkkaus; tulevaisuudenodotukset; työaika; työelämä; työhyvinvointi; työkyky; työn kuormittavuus; työolot; työpaikkaväkivalta

Tieteenala / Aihealue

OKM:n tieteenalaluokitus: Yhteiskuntatieteet

CESSDAn luokitus: Tasa-arvo, eriarvoisuus ja syrjäytyminen; Työllisyys ja työllistyminen; Työmarkkinasuhteet ja -järjestöt; Työolot; Työterveys

Sarjakuvaus

Tämä aineisto kuuluu sarjaan:

Työolobarometrit

Työolobarometrit ovat työ- ja elinkeinoministeriön teettämiä mielipidetiedusteluja, joita on kerätty vuosittain vuodesta 1992 lähtien. Niiden tarkoituksena on suomalaisen työelämän laadun muutosten seuraaminen työntekijöiden näkökulmasta. Tutkimusten aihealueina ovat mm. työllisyys ja talous, henkilöstömäärät, työn organisointi ja joustavuus sekä työpaikan ilmapiiri. Suuri osa sisällöstä on pysynyt samana koko keruuajan. Työolobarometrioiden tiedot on kerätty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusten yhteydessä aluksi puhelinhaastatteluina ja sittemmin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina.

Sisällön kuvaus

Työolobarometrit selvittävät suomalaisen työelämän laatua ja työolojen muutosta palkansaajien näkökulmasta. Työolobarometrioiden sisältö on pysynyt pääosin samanlaisena eri vuosina. Vuonna 2020 kyselyyn lisättiin koronaviruspandemiaan liittyviä kysymyksiä.

Aluksi vastaajalta kysyttiin nykyisen työpaikan henkilöstön määrästä ja siitä, onko työpaikassa kuluneen vuoden aikana uudistettu tehtävien jakoa, työmenetelmiä tai tietojärjestelmiä ja miten ne ovat vaikuttaneet omaan työhön. Seuraavaksi vastaajalle esitettiin väitteitä työilmapiiristä, työkyvyn ylläpitämisestä, avoimuudesta ja tasapuolisuudesta työpaikalla. Myös innovaatiotoimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia taitojensa kehittämiseen ja uuden oppimiseen kartoitettiin. Seuraavaksi tiedusteltiin, ilmeneekö vastaajan työpaikalla eriarvoista kohtelua, syrjintää tai henkistä väkivaltaa eri tahoilta liittyen esimerkiksi etniseen taustaan, työsuhteen laatuun, sukupuoleen tai ikään. Tämän jälkeen kysyttiin kuulumisesta ammattiliittoon ja työttömyyskassaan.

Seuraavaksi kysyttiin palkkauksesta ja työajan joustoista sekä mahdollisuuksista kehittää työpaikan asioita, kuten toimintatapoja ja prosesseja. Lisäksi selvitettiin työntekijän vaikutusmahdollisuuksia esimerkiksi työnjakoon, työtahtiin tai työskentelypaikkaan. Edelleen käsiteltiin etätöitä, työn kuormittavuutta ja näkemyksiä työelämän muutoksista yleensä sekä käsitystä

oman työpaikan säilymisen varmuudesta. Kysyttiin myös työhön liittyvistä tuntemuksista kuten stressistä.

Koronaan liittyen kysyttiin, alkoiko vastaaja tehdä etätyötä koronatilanteen takia, onko hän tehnyt etätyötä aiempaa useammin ja kuinka tyytyväinen hän on etätyön sujumiseen koronan aikana. Tiedusteltiin myös, onko vastaaja joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi tai osa-aikaiseksi.

Taustamuuttujina olivat muiden muassa sukupuoli, ikä, ammattiasema, työnantajatyyppe, työn koko- tai osa-aikaisuus, työpaikan toimiala, työaika ja ylityön määrä.

1.3 Aineiston rakenne ja keruu

Maa: Suomi

Kohdealue: Suomi

Havaintoyksikkötyyppi: Henkilö

Perusjoukko/otos: Suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia, poislukien

Aineistonkeruun ajankohta: 10.8.2020 – 28.9.2020

Kerääjät: Tilastokeskus

Keruumenetelmä: Puhelinhaastattelu: tietokoneavusteinen (CATI)

Keruväline tai -ohje: Strukturoitu lomake

Aineiston ajallinen kattavuus: 2020

Tutkimuksen aikaulottuvuus: Pitkittäisaineisto: trendi/toistuva poikkileikkausaineisto

Vastausprosentti: 80,4

Muuttujien ja havaintojen lukumäärä: Aineistossa on 117 muuttujaa ja 1647 havaintoa.

Otantamenetelmä: Todennäköisyysotanta: ositettu otanta

Työolobarometrin haastattelut toteutettiin Tilastokeskuksen elo-syyskuun työvoimatutkimuksen tiedonkeruun yhteydessä. Otos poimittiin työvoimatutkimuksen otoksesta. Työvoimatutkimuksen otos poimitaan ositetulla satunnaisotannalla Tilastokeskuksen väestötietokannasta. Työvoimatutkimus on paneelitutkimus, jossa samaa henkilöä haastatellaan viisi kertaa puolen-toista vuoden aikana.

Työolobarometrin otokseen poimittiin toukokuun 2020 työvoimatutkimuksen tietojen perusteella sellaisia suomenkielisiä 18-64-vuotiaita työllisiä palkansaajia, joiden säännöllinen työaika oli vähintään kymmenen tuntia viikossa. Vuonna 2020 otoskoko oli yhteensä 2 164 henkilöä. Haastatteluun vastasi 1 647 palkansaajaa.

1.4 Aineiston käyttö

Aineiston käytössä huomioitavaa

Tietoarkistoon toimitettu aineisto ei sisällä kerättyjä rekisteritietoja: koulutusaste ukaste ja ukaste2 eikä aluetietoja kumu, avi ja ely.

Julkaisut

Keyriläinen, Marianne (2021). Työolobarometri 2020. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2021:36. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-804-2>

Ajantasainen julkaisuluettelo aineiston kuvailun yhteydessä osoitteessa

<https://services.fsd.uta.fi/catalogue/FSD3645>

Käytön ja kuvailun oheismateriaalit

Keyriläinen, Marianne (2021). Työolobarometri 2020. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2021:36. Helsinki: Työ- ja elinkeinoministeriö. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-804-2>

Aineiston sijainti

Yhteiskuntatieteellinen tietoarkisto

Painokertoimet

Aineisto sisältää painomuuttujan tb_paino, joka korjaa aineiston vinoumaa sukupuolen, 10-vuotiskäryhmän, suuralueen, koulutusasteen ja sosioekonomisen ryhmän mukaan niin, että aineisto vastaa työvoimatutkimuksen aineiston perusteella estimoitua kohdeväestöä, eli vähintään 10 tuntia viikossa työskenteleviä palkansaajia.

Käyttöoikeudet

Aineisto on käytettävissä (B) tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

Luku 2

Muuttujat

[FSD_NO] Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	3645.00
maksimi	3645.00
keskiarvo	3645.00
keskihajonta	0.00

[FSD_VR] Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	1.00
maksimi	1.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.00

[FSD_ID] Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kysymysteksti

Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	1.00
maksimi	1647.00
keskiarvo	824.00
keskihajonta	475.59

[SYVU] Syntymävuosi

Kysymysteksti

Syntymävuosi

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	1955.00
maksimi	2002.00
keskiarvo	1975.24
keskihajonta	11.94

[IKA] Ikä

Kysymysteksti

Ikä

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	18.00
maksimi	65.00

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

tunnusluku	arvo
keskiarvo	44.76
keskihajonta	11.94

[IKA5] Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin**Kysymysteksti***Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
15-19	1	13	0.8	0.8
20-24	2	61	3.7	3.7
25-29	3	159	9.7	9.7
30-34	4	177	10.7	10.7
35-39	5	183	11.1	11.1
40-44	6	192	11.7	11.7
45-49	7	215	13.1	13.1
50-54	8	224	13.6	13.6
55-59	9	245	14.9	14.9
60-64	10	178	10.8	10.8
		1647	100.0	100.0

[SUKUP] Sukupuoli**Kysymysteksti***Sukupuoli***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Mies	1	788	47.8	47.8
Nainen	2	859	52.2	52.2
		1647	100.0	100.0

[TYVO] Toiminnan laatu**Kysymysteksti***Toiminnan laatu*

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Työllinen	1	1575	95.6	97.5
Työtön	2	10	0.6	0.6
Muut työvoimaan kuulumattomat (pl. varusmies- ja siviilipalvelustieto puuttuu (SYSMIS))	3	31	1.9	1.9
	.	31	1.9	–
		1647	100.0	100.0

[LAMMAS] Ammattiasema

Kysymysteksti

Ammattiasema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Palkansaaja	1	1614	98.0	99.9
Yrittäjä	2	2	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.9	–
		1647	100.0	100.0

[SOSE] Sosioekonominen asema

Kysymysteksti

Sosioekonominen asema

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ylemmät toimihenkilöt	1	616	37.4	38.2
Alemmat toimihenkilöt	2	608	36.9	37.7
Työntekijät	3	389	23.6	24.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	34	2.1	–
		1647	100.0	100.0

[LISCO_1] Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Kysymysteksti

Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Sotilaat	0	9	0.5	0.6
Johtajat	1	44	2.7	2.7
Eriyisiasiantuntijat	2	559	33.9	34.6
Asiantuntijat	3	334	20.3	20.7
Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	4	96	5.8	5.9
Palvelu- ja myyntityöntekijät	5	247	15.0	15.3
Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	6	14	0.9	0.9
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	7	137	8.3	8.5
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	8	90	5.5	5.6
Muut työntekijät	9	85	5.2	5.3
Tuntematon	99	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.9	–
		1647	100.0	100.0

[LTYTTY] Työnantajatyyppe**Kysymysteksti***Työnantajatyyppe***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Valtio	1	123	7.5	7.6
Kunta/kuntayhtymä	2	409	24.8	25.3
Yksityinen	3	1081	65.6	66.9
Ei tietoa/muu	4	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	31	1.9	–
		1647	100.0	100.0

[TOIMI] Työpaikan toimiala (karkea)**Kysymysteksti***Työpaikan toimiala (karkea)***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Teoll./rak./kaiv.	1	335	20.3	20.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Yksit. palvelut	2	721	43.8	43.8
Valtion palvelut	3	120	7.3	7.3
Kuntien palvelut	4	402	24.4	24.4
Muut/sekalaiset	9	69	4.2	4.2
		1647	100.0	100.0

[TYSUHPY] Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Kysymysteksti

Jatkuva/määräaikainen työsuhde

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Jatkuva (toistaiseksi voimassa oleva)	1	1425	86.5	90.6
Määräaikainen tai tilapäinen	2	144	8.7	9.2
Ei osaa sanoa/tieto puuttuu	3	4	0.2	0.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1647	100.0	100.0

[TAIKAO] Työn koko- tai osa-aikaisuus

Kysymysteksti

Työn koko- tai osa-aikaisuus

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kokoaikainen	1	1451	88.1	92.1
Osa-aikainen	2	124	7.5	7.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	72	4.4	–
		1647	100.0	100.0

[TSUHAIKA] Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kysymysteksti

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1575
minimi	0.00
maksimi	99.00
keskiarvo	10.22
keskihajonta	10.97

[VUOKRATY] Vuokratyöntekijä päätyössä**Kysymysteksti***Vuokratyöntekijä päätyössä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	17	1.0	1.1
Ei	2	1597	97.0	98.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	33	2.0	–
		1647	100.0	100.0

[VUORO] Vuorotyön tekeminen päätyössä**Kysymysteksti***Vuorotyön tekeminen päätyössä***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä, tekee vuorotyötä	1	332	20.2	21.1
Ei	2	1241	75.3	78.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1647	100.0	100.0

[SAANAI] Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)**Kysymysteksti***Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)*

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1575
minimi	4.00
maksimi	80.00
keskiarvo	37.81
keskihajonta	5.72

[YLIPA] Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	182	11.1	11.6
Ei	2	1391	84.5	88.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1647	100.0	100.0

[YLIPATO] Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	29	1.8	1.8
Ei	2	1544	93.7	98.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	74	4.5	–
		1647	100.0	100.0

[YLITUNN] Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1573
minimi	0.00
maksimi	44.00
keskiarvo	0.72
keskihajonta	3.12

[YLIPATOT] Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla**Kysymysteksti**

Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1573
minimi	0.00
maksimi	60.00
keskiarvo	0.16
keskihajonta	2.05

[YLITU] Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit**Kysymysteksti**

Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	0.00
maksimi	195.00
keskiarvo	2.98
keskihajonta	13.25

[PYLITU] Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit**Kysymysteksti**

Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit

2. Muuttujat

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	0.00
maksimi	252.00
keskiarvo	0.67
keskihajonta	8.51

[SIVUTYÖ] Sivutyön teko tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön teko tutkimusviikolla

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	68	4.1	4.3
Ei tai tuntematon	2	1507	91.5	95.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	72	4.4	–
		1647	100.0	100.0

[SIVUTUNN] Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kysymysteksti

Sivutyön tunnit tutkimusviikolla

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	98
minimi	0.00
maksimi	70.00
keskiarvo	9.50
keskihajonta	14.41

[SVUOKRA] Vuokratyöntekijä sivutyössä

Kysymysteksti

Vuokratyöntekijä sivutyössä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1	0.1	2.0
Ei	2	49	3.0	98.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1597	97.0	–
		1647	100.0	100.0

[K2] Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? (k1)**Kysymysteksti**

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

Ohjeet haastattelijalle

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
1-4 henkilöä	1	132	8.0	8.0
5-9 henkilöä	2	184	11.2	11.2
10-19 henkilöä	3	276	16.8	16.8
20-29 henkilöä	4	189	11.5	11.5
30-49 henkilöä	5	206	12.5	12.5
50-99 henkilöä	6	200	12.1	12.1
100-199 henkilöä	7	138	8.4	8.4
200-249 henkilöä	8	57	3.5	3.5
250-499 henkilöä	9	91	5.5	5.5
500-999 henkilöä	10	71	4.3	4.3
1000 henkilöä tai enemmän	11	93	5.6	5.6
Ei osaa sanoa	99	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K3] Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: (k2)**Kysymysteksti**

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt	1	441	26.8	26.8
Ennallaan	2	805	48.9	48.9
Vähentynyt	3	342	20.8	20.8
Ei osaa/halua sanoa	4	59	3.6	3.6
		1647	100.0	100.0

[K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? (k3)**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Käytetty vuokratyöntekijöitä?

Ohjeet haastattelijalle

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	469	28.5	28.5
Ei	2	1079	65.5	65.5
Ei osaa/halua sanoa	3	99	6.0	6.0
		1647	100.0	100.0

[K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? (k4a)**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	880	53.4	53.4
Ei	2	699	42.4	42.4
Ei osaa/halua sanoa	3	68	4.1	4.1
		1647	100.0	100.0

[K41A_1] (Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k4b)**Kysymysteksti**

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	105	6.4	11.9
Jossain määrin	2	264	16.0	30.0
Ei juuri lainkaan	3	509	30.9	57.8
Ei osaa/halua sanoa	9	2	0.1	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	767	46.6	—
		1647	100.0	100.0

[K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? (k5a)**Kysymysryhmän esiteksti**

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	846	51.4	51.4
Ei	2	747	45.4	45.4

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei osaa/halua sanoa	3	54	3.3	3.3
		1647	100.0	100.0

[K41B_1] (Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k5b)

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	180	10.9	21.3
Jossain määrin	2	439	26.7	51.9
Ei juuri lainkaan	3	226	13.7	26.7
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	801	48.6	–
		1647	100.0	100.0

[K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? (k6a)

Kysymysryhmän esiteksti

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

Kysymysteksti

Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	755	45.8	45.8
Ei	2	833	50.6	50.6
Ei osaa/halua sanoa	3	59	3.6	3.6
		1647	100.0	100.0

[K41C_1] (Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k6b)

Kysymysteksti

Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	146	8.9	19.3
Jossain määrin	2	363	22.0	48.1
Ei juuri lainkaan	3	246	14.9	32.6
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	892	54.2	–
		1647	100.0	100.0

[K21C_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: (k7a)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	226	13.7	13.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	669	40.6	40.6
Jokseenkin eri mieltä	3	490	29.8	29.8
Täysin eri mieltä	4	242	14.7	14.7
Ei osaa/halua sanoa	5	20	1.2	1.2
		1647	100.0	100.0

[K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: (k7b)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

2. Muuttujat

Kysymysteksti

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	486	29.5	29.5
Jokseenkin samaa mieltä	2	744	45.2	45.2
Jokseenkin eri mieltä	3	335	20.3	20.3
Täysin eri mieltä	4	77	4.7	4.7
Ei osaa/halua sanoa	5	5	0.3	0.3
		1647	100.0	100.0

[K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: (k7c)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	687	41.7	41.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	633	38.4	38.4
Jokseenkin eri mieltä	3	246	14.9	14.9
Täysin eri mieltä	4	73	4.4	4.4
Ei osaa/halua sanoa	5	8	0.5	0.5
		1647	100.0	100.0

[K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: (k7d)

Kysymysryhmän esiteksti

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

Kysymysteksti

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	646	39.2	39.2
Jokseenkin samaa mieltä	2	604	36.7	36.7
Jokseenkin eri mieltä	3	258	15.7	15.7
Täysin eri mieltä	4	104	6.3	6.3
Ei osaa/halua sanoa	5	35	2.1	2.1
		1647	100.0	100.0

[K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: (k8a)**Kysymysryhmän esiteksti**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	280	17.0	17.0
Jossain määrin	2	802	48.7	48.7
Vain vähän	3	396	24.0	24.0
Ei lainkaan	4	166	10.1	10.1
Ei osaa/halua sanoa	9	3	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: (k8b)**Kysymysryhmän esiteksti**

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Työympäristön turvallisuuteen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	759	46.1	46.1
Jossain määrin	2	732	44.4	44.4
Vain vähän	3	114	6.9	6.9
Ei lainkaan	4	37	2.2	2.2
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1647	100.0	100.0

[K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: (k8c)

Kysymysryhmän esiteksti

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Kysymysteksti

Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	407	24.7	24.7
Jossain määrin	2	895	54.3	54.3
Vain vähän	3	276	16.8	16.8
Ei lainkaan	4	65	3.9	3.9
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9a)

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	421	25.6	25.6
Melko hyvin	2	927	56.3	56.3
Melko huonosti	3	237	14.4	14.4
Erittäin huonosti	4	52	3.2	3.2
Ei osaa/halua sanoa	5	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9b)**Kysymysryhmän esiteksti**

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	619	37.6	37.6
Melko hyvin	2	791	48.0	48.0
Melko huonosti	3	201	12.2	12.2
Erittäin huonosti	4	32	1.9	1.9
Ei osaa/halua sanoa	5	4	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9c)**Kysymysryhmän esiteksti**

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	440	26.7	26.7
Melko hyvin	2	873	53.0	53.0
Melko huonosti	3	253	15.4	15.4
Erittäin huonosti	4	57	3.5	3.5
Ei osaa/halua sanoa	5	24	1.5	1.5
		1647	100.0	100.0

[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9d)

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	417	25.3	25.3
Melko hyvin	2	798	48.5	48.5
Melko huonosti	3	354	21.5	21.5
Erittäin huonosti	4	58	3.5	3.5
Ei osaa/halua sanoa	5	20	1.2	1.2
		1647	100.0	100.0

[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9e)

Kysymysryhmän esiteksti

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

Kysymysteksti

Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvin	1	217	13.2	13.2
Melko hyvin	2	769	46.7	46.7
Melko huonosti	3	542	32.9	32.9
Erittäin huonosti	4	102	6.2	6.2
Ei osaa/halua sanoa	5	17	1.0	1.0
		1647	100.0	100.0

[K32A] Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? (k10)**Kysymysteksti**

Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

Ohjeet haastattelijalle

Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne. Ei Suomen romanit tai saamelaiset. Ei toisen polven maahanmuuttajat.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	803	48.8	48.8
Ei	2	826	50.2	50.2
Ei osaa/halua sanoa	9	18	1.1	1.1
		1647	100.0	100.0

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? (k11a)**Kysymysryhmän esiteksti**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti nuoriin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	87	5.3	5.3
Ei	2	1530	92.9	92.9
Ei osaa/halua sanoa	3	30	1.8	1.8
		1647	100.0	100.0

[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? (k11b)

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Ikään, erityisesti vanhoihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	134	8.1	8.1
Ei	2	1485	90.2	90.2
Ei osaa/halua sanoa	3	28	1.7	1.7
		1647	100.0	100.0

[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? (k11c)

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	104	6.3	6.3
Ei	2	1503	91.3	91.3
Ei osaa/halua sanoa	3	40	2.4	2.4
		1647	100.0	100.0

[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? (k11d)

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	34	2.1	2.1
Ei	2	1580	95.9	95.9
Ei osaa/halua sanoa	3	33	2.0	2.0
		1647	100.0	100.0

[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? (k11e)

Kysymysryhmän esiteksti

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen määräaikaisuuteen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	187	11.4	11.4
Ei	2	1376	83.5	83.5
Ei osaa/halua sanoa	3	84	5.1	5.1
		1647	100.0	100.0

[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? (k11f)

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työsuhteen osa-aikaisuuteen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	100	6.1	6.1
Ei	2	1443	87.6	87.6
Ei osaa/halua sanoa	3	104	6.3	6.3
		1647	100.0	100.0

[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? (k11g)

Kysymysryhmän esiteksi

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymyksen esiteksi

Jos K32a (k10) = kyllä, niin kysytään K33_6 (k11g).

Kysymysteksti

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	35	2.1	4.4
Ei	2	745	45.2	92.8
Ei osaa/halua sanoa	3	23	1.4	2.9
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	844	51.2	–
		1647	100.0	100.0

[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? (k11h)**Kysymysryhmän esiteksti**

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Kysymysteksti

Työntekijän terveydentilaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	134	8.1	8.1
Ei	2	1477	89.7	89.7
Ei osaa/halua sanoa	3	36	2.2	2.2
		1647	100.0	100.0

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta (k12a)**Kysymysryhmän esiteksti**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1061	64.4	64.4
Joskus	2	545	33.1	33.1
Jatkuvasti	3	41	2.5	2.5
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta (k12b)

Kysymysryhmän esiteksi

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1273	77.3	77.3
Joskus	2	334	20.3	20.3
Jatkuvasti	3	30	1.8	1.8
Ei osaa/halua sanoa	9	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta (k12c)

Kysymysryhmän esiteksi

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Kysymysteksti

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	1045	63.4	63.4
Joskus	2	509	30.9	30.9
Jatkuvasti	3	51	3.1	3.1
Ei osaa/halua sanoa	9	42	2.6	2.6
		1647	100.0	100.0

[K9A_09B] Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? (k13a)

Kysymysteksti

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1297	78.7	78.8
Kyllä, kerran	2	110	6.7	6.7
Useita kertoja	3	235	14.3	14.3
Ei osaa/halua sanoa	9	4	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K9A_10B] Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? (k13b)

Kysymysteksti

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta?

Ohjeet haastattelijalle

Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja. Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
En kertaakaan	1	1495	90.8	90.9
Kyllä, kerran	2	57	3.5	3.5
Useita kertoja	3	92	5.6	5.6
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K13_1] Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? (k14a)

Kysymysteksti

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1163	70.6	70.6
Ei	2	482	29.3	29.3
Ei osaa/halua sanoa	3	2	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K13_2] Entä kuulutko työttömyyskassaan? (k14b)

Kysymysteksti

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	333	20.2	68.8
Ei	2	148	9.0	30.6
Ei osaa/halua sanoa	3	3	0.2	0.6
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1163	70.6	–
		1647	100.0	100.0

[K22_6] Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? (k15a)

Kysymysteksti

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1180	71.6	71.6
Ei	2	457	27.7	27.7
Ei osaa/halua sanoa	3	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K22_8] Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? (k15b)

Kysymysteksti

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1047	63.6	88.7
Ei	2	116	7.0	9.8
Ei osaa/halua sanoa	3	17	1.0	1.4
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	467	28.4	–
		1647	100.0	100.0

[K22_10] Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? (k16)

Kysymysteksti

Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla?

Ohjeet haastattelijalle

Asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen. Asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan. Ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Aina tarvittaessa	1	1015	61.6	61.6
Joskus	2	412	25.0	25.0
Ei lainkaan	3	217	13.2	13.2
Ei osaa/halua sanoa	9	3	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K20A_02] Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? (k17)

Kysymysteksti

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1238	75.2	75.2
Ei	2	376	22.8	22.8
Ei osaa/halua sanoa	3	33	2.0	2.0
		1647	100.0	100.0

[K20A_09] Onko palkkauksesi mielestäsi: (k18)

Kysymysteksti

Onko palkkauksesi mielestäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin kannustava	1	132	8.0	8.0
Melko kannustava	2	812	49.3	49.3
Vain vähän kannustava	3	547	33.2	33.2
Ei lainkaan kannustava	4	151	9.2	9.2
Ei osaa/halua sanoa	9	5	0.3	0.3
		1647	100.0	100.0

[K21B_1] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? (k19a)

Kysymysteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	851	51.7	51.7
En	2	796	48.3	48.3
		1647	100.0	100.0

[K21B_2] Montako työpäivää? (k19b)

Kysymysteksti

Montako työpäivää?

Ohjeet haastattelijalle

Kuukausi=22 työpäivää. Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	851
minimi	1.00
maksimi	999.00
keskiarvo	9.14
keskihajonta	68.39

[K52A] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? (k20a)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

Opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	392	23.8	23.8
Ei	2	1255	76.2	76.2
		1647	100.0	100.0

[K52B] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? (k20b)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

Opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1004	61.0	61.0
Ei	2	642	39.0	39.0
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K52C] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? (k20c)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

Kysymysteksti

Opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1035	62.8	62.8
Ei	2	612	37.2	37.2
		1647	100.0	100.0

[K53] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? (k21)

Kysymysteksti

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

Ohjeet haastattelijalle

Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittämisestä. Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	748	45.4	45.4
Ei	2	880	53.4	53.4
Ei osaa/halua sanoa	3	19	1.2	1.2
		1647	100.0	100.0

[K21B_4] Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? (k22)

Kysymysteksti

Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Hyvät	1	929	56.4	56.4
Jonkinlaiset	2	498	30.2	30.2
Heikot	3	206	12.5	12.5
Ei osaa/halua sanoa	4	14	0.9	0.9
		1647	100.0	100.0

[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? (k23a)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

Kysymysteksti

Kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1110	67.4	67.4
Ei	2	527	32.0	32.0
Ei osaa/halua sanoa	3	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K46B] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? (k23b)

Kysymysryhmän esiteksti

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

Kysymysteksti

Kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	606	36.8	36.8

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Ei	2	1033	62.7	62.7
Ei osaa/halua sanoa	3	8	0.5	0.5
		1647	100.0	100.0

[K47] Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? (k24)

Kysymysteksti

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?

Ohjeet haastattelijalle

Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokin käyttäjä voi tuottaa sisältöjä. Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen. Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	491	29.8	29.8
Ei	2	1156	70.2	70.2
		1647	100.0	100.0

[K48] Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? (k25)

Kysymysteksti

Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi SharePoint, Skype for Business, Microsoft Teams. Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti. Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	1273	77.3	77.3
Ei	2	372	22.6	22.6
Ei osaa/halua sanoa	3	2	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? (k26a)

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	184	11.2	11.2
Melko paljon	2	381	23.1	23.1
Jonkin verran	3	828	50.3	50.3
Ei lainkaan	4	251	15.2	15.2
Ei osaa/halua sanoa	5	3	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? (k26b)

Kysymysryhmän esiteksi

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Työtahtiisi?

Frekvenssit

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	317	19.2	19.2
Melko paljon	2	423	25.7	25.7
Jonkin verran	3	731	44.4	44.4
Ei lainkaan	4	176	10.7	10.7
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? (k26c)

Kysymysryhmän esiteksti

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	159	9.7	9.7
Melko paljon	2	287	17.4	17.4
Jonkin verran	3	796	48.3	48.3
Ei lainkaan	4	401	24.3	24.3
Ei osaa/halua sanoa	5	4	0.2	0.2
		1647	100.0	100.0

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? (k26d)

Kysymysryhmän esiteksti

Voitko vaikuttaa:

Kysymysteksti

Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon	1	351	21.3	21.3
Melko paljon	2	261	15.8	15.8
Jonkin verran	3	465	28.2	28.2
Ei lainkaan	4	570	34.6	34.6
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K42E] Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? (k27)

Kysymysteksti

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä. Työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa. Yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	645	39.2	39.2
Ei	2	1002	60.8	60.8
		1647	100.0	100.0

[K42A] Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: (k28)

Kysymysteksti

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	514	31.2	31.2
Viikoittain	2	620	37.6	37.6
Kuukausittain	3	241	14.6	14.6
Satunnaisesti	4	249	15.1	15.1
Ei ollenkaan	5	23	1.4	1.4
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K43A] Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Teitkö etätyötä ennen koronaviruspandemian puhkeamista: (k29)

Kysymysteksti

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Teitkö etätyötä ennen koronaviruspandemian puhkeamista:

Ohjeet haastattelijalle

Keskimäärin puolen vuoden aikana ennen maaliskuuta 2020. Etätyöhön liittyy yleensä tietotekniikan käyttö. Etätyö on työtä, jota tehdään työpaikan ulkopuolella (esimerkiksi kotona, kesämökillä tai junassa matkustettaessa), vaikka sen voisi työn luonteen puolesta tehdä myös työpaikalla. Etätyöllä EI tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	45	2.7	2.7
Viikoittain	2	204	12.4	12.4
Kuukausittain	3	123	7.5	7.5
Satunnaisesti	4	199	12.1	12.1
Ei ollenkaan	5	1075	65.3	65.3
Ei osaa/halua sanoa	9	0	0.0	0.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	1	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K58A] Aloitko tehdä etätyötä koronatilanteen takia? (k30a)

Kysymysteksti

Aloitko tehdä etätyötä koronatilanteen takia?

2. Muuttujat

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	284	17.2	26.5
Ei	2	788	47.8	73.4
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	1	0.1	0.1
	.	574	34.9	–
		1647	100.0	100.0

[K58B] Oletko tehnyt koronatilanteen takia etätyötä aiempaa useammin? (k30b)

Kysymyksen esiteksi

Jos k29=2,3,4

Kysymysteksti

Oletko tehnyt koronatilanteen takia etätyötä aiempaa useammin?

Ohjeet haastattelijalle

Jos etätyö on vähentynyt tai vastaaja on lomautettu, vastataan "ei".

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	454	27.6	86.5
Ei	2	70	4.3	13.3
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	9	1	0.1	0.2
	.	1122	68.1	–
		1647	100.0	100.0

[K59] Kuinka tyytyväinen, yleisesti ottaen, olet ollut etätyön sujumiseen koronatilanteen aikana: (k30c)

Kysymyksen esiteksi

Jos K30a=1 tai k30b=1

Kysymysteksti

Kuinka tyytyväinen, yleisesti ottaen, olet ollut etätyön sujumiseen koronatilanteen aikana:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin tyytyväinen	1	329	20.0	44.6
Melko tyytyväinen	2	350	21.3	47.4
Melko tyytymätön	3	46	2.8	6.2
Erittäin tyytymätön	4	8	0.5	1.1
Vaikea sanoa	5	5	0.3	0.7
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	909	55.2	–
		1647	100.0	100.0

[K43E] Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: (k31)**Kysymysteksti**

Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:

Ohjeet haastattelijalle

Sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit. Henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti. Ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	64	3.9	3.9
Viikoittain	2	338	20.5	20.5
Kuukausittain	3	230	14.0	14.0
Satunnaisesti	4	638	38.7	38.7
Ei ollenkaan	5	376	22.8	22.8
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K43G] Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi: (k32)**Kysymysteksti**

Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

Ohjeet haastattelijalle

Esimerkiksi lukenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakaisiin. Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana. Työajan ulkopuolella = työaika ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Päivittäin	1	24	1.5	1.5
Viikoittain	2	147	8.9	8.9
Kuukausittain	3	105	6.4	6.4
Satunnaisesti	4	310	18.8	18.8
Ei ollenkaan	5	1054	64.0	64.0
Ei osaa/halua sanoa	9	7	0.4	0.4
		1647	100.0	100.0

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi (k33a)

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti

Koen työni fyysisesti raskaaksi

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	154	9.4	9.4
Jokseenkin samaa mieltä	2	406	24.7	24.7
Jokseenkin eri mieltä	3	436	26.5	26.5
Täysin eri mieltä	4	651	39.5	39.5
Ei osaa/halua sanoa	5	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi (k33b)

Kysymysryhmän esiteksti

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

Kysymysteksti*Koen työni henkisesti raskaaksi***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Täysin samaa mieltä	1	226	13.7	13.7
Jokseenkin samaa mieltä	2	778	47.2	47.2
Jokseenkin eri mieltä	3	441	26.8	26.8
Täysin eri mieltä	4	201	12.2	12.2
Ei osaa/halua sanoa	5	1	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K28A] Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyysi: (k34a)**Kysymysteksti***Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyysi:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	783	47.5	47.5
Melko hyvä	2	671	40.7	40.7
Kohtalainen	3	169	10.3	10.3
Melko huono	4	17	1.0	1.0
Erittäin huono	5	7	0.4	0.4
Ei osaa/halua sanoa	6	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K28B] Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykyysi: (k34b)**Kysymysteksti***Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykyysi:***Frekvenssit**

selite	arvo	n	%	v. %
Erittäin hyvä	1	653	39.6	39.6

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Melko hyvä	2	823	50.0	50.0
Kohtalainen	3	147	8.9	8.9
Melko huono	4	22	1.3	1.3
Erittäin huono	5	2	0.1	0.1
Ei osaa/halua sanoa	6	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K32] Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? (k35)

Kysymysteksti

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

Ohjeet haastattelijalle

Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.) Kuukausi = 22 työpäivää.

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	0.00
maksimi	999.00
keskiarvo	7.97
keskihajonta	37.93

[K55] Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä tällaista stressiä: (k36)

Kysymysteksti

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei lainkaan	1	358	21.7	21.7
Vain vähän	2	555	33.7	33.7
Jonkin verran	3	532	32.3	32.3
Melko paljon	4	153	9.3	9.3
Erittäin paljon	5	43	2.6	2.6
Ei osaa/halua sanoa	6	6	0.4	0.4
		1647	100.0	100.0

[K56A] Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi: (k37a)

Kysymysteksti

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	155	9.4	9.4
Harvoin	2	672	40.8	40.8
Joskus	3	627	38.1	38.1
Usein	4	179	10.9	10.9
Aina	5	13	0.8	0.8
Ei osaa/halua sanoa	6	1	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K56B] Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi: (k37b)

Kysymysteksti

Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	178	10.8	10.8
Harvoin	2	806	48.9	48.9
Joskus	3	541	32.8	32.8
Usein	4	111	6.7	6.7
Aina	5	11	0.7	0.7
Ei osaa/halua sanoa	6	0	0.0	0.0
		1647	100.0	100.0

[K56C] Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin: (k37c)

Kysymysteksti

Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	165	10.0	10.0
Harvoin	2	747	45.4	45.4
Joskus	3	579	35.2	35.2
Usein	4	147	8.9	8.9
Aina	5	8	0.5	0.5
Ei osaa/halua sanoa	6	1	0.1	0.1
		1647	100.0	100.0

[K56D] Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi: (k37d)

Kysymysteksti

Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Ei koskaan	1	658	40.0	40.0
Harvoin	2	785	47.7	47.7
Joskus	3	174	10.6	10.6
Usein	4	13	0.8	0.8
Aina	5	12	0.7	0.7
Ei osaa/halua sanoa	6	5	0.3	0.3
		1647	100.0	100.0

[K60A] Oletko joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi? (k38a)

Kysymysteksti

Oletko joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkoitetaan sekä jo päättyneitä että käynnissä olevia lomautuksia. Jos tietää tulossa olevasta lomautuksesta, vastataan tässä 'ei'. Tarkoitetaan sekä kokoaikaista että osa-aikaista lomautusta, määrä-ajaksi tai toistaiseksi.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	223	13.5	13.6
Ei	2	1420	86.2	86.4
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1647	100.0	100.0

[K60B] Entä onko työsuhteesi osa-aikaistettu koronatilanteen takia tai oletko saanut ilmoituksen tulevasta osa-aikaistamisesta? (k38b)

Kysymysteksti

Entä onko työsuhteesi osa-aikaistettu koronatilanteen takia tai oletko saanut ilmoituksen tulevasta osa-aikaistamisesta?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	36	2.2	2.2
Ei	2	1607	97.6	97.7
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1647	100.0	100.0

[K61] Miten koronatilanne on yleisesti ottaen vaikuttanut työmääräsi. Onko se: (k39)

Kysymysteksti

Miten koronatilanne on yleisesti ottaen vaikuttanut työmääräsi. Onko se:

Frekvenssit

2. Muuttujat

selite	arvo	n	%	v. %
Lisääntynyt selvästi	1	191	11.6	11.6
Lisääntynyt jonkin verran	2	336	20.4	20.4
Pysynyt ennallaan	3	833	50.6	50.7
Vähentynyt jonkin verran	4	201	12.2	12.2
Vähentynyt selvästi	5	80	4.9	4.9
Ei osaa/halua sanoa	9	3	0.2	0.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	3	0.2	–
		1647	100.0	100.0

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: (k40a)

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi

Ohjeet haastattelijalle

Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa. Jos on parhaillaan lomautettuna, tarkoitetaan uutta lomautusta.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	91	5.5	5.5
Kyllä mahdollisesti	2	296	18.0	18.0
Luultavasti ei	3	533	32.4	32.4
Varmasti ei	4	688	41.8	41.8
Ei osaa/halua sanoa	5	37	2.2	2.2
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K22_2] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut irtisanoitaan nykyisestä työpaikastasi (k40b)

Kysymysryhmän esiteksti

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

Kysymysteksti

Sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi

Ohjeet haastattelijalle

Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	20	1.2	1.2
Kyllä mahdollisesti	2	97	5.9	5.9
Luultavasti ei	3	566	34.4	34.4
Varmasti ei	4	921	55.9	56.0
Ei osaa/halua sanoa	5	41	2.5	2.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K23] Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: (k41)

Kysymysteksti

Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä varmasti	1	587	35.6	35.6
Kyllä mahdollisesti	2	700	42.5	42.5
Luultavasti ei	3	213	12.9	12.9
Varmasti ei	4	107	6.5	6.5
Ei osaa/halua sanoa	5	30	1.8	1.8
Ei tällä hetkellä työssä	6	10	0.6	0.6
		1647	100.0	100.0

[K24] Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? (k42)

Kysymysteksti

Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Paljon parempi	1	29	1.8	1.8
Jonkin verran parempi	2	295	17.9	17.9
Ennallaan	3	597	36.2	36.3
Jonkin verran huonompi	4	566	34.4	34.4
Paljon huonompi	5	135	8.2	8.2
Ei osaa/halua sanoa tieto puuttuu (SYSMIS)	6 .	23 2	1.4 0.1	1.4 –
		1647	100.0	100.0

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? (k43a)

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	22	1.3	1.3

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
Jonkin verran parempaan	2	317	19.2	19.3
Ennallaan	3	942	57.2	57.3
Jonkin verran huonompaan	4	308	18.7	18.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	40	2.4	2.4
Ei osaa/halua sanoa	9	16	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? (k43b)

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	44	2.7	2.7
Jonkin verran parempaan	2	413	25.1	25.1
Ennallaan	3	959	58.2	58.3
Jonkin verran huonompaan	4	193	11.7	11.7
Selvästi huonompaan suuntaan	5	15	0.9	0.9
Ei osaa/halua sanoa	9	21	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itensä kehittämiseen työssä? (k43c)

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne

2. Muuttujat

ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	66	4.0	4.0
Jonkin verran parempaan	2	537	32.6	32.6
Ennallaan	3	871	52.9	52.9
Jonkin verran huonompaan	4	150	9.1	9.1
Selvästi huonompaan suuntaan	5	12	0.7	0.7
Ei osaa/halua sanoa	9	9	0.5	0.5
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? (k43d)

Kysymysryhmän esiteksti

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Kysymysteksti

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	31	1.9	1.9
Jonkin verran parempaan	2	370	22.5	22.5
Ennallaan	3	972	59.0	59.1
Jonkin verran huonompaan	4	236	14.3	14.3
Selvästi huonompaan suuntaan	5	19	1.2	1.2
Ei osaa/halua sanoa	9	17	1.0	1.0
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
		1647	100.0	100.0

[K25_8] Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? (k44)

Kysymysteksti

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Ohjeet haastattelijalle

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Selvästi parempaan suuntaan	1	38	2.3	2.3
Jonkin verran parempaan	2	264	16.0	16.0
Ennallaan	3	780	47.4	47.4
Jonkin verran huonompaan	4	402	24.4	24.4
Selvästi huonompaan suuntaan	5	139	8.4	8.4
Ei osaa/halua sanoa	9	22	1.3	1.3
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[K40] Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? (k45)

Kysymysteksti

Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

Frekvenssit

selite	arvo	n	%	v. %
Kyllä	1	332	20.2	20.2
Ei	2	1312	79.7	79.8
Ei osaa/halua sanoa	9	1	0.1	0.1

(taulukko jatkuu seur. sivulla)

2. Muuttujat

(taulukko jatkuu ed. sivulta)

selite	arvo	n	%	v. %
tieto puuttuu (SYSMIS)	.	2	0.1	–
		1647	100.0	100.0

[TB_PAINO] Painokerroin

Kysymysteksti

Painokerroin

Kuvailevat tunnusluvut

tunnusluku	arvo
kelvollisten havaintojen lkm	1647
minimi	1.00
maksimi	2.00
keskiarvo	1.00
keskihajonta	0.29

Luku 3

Hakemistot

3.1 Muuttujat esiintymisjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä) [FSD_NO]	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä) [FSD_VR]	5
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä) [FSD_ID]	6
Syntymävuosi [SYVU]	6
Ikä [IKA]	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin [IKA5]	7
Sukupuoli [SUKUP]	7
Toiminnan laatu [TYVO]	7
Ammattiasema [LAMMAS]	8
Sosioekonominen asema [SOSE]	8
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus [LISCO_1]	8
Työnantajatyypin [LTYTYYY]	9
Työpaikan toimiala (karkea) [TOIMI]	9
Jatkuva/määräaikainen työsuhde [TYSUHPY]	10
Työn koko- tai osa-aikaisuus [TAIKAO]	10
Nykyisen työsuhteen kesto vuosina [TSUHAIKA]	10
Vuokratyöntekijä päätyössä [VUOKRATY]	11
Vuorotyön tekeminen päätyössä [VUORO]	11
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko) [SAANAI]	11
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPA]	12
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATO]	12
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLITUNN]	12

3. Hakemistot

Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla [YLIPATOT]	13
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit [YLITU]	13
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit [PYLITU]	13
Sivutyön teko tutkimusviikolla [SIVUTYO]	14
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla [SIVUTUNN]	14
Vuokratyöntekijä sivutyössä [SVUOKRA]	14
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? (k1) [K2]	15
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: (k2) [K3]	15
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? (k3) [K5_9]	16
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? (k4a) [K41A]	16
(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k4b) [K41A_1]	17
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? (k5a) [K41B]	17
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k5b) [K41B_1]	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? (k6a) [K41C]	18
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k6b) [K41C_1]	19
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: (k7a) [K21C_1]	19
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: (k7b) [K21C_4]	19
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: (k7c) [K21C_5]	20
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: (k7d) [K21C_6]	20
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: (k8a) [K26_1]	21
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: (k8b) [K26_2]	21
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: (k8c) [K26_3]	22
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9a) [K20B_1]	22
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9b) [K20B_2]	23
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9c) [K20B_3]	23

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9d) [K20B_5]	24
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9e) [K20B_7]	24
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? (k10) [K32A]	25
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? (k11a) [K33_1]	25
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? (k11b) [K33_2]	26
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? (k11c) [K33_3]	26
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? (k11d) [K33_4]	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? (k11e) [K33_5]	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? (k11f) [K33_7]	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? (k11g) [K33_6] ..	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? (k11h) [K33_8]	29
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta (k12a) [K9A_07]	29
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta (k12b) [K9A_07C]	30
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta (k12c) [K9A_07B]	30
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? (k13a) [K9A_09B]	31
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? (k13b) [K9A_10B]	31
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? (k14a) [K13_1]	32
Entä kuulutko työttömyyskassaan? (k14b) [K13_2]	32
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? (k15a) [K22_6]	33
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? (k15b) [K22_8]	33
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? (k16) [K22_10]	33

3. Hakemistot

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? (k17) [K20A_02]	34
Onko palkkauksesi mielestäsi: (k18) [K20A_09]	34
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? (k19a) [K21B_1]	35
Montako työpäivää? (k19b) [K21B_2]	35
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? (k20a) [K52A]	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? (k20b) [K52B]	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? (k20c) [K52C]	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? (k21) [K53]	37
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? (k22) [K21B_4]	37
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? (k23a) [K46A]	38
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? (k23b) [K46B]	38
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? (k24) [K47]	39
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? (k25) [K48]	39
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? (k26a) [K11A_1]	40
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? (k26b) [K11A_2]	40
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? (k26c) [K11A_3]	41
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? (k26d) [K11A_4]	41
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? (k27) [K42E]	42
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: (k28) [K42A]	42
Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Teitkö etätyötä ennen koronaviruspandemian puhkeamista: (k29) [K43A]	43
Aloitko tehdä etätyötä koronatilanteen takia? (k30a) [K58A]	43
Oletko tehnyt koronatilanteen takia etätyötä aiempaa useammin? (k30b) [K58B]	44
Kuinka tyytyväinen, yleisesti ottaen, olet ollut etätyön sujumiseen koronatilanteen aikana: (k30c)	

[K59]	44
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: (k31) [K43E]	45
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituaksesi työtehtävistäsi: (k32) [K43G]	45
Koen työni fyysisesti raskaaksi (k33a) [K21C_8]	46
Koen työni henkisesti raskaaksi (k33b) [K21C_9]	46
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi: (k34a) [K28A] ..	47
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi: (k34b) [K28B]	47
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? (k35) [K32]	48
Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä tällaista stressiä: (k36) [K55]	48
Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi: (k37a) [K56A]	49
Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi: (k37b) [K56B]	49
Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin: (k37c) [K56C]	50
Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi: (k37d) [K56D]	50
Oletko joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi? (k38a) [K60A]	50
Entä onko työsuhteesi osa-aikaistettu koronatilanteen takia tai oletko saanut ilmoituksen tulevasta osa-aikaistamisesta? (k38b) [K60B]	51
Miten koronatilanne on yleisesti ottaen vaikuttanut työmääräsi. Onko se: (k39) [K61]	51
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: (k40a) [K22_1]	52
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi (k40b) [K22_2]	52
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: (k41) [K23]	53
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? (k42) [K24]	54
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? (k43a) [K25_1]	54
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? (k43b) [K25_4]	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? (k43c) [K25_6]	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisui-	

3. Hakemistot

hin? (k43d) [K25_7]	56
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? (k44) [K25_8]	57
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? (k45) [K40]	57
Painokerroin [TB_PAINO]	58

3.2 Muuttujat aakkosjärjestyksessä

Aineistonumero (lisätty FSD:ssä)	5
Aineistoversio (lisätty FSD:ssä)	5
Aloitko tehdä etätöitä koronatilanteen takia? (k30a)	43
Ammatti 1-nrotasolla, 2010 luokitus	8
Ammattiasema	8
Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä? (k17)	34
Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykyysi: (k34b)	47
Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan? (k44)	57
Entä kuulutko työttömyyskassaan? (k14b)	32
Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat? (k25)	39
Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suorituksesi työtehtävistäsi: (k32)	45
Entä onko työsuhteesi osa-aikaistettu koronatilanteen takia tai oletko saanut ilmoituksen tulevasta osa-aikaistamisesta? (k38b)	51
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta (k12c)	30
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta (k12b)	30
Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta (k12a)	29
Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9c)	23
Etätöillä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Teitkö etätöitä ennen koronaviruspandemian puhkeamista: (k29)	43
Havaintotunnus (lisätty FSD:ssä)	6
Ikä	6
Ikä luokiteltuna 5-vuotisryhmiin	7
Jatkuva/määräaikainen työsuhte	10
Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykyysi: (k34a)	47
Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä: (k41)	53

3. Hakemistot

(Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k4b)	17
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? (k11a)	25
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? (k11b)	26
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? (k11g)	28
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? (k11d)	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? (k11c)	26
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? (k11h)	29
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaaisuuteen? (k11e)	27
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaaisuuteen? (k11f)	28
Koen työni fyysisesti raskaaksi (k33a)	46
Koen työni henkisesti raskaaksi (k33b)	46
Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet? (k1)	15
Kuinka tyytyväinen, yleisesti ottaen, olet ollut etätöön sujumiseen koronatilan aikana: (k30c)	44
Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi: (k37b)	49
Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi: (k37d)	50
Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin: (k37c)	50
Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi: (k37a)	49
Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla: (k28)	42
Kuukausitasolle korotetut palkalliset ylityötunnit	13
Kuukausitasolle korotetut palkattomat ylityötunnit	13
Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumeja, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä? (k24)	39
Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä? (k42)	54
Miten koronatilanne on yleisesti ottaen vaikuttanut työmääräsi. Onko se: (k39)	51
Montako työpäivää? (k19b)	35
Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana? (k35)	48

Nykyisen työsuhteen kesto vuosina	10
Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen? (k14a)	32
Oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä? (k45)	57
Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta? (k13a)	31
Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana asiakkaiden taholta? (k13b)	31
Oletko joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi? (k38a)	50
Oletko tehnyt koronatilanteen takia etätöitä aiempaa useammin? (k30b)	44
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä? (k21)	37
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa? (k19a)	35
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? (k20b)	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? (k20a)	36
Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? (k20c)	36
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? (k23a)	38
Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? (k23b)	38
Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: (k2)	15
Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään? (k15a)	33
Onko palkkauksesi mielestäsi: (k18)	34
Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen? (k22)	37
Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse: (k31)	45
Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta? (k10)	25
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: (k8c)	22
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: (k8a)	21
Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: (k8b)	

3. Hakemistot

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? (k4a)	16
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? (k3)	16
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? (k6a)	18
Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? (k5a)	17
(Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k6b)	19
(Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?) Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi: (k5b)	18
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? (k43c)	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? (k43d)	56
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? (k43b)	55
Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? (k43a)	54
Painokerroin	58
Palkallinen ylityö päätyössä tutkimusviikolla	12
Palkalliset ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	12
Palkaton ylityö päätyössä tutkimusviikolla	12
Palkattomat ylityötunnit päätyössä tutkimusviikolla	13
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi (k40b)	52
Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: (k40a)	52
Sivutyön teko tutkimusviikolla	14
Sivutyön tunnit tutkimusviikolla	14
Säännöllinen työaika (tuntia/viikko)	11
Sosioekonominen asema	8
Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä tällaista stressiä: (k36)	48
Sukupuoli	7
Syntymävuosi	6

Toiminnan laatu	7
Työn koko- tai osa-aikaisuus	10
Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9e)	24
Työnantajatyypin	9
Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9a)	22
Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9d) ...	24
Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: (k7c)	20
Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: (k7a)	19
Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: (k7b)	19
Työpaikan toimiala (karkea)	9
Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9b)	23
Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi? (k27)	42
Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: (k7d)	20
Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla? (k16)	33
Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä? (k15b)	33
Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? (k26d)	41
Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? (k26a)	40
Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? (k26c)	41
Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? (k26b)	40
Vuokratyöntekijä päätyössä	11
Vuokratyöntekijä sivutyössä	14
Vuorotyön tekeminen päätyössä	11

3.3 Muuttujaryhmät

Muuttujaryhmä

Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:

- [K5_9] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä? (k3) 16
- [K41A] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä? (k4a) 16
- [K41B] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä? (k5a) 17
- [K41C] Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä? (k6a) 18

Muuttujaryhmä

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä? Oletko:

- [K21C_1] Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden. Oletko: (k7a) .19
- [K21C_4] Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti. Oletko: (k7b) 19
- [K21C_5] Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani. Oletko: (k7c) 20
- [K21C_6] Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy. Oletko: (k7d) 20

Muuttujaryhmä

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

- [K26_1] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin: (k8a) 21
- [K26_2] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Työympäristön turvallisuuteen: (k8b) 21
- [K26_3] Onko työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan: Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen: (k8c) 22

Muuttujaryhmä

Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi. Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- [K20B_1] Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9a) 22

[K20B_2] Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9b)	23
[K20B_3] Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9c)	23
[K20B_5] Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9d)	24
[K20B_7] Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken. Sopiiko tämä työpaikkaasi: (k9e)	24

Muuttujaryhmä

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä. Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

[K33_1] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti nuoriin? (k11a)	25
[K33_2] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Ikään, erityisesti vanhoihin? (k11b)	26
[K33_3] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti naisiin? (k11c)	26
[K33_4] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Sukupuoleen, erityisesti miehiin? (k11d)	27
[K33_5] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen määräaikaisuuteen? (k11e)	27
[K33_7] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työsuhteen osa-aikaisuuteen? (k11f)	28
[K33_6] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen? (k11g)	28
[K33_8] Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: Työntekijän terveydentilaan? (k11h)	29

Muuttujaryhmä

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

[K9A_07] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista työtoverien taholta (k12a)	29
[K9A_07C] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista esimiesten taholta (k12b)	30
[K9A_07B] Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi henkistä väkivaltaa tai työpaikkakiusaamista asiakkaiden taholta (k12c)	30

Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

[K52A] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä kokoneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana? (k20a) 36

[K52B] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta? (k20b) 36

[K52C] Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla? (k20c) 36

Muuttujaryhmä

Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:

[K46A] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja? (k23a) 38

[K46B] Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi: Kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita? (k23b) 38

Muuttujaryhmä

Voitko vaikuttaa:

[K11A_1] Voitko vaikuttaa: Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu? (k26a) 40

[K11A_2] Voitko vaikuttaa: Työtahtiisi? (k26b) 40

[K11A_3] Voitko vaikuttaa: Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)? (k26c) 41

[K11A_4] Voitko vaikuttaa: Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi? (k26d) 41

Muuttujaryhmä

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä: Oletko:

[K21C_8] Koen työni fyysisesti raskaaksi (k33a) 46

[K21C_9] Koen työni henkisesti raskaaksi (k33b) 46

Muuttujaryhmä

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

[K22_1] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi: (k40a) 52

[K22_2] Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana: Sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi (k40b) 52

Muuttujaryhmä

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

[K25_1] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä? (k43a) 54

[K25_4] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista? (k43b) 55

[K25_6] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä? (k43c) 55

[K25_7] Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan: Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin? (k43d) 56

Liite A

Kyselylomake suomeksi

KYSELYLOMAKE: FSD3645 TYÖOLOBAROMETRI 2020

QUESTIONNAIRE: FSD3645 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2020

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Liite 2 Haastattelulomake 2020

TYÖOLOBAROMETRI 2020 (TB20)

K1 **Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi. Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?**

Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä tai toimipistettä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 1 - 4 henkilöä |
| 2 | 5 - 9 henkilöä |
| 3 | 10 - 19 henkilöä |
| 4 | 20 - 29 henkilöä |
| 5 | 30 - 49 henkilöä |
| 6 | 50 - 99 henkilöä |
| 7 | 100 - 199 henkilöä |
| 8 | 200 - 249 henkilöä |
| 9 | 250 - 499 henkilöä |
| 10 | 500 - 999 henkilöä |
| 11 | 1000 henkilöä tai enemmän |

K2 **Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:**

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | lisääntynyt |
| 2 | säilynyt ennallaan |
| 3 | vai vähentynyt? |
| 4 | Ei osaa sanoa |

K3 **Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Käytetty vuokratyöntekijöitä?**

= vuokratyötä välittävien yritysten palveluksessa olevia työntekijöitä.

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K4a **Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Järjestetty uudelleen tehtävien jakoa työntekijöiden tai eri työyksiköiden välillä?**

- 1 kyllä
- 2 ei → K5a
- 3 ei osaa sanoa → K5a

K4b **Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:**

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

K5a **Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia työmenetelmiä?**

- 1 kyllä
- 2 ei → K6a
- 3 ei osaa sanoa → K6a

K5b **Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:**

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

K6a **Onko työpaikassasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana: Otettu käyttöön uusia tietojärjestelmiä?**

- 1 kyllä
- 2 ei → K7
- 3 ei osaa sanoa → K7

K6b **Vaikuttiko muutos omiin työtehtäviisi:**

- 1 paljon
- 2 jossain määrin vai
- 3 ei juuri lainkaan?

K7 **Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä olet niistä.**
a. Työpaikallani on liian paljon töitä työntekijöiden määrään nähden.
b. Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.
c. Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani.
d. Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy.

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä

- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

Työkyvyn ylläpitämiseen liittyvät toimet nykyisellä työpaikalla

K8 **Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin. Onko sinun työpaikallasi pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:**

- a. Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin
- b. Työympäristön turvallisuuteen
- c. Osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen

- 1 paljon
- 2 jossain määrin
- 3 vain vähän
- 4 vai ei lainkaan?

K9 **Arvioi miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.**

- a. Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset.
- b. Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita.
- c. Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin.
- d. Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.
- e. Työn määrä jakautuu tasapuolisesti työntekijöiden kesken.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

- 1 erittäin hyvin
- 2 melko hyvin
- 3 melko huonosti
- 4 vai erittäin huonosti?
- 5 Ei osaa sanoa

K10 **Onko työpaikallasi muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?**

*Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.
Ei suomen romanit tai saamelaiset.
Ei toisen polven maahanmuuttajat.*

- 1 kyllä
- 2 ei

- K11 Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.
Katsotko, että omassa työorganisaatiossasi esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:
- Ikään, erityisesti nuoriin?
 - Ikään, erityisesti vanhoihin?
 - Sukupuoleen, erityisesti naisiin?
 - Sukupuoleen, erityisesti miehiin?
 - Työsuhteen määräaikaaisuuteen?
 - Työsuhteen osa-aikaaisuuteen?
 - Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?
(kysytään, jos k10=kyllä)
 - Työntekijän terveydentilaan?
- 1 kyllä
2 ei
3 ei osaa sanoa

- K12 Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.
- Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työtoverien taholta
 - Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esimiesten taholta
 - Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta
- 1 ei lainkaan
2 joskus
3 jatkuvasti?

- K13a Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi asiakkaiden taholta?
- 1 en kertaakaan
2 kyllä, kerran
3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

- K13b Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana asiakkaiden taholta?
- 1 en kertaakaan
2 kyllä, kerran
3 useita kertoja

*Jos kyllä, tarkenna: kerran vai useita kertoja
Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.*

K14a **Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?**

- 1 kyllä → K15a
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K14b **Entä kuulutko työttömyyskassaan?**

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

SEURAAVAKSI KYSYMYKSIÄ TYÖAJAN JOUSTOISTA JA PALKKAUKSESTA.

K15a **Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?**

- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- } → K16

Tarkoitetaan esimerkiksi ns. liukuvaa työaikaa.

K15b **Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?**

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K16 **Voitko hoitaa omia tai perheesi asioita työajalla:**

- 1 aina tarvittaessa
- 2 joskus
- 3 vai et lainkaan?

- *asiat voivat liittyä vastaajaan itseensä tai tämän perheeseen*
- *asioiden hoitaminen voi tapahtua puhelimitse, netissä tai fyysisesti työpaikan ulkopuolella, jos voi hoitaa jollain (edes yhdellä) tavalla, vastataan sen mukaan*
- *ei tarkoiteta lakisääteisiä ruoka- tai kahvitaukoja tai lääkärissä käyntiä*

- K17 **Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?**
- 1 kyllä
 - 2 ei
 - 3 ei osaa sanoa
- K18 **Onko palkkauksesi mielestäsi:**
- 1 erittäin kannustava
 - 2 melko kannustava
 - 3 vain vähän kannustava
 - 4 vai ei lainkaan kannustava?
- K19a **Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana ollut koulutuksessa, siten että olet saanut koulutusajalta palkkaa?**
- 1 kyllä
 - 2 en --> K20
- K19b **Montako työpäivää? _____**
- Kuukausi=22 työpäivää
Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta päiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi päivä)*
- K20 **Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana:**
- a. opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?
 - b. opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?
 - c. opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?
- Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.*
- 1 kyllä
 - 2 ei
- K21 **Oletko viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?**
- Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittämisestä.
Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.*
- 1 kyllä

- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K22 **Onko sinulla nykyisessä työpaikassasi hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua työpaikan toiminnan kehittämiseen?**

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K23 **Oletko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työssäsi:**
a. kehittänyt toimintatapoja tai prosesseja?
b. kehittänyt uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K24 **Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa, esimerkiksi keskustelufoorumia, Facebookia, Twitteriä, blogeja tai wikejä?**

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *Sosiaalinen media on tietoverkkoja ja tietotekniikkaa hyödyntävä viestinnän muoto, jossa jokainen käyttäjä voi tuottaa sisältöjä.*
- *Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen.*
- *Tarkoitetaan kaikkia sosiaalisen median palveluita, muitakin kuin tässä mainittuja esimerkkejä.*

K25 **Entä käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti. Näitä ovat esimerkiksi internetin tai intranetin yhteiset työtilat?**

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

- *esimerkiksi SharePoint, Skype for Business, Microsoft Teams*
- *pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti*
- *ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä*

K26 **Voitko vaikuttaa:**

- a. **Siihen mitä työtehtäviisi kuuluu**
- b. **Työtahtiisi**
- c. **Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)**

d. Siihen, missä paikoissa tai tiloissa teet työtäsi

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa tai työtilaa

- 1 paljon
- 2 melko paljon
- 3 jonkin verran
- 4 vai et lainkaan?
- 5 Ei osaa sanoa

K27

Työskenteletkö työryhmissä tai projektiryhmissä, joihin kuuluu työntekijöitä myös muista yrityksistä tai organisaatioista kuin omalta työpaikaltasi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *tarkoitetaan sekä pysyviä että tilapäisiä työryhmiä*
- *työtä tehdään muista yrityksistä tai organisaatioista tulevien kollegojen kanssa*
- *yhteistyöllä on rakenne (työryhmä, projektiryhmä tms.)*

K28

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

K29

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa. Teitkö etätyötä ennen koronaviruspandemian puhkeamista:

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan? -> K30a

- *Keskimäärin puolen vuoden aikana ennen maaliskuuta 2020.*
- *Etätyöhön liittyy yleensä tietotekniikan käyttö.*
- *Etätyö on työtä, jota tehdään työpaikan ulkopuolella (esimerkiksi kotona, kesämökillä tai junassa matkustettaessa), vaikka sen voisi työn luonteen puolesta tehdä myös työpaikalla.*
- *Etätyöllä ei tarkoiteta ns. liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa, esimerkiksi linja-autonkuljettaja tai asentaja.*

K30a **Aloitko tehdä etätyötä koronatilanteen takia?**

- 1 kyllä
- 2 ei

K30b **Oletko tehnyt koronatilanteen takia etätyötä aiempaa useammin?**
(Jos K29=2,3,4)

- 1 kyllä
- 2 ei

Jos etätyö on vähentynyt tai vastaaja on lomautettu, vastataan "ei".

K30c **Kuinka tyytyväinen, yleisesti ottaen, olet ollut etätyön sujumiseen koronatilanteen aikana:**
(Jos K30a=1 tai k30b=1)

- 1 erittäin tyytyväinen
- 2 melko tyytyväinen
- 3 melko tyytymätön
- 4 erittäin tyytymätön?
- 5 vaikea sanoa

K31 **Onko sinuun otettu yhteyttä viimeisen 12 kuukauden aikana työhösi liittyvissä asioissa työajan ulkopuolella, esimerkiksi puhelimitse:**

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- *sekä asiakkaat että esimies ja työkaverit*
- *henkilökohtainen yhteydenotto, joka vie huomion, esim. puhelu tai tekstiviesti*
- *ei tarkoiteta esim. vapaaehtoista sähköpostien lukemista työajan ulkopuolella.*

K32 **Entä oletko viimeisen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:**

- 1 päivittäin
- 2 viikoittain
- 3 kuukausittain
- 4 satunnaisesti
- 5 vai et ollenkaan?

- esimerkiksi luenut tai kirjoittanut työsähköposteja tai -dokumentteja, ollut yhteydessä asiakkaisiin
- ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana
- työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan

K33

Mitä mieltä olet seuraavista väitteistä:

- Koen työni fyysisesti raskaaksi.**
- Koen työni henkisesti raskaaksi.**

Oletko:

- 1 täysin samaa mieltä
- 2 jokseenkin samaa mieltä
- 3 jokseenkin eri mieltä
- 4 vai täysin eri mieltä?
- 5 Ei osaa sanoa

K34

- Jos ajattelet nykyisen työsi ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykysi:**
- Entä henkisten vaatimusten kannalta.**

Onko työkykysi:

- 1 erittäin hyvä
- 2 melko hyvä
- 3 kohtalainen
- 4 melko huono
- 5 vai erittäin huono?
- 6 Ei osaa sanoa

K35

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana?

*Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0.)
Kuukausi = 22 työpäivää.*

K36

**Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä.
Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:**

- 1 et lainkaan
- 2 vain vähän
- 3 jonkin verran
- 4 melko paljon
- 5 vai erittäin paljon?
- 6 Ei osaa sanoa

SITTEN KYSYN TYÖHÖN LIITTYVISTÄ TUNTEMUKSISTASI.

K37

- a. **Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:**
- b. **Kuinka usein koet, että et ole kiinnostunut etkä innostunut työssäsi:**
- c. **Kuinka usein koet työskennellessäsi, että et pysty keskittymään hyvin:**
- d. **Kuinka usein koet, että et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:**

- 1 et koskaan
- 2 harvoin
- 3 joskus
- 4 usein
- 5 vai aina?
- 6 Ei osaa sanoa

SEURAAVAKSI KYSYN MAHDOLLISISTA MUUTOKSISTA TYÖSSÄSI.

K38a

Oletko joutunut koronatilanteen takia lomautetuksi?

- 1 kyllä
- 2 ei

- *Tarkoitetaan sekä jo päättyneitä että käynnissä olevia lomautuksia.*
- *Jos tietää tulossa olevasta lomautuksesta, vastataan tässä 'ei'.*
- *Tarkoitetaan sekä kokoaikaista että osa-aikaista lomautusta, määräajaksi tai toistaiseksi.*

K38b

Entä onko työsuhteesi osa-aikaistettu koronatilanteen takia tai oletko saanut ilmoituksen tulevasta osa-aikaistamisesta?

- 1 kyllä
- 2 ei

K39

Miten koronatilanne on yleisesti ottaen vaikuttanut työmääräsi. Onko se:

- 1 lisääntynyt selvästi
- 2 lisääntynyt jonkin verran
- 3 pysynyt ennallaan
- 4 vähentynyt jonkin verran
- 5 vähentynyt selvästi?

K40

- Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana,**
- a. **sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi**
*Ei välttämättä tarkoita yhtäjaksoista lomautusaikaa.
Jos on parhaillaan lomautettuna, tarkoitetaan uutta lomautusta.*
 - b. **sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi**
Määräaikaisilla työsuhdetta ei jatketa.

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa

K41

- Jos nyt jäisit työttömäksi niin arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:**

- 1 kyllä varmasti
- 2 kyllä mahdollisesti
- 3 luultavasti ei
- 4 varmasti ei?
- 5 Ei osaa sanoa
- 6 Ei tällä hetkellä työssä

SEURAAVAT KYSYMYKSET KOSKEVAT TYÖELÄMÄÄ YLEISESTI.

K42

- Minkälaiseksi arvioit yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?**

Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?

- 1 paljon parempi
- 2 jonkin verran parempi
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompi
- 5 paljon huonompi
- 6 ei osaa sanoa

K43

- Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta.**

Ovatko seuraavat asiat mielestäsi muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- a. **Työnteon mielekkyys ja työhalut yleensä?**
- b. **Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?**
- c. **Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?**

d. Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K44

Entä jos ajattelet oman työpaikkasi taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysyykö se ennallaan?

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

- 1 selvästi parempaan suuntaan
- 2 jonkin verran parempaan
- 3 ennallaan
- 4 jonkin verran huonompaan
- 5 selvästi huonompaan suuntaan

K45

Aivan loppuksi kysyisin vielä, oletko esimies- tai työnjohtotehtävissä?

- 1 Kyllä
- 2 Ei

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistasi tiedoista!

