

KYSELYLOMAKE: FSD3665 JULKISEN ALAN TYÖHYVINVOINTI 2016

QUESTIONNAIRE: FSD3665 WORKPLACE WELL-BEING IN THE PUBLIC SECTOR 2016

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

(Esimiestyö ja johtaminen organisaatiossa)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Olen tyytyväinen lähimmän esimieheni johtamistapaan	()	()	()	()	()	()
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni	()	()	()	()	()	()
Koen esimiehen toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi	()	()	()	()	()	()
Työyhteisössäni esimies käsittelee henkilöstön kanssa työhön liittyviä muutoksia	()	()	()	()	()	()

Käytkö säännöllisesti esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?

- () 1) Kyllä
- () 2) En
- () en osaa/halua vastata

Seuraavissa kysymyksissä käytetään taas arviointiasteikkoa 1-5 jossa 1=Täysin samaa mieltä, 2=Melko samaa mieltä, 3=En samaa enkä eri mieltä, 4=Melko eri mieltä ja 5=Täysin eri mieltä

(Työyhteisöt)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Työyhteisössäni on hyvä tai erinomainen ilmapiiri	()	()	()	()	()	()
Olen tyytyväinen tiedonkulkuun työyhteisössäni	()	()	()	()	()	()
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja	()	()	()	()	()	()
Työyhteisössäni ihmisiin voi luottaa	()	()	()	()	()	()

(Työskentelyolosuhteet)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Työni ei ole henkisesti raskasta	()	()	()	()	()	()
Työni ei ole fyysisesti raskasta	()	()	()	()	()	()
Minulla on riittävästi aikaa saada työni tehdyksi	()	()	()	()	()	()
Työyhteisössäni on riittävästi työntekijöitä	()	()	()	()	()	()
En koe laiminlyöväni kotiasioitani ansiotyön vuoksi	()	()	()	()	()	()
Työni jatkuvuus on turvattu	()	()	()	()	()	()
Voin vaikuttaa työhöni liittyviin asioihin	()	()	()	()	()	()

(Osaaminen ja ammatillinen kehittyminen)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Osaamiseni on sopiva suhteessa työni vaatimukseen	()	()	()	()	()	()
Työnantajani kannustaa ammatilliseen kehittymiseen	()	()	()	()	()	()

Seuraavissa kysymyksissä käytetään taas arviointiasteikkoa 1-5 jossa 1=Täysin samaa mieltä, 2=Melko samaa mieltä, 3=En samaa enkä eri mieltä, 4=Melko eri mieltä ja 5=Täysin eri mieltä

(Kehittämismyönteisyys)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Esitän ideoita ja ajatuksia työni ja työyhteisöni kehittämiseksi	()	()	()	()	()	()
Työyhteisöni kehittää toimintatapojaan työn sujuvuuden parantamiseksi	()	()	()	()	()	()

(Työkyky ja työssä jaksaminen)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Fyysinen työkykyni on hyvä tai erinomainen	()	()	()	()	()	()
Henkinen työkykyni on hyvä tai erinomainen	()	()	()	()	()	()
Minulla on hyvät voimavarat kohdata työssäni muutoksia ja uusia haasteita	()	()	()	()	()	()
Tiedän saavani tukea työnantajalta ja työterveyshuolloilta, jos työkykyni on vaarassa alentua	()	()	()	()	()	()

(Työnantajan suhtautuminen työssä jatkamiseen)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työssä jatkamiseen yli eläkeiän	()	()	()	()	()	()
Työnantajani suhtautuu myönteisesti työntekijöihin jotka jatkavat työssä alentuneesta työkyvystä huolimatta	()	()	()	()	()	()

(Tasa-arvo)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Työyhteisössäni suvaitaan erilaisia näkemyksiä ja ihmisten erilaisuutta	()	()	()	()	()	()

(Palkitseminen)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Työyhteisössäni palkitaan hyvin tehdystä työstä	()	()	()	()	()	()

Seuraavissa kysymyksissä käytetään arviointiasteikkoa "en kertaakaan", "kyllä, kerran" ja "useita kertoja"

(Kiusaaminen, väkivalta)

	en kertaakaan	kyllä, kerran	useita kertoja	en osaa/halua vastata
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työssäsi asiakkaan, kuntalaisen tai seurakuntalaisen taholta tullutta väkivaltaa tai sen uhkaa?	()	()	()	()
Oletko viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut esimiehen tai työtoverien taholta tullutta epäasiallista kohtelua tai kiusaamista?	()	()	()	()

(Työhyvinvointi)

Arvioi työhyvinvoinnin kehittymistä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana. Kehitys on mennyt...

- selvästi parempaan
- jonkin verran parempaan
- kehitystä ei ole tapahtunut
- jonkin verran huonompaan
- selvästi huonompaan
- en osaa/halua sanoa (EI LUETELLA)

Seuraavissa kysymyksissä käytetään taas arviointiasteikkoa 1-5 jossa 1=Täysin samaa mieltä, 2=Melko samaa mieltä, 3=En samaa enkä eri mieltä, 4=Melko eri mieltä ja

5=Täysin eri mieltä

(Työhyvinvointi)

	1) Täysin samaa mieltä	2) Melko samaa mieltä	3) En samaa enkä eri mieltä	4) Melko eri mieltä	5) Täysin eri mieltä	en osaa/halua vastata
Tunnen työssäni innostusta ja työn iloa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pidän nykyistä työtäni tärkeänä ja merkityksellisenä	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaasi tuttavallesi?

- 1) Kyllä
- 2) En
- en osaa/halua sanoa

HAASTATTELIJA TÄYTTÄÄ:

Luokka:

- KUNTA (=K)
- KIRKKO (=S)

Ammattiala:

- Hallinto-Suunnittelu-Tutkimus
- Sivistys-Kulttuuri
- Sosiaali
- Tekninen-Tuotanto-Turvallisuus
- Terveys
- Toimisto-Asiakaspalvelu
- Hallinto- ja toimistotyö sekä muut työntekijät
- Hautausmaatyöntekijät
- Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät
- Seurakuntatyöntekijät

Sukupuoli:

- Mies
- Nainen

Ikä:

- 18-29
- 30-44
- 45-54
- 55 ja yli

ID-nro: _____