

KYSELYLOMAKE: FSD3784 TYÖOLOBAROMETRI 2022

QUESTIONNAIRE: FSD3784 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2022

Tämä kyselylomake on osa yllä mainittua Yhteiskuntatieteelliseen tietoaarkistoon arkistoitua tutkimusaineistoa.

Kyselylomaketta hyödyntävien tulee viitata siihen asianmukaisesti lähdeviitteellä.

This questionnaire forms a part of the above mentioned dataset, archived at the Finnish Social Science Data Archive.

If the questionnaire is used or referred to in any way, the source must be acknowledged by means of an appropriate bibliographic citation.

Detta frågeformulär utgör en del av den ovannämnda datamängden, arkiverad på Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv.

Om frågeformuläret är utnyttjat eller refererat till måste källan anges i form av bibliografisk referens.

Työolobarometri 2022 – haastattelulomakkeen mallilomake

Johdanto

Seuraavaksi esitän työoloihin ja työhyvinvointiin liittyviä kysymyksiä Työolobarometriä varten. Kysymykset ovat mukana vain tämän kerran. Työ- ja elinkeinoministeriö käsittelee ja julkaisee barometrin tulokset. Tutkimuksen valmistuttua Työolobarometrin tilastoaineisto arkistoidaan ilman tunnistetietoja Tietoarkistoon, luovutettavaksi tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

1. 1-4 henkilöä
2. 5-9 henkilöä
3. 10-19 henkilöä
4. 20-29 henkilöä
5. 30-49 henkilöä
6. 50-99 henkilöä
7. 100-199 henkilöä
8. 200-249 henkilöä
9. 250-499 henkilöä
10. 500-999 henkilöä
11. 1000 henkilöä tai enemmän

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä toimipaikkaa, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa tai työmaata.
- Jos kyseessä on monitoimipaikkainen yritys, tarkoitetaan toimipaikan kokoa, ei työnantajan tai koko yrityksen kokoa.
- Jos tekee töitä etänä/kotona, merkitse henkilöstön määrä siinä toimipaikassa, jonne hallinnollisesti lukeutuu.
- Henkilö itse mukaan lukien.

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

1. kasvanut
2. säilynyt ennallaan
3. vähentynyt?

K21c_4 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K21c_5 (M)

Työpaikallani työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K21c_10 (M)

Työpaikallani pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K21c_12 (M)

Työpaikallani on luottamuksellinen ilmapiiri.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K26_1

Seuraavaksi kysymyksiä siitä, miten työpaikallasi pyritään parantamaan työntekijöiden työkykyä.

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

K26_2

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi työympäristön turvallisuuteen:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

K26_3

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

Oppiminen ja työssä kehittyminen

K20b_2 (M)

Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työpaikallani voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

K20b_2a (M)

(Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.)

Työpaikallani tuetaan yhdessä oppimista.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

K20b_5 (M)

(Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

K21b_1

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa siten, että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

1. Kyllä
2. Ei

K21b_2 (Jos K21b_1=1)

Montako työpäivää?

_____ työpäivää

- Kuukausi = 22 työpäivää.

- Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta kokonaisiksi työpäiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi työpäivä).

K52c

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana opiskellut työssä verkkomateriaalien avulla?

1. Kyllä
2. Ei

Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

K52a

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

1. Kyllä
2. Ei

Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

K52b

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

1. Kyllä
2. Ei

Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.

K53

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana kehittänyt taitojasi ja osaamistasi siten, että voisit tulevaisuudessa työskennellä uusissa tehtävissä?

1. Kyllä
2. Ei

- Tässä on kyse kaikenlaisesta osaamisen kehittamisestä.

- Työskentely nykyisellä työpaikalla tai jossain uudessa työssä.

K53_1

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana saanut työssäsi uusia tehtäväkokonaisuuksia tai vastuita, jotka edellyttävät uusien asioiden opiskelua?

1. Kyllä
2. Ei

Työaikajoustot ja palkkaus

K22_6

Seuraavaksi kysymyksiä työajan joustoista ja palkkauksesta.

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät ja alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

1. Kyllä
2. Ei

Tarkoitetaan esimerkiksi liukuvaa työaikaa.

K22_8 (Jos K22_6=1)

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

1. Kyllä
2. Ei

K64

Kun ajattelet työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustaako työaikasi:

1. riittävästi
2. jonkin verran, mutta ei riittävästi
3. ei lainkaan riittävästi?

K42a

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

K43g

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

- Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana.

- Työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan.

K43a

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa.

Oletko viimeisen viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

- Etätyöllä ei tarkoiteta liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa (esimerkiksi linja-autonkuljettaja, asentaja), eikä myöskään perhepäivähoitoa.

- Jos etätyön määrä on vaihdellut, vastataan keskimääräisen mukaan.

K43a_4 (Jos 43a=2)

Kuinka monena päivänä viikossa teet etätyötä keskimäärin?

_____ päivänä

K43a_5 (M) (Jos K43a=1,2,3,4)

Millaiseksi koet mahdollisuutesi vaikuttaa siihen, kuinka usein teet etätyötä. Voitko vaikuttaa:

1. riittävästi
2. jonkin verran, mutta et riittävästi
3. et lainkaan riittävästi?

K20a_02

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa niin sanotun kehitys- tai tavoitekeskustelun yhteydessä?

1. Kyllä
2. Ei

K20a_13 (M)

Kuinka oikeudenmukainen palkkauksesi mielestäsi on suhteessa työpanokseesi:

1. hyvin oikeudenmukainen
2. melko oikeudenmukainen
3. melko epäoikeudenmukainen
4. hyvin epäoikeudenmukainen?

K44C (M)

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä, jotka koskevat lähintä esihenkilöäsi.

Esihenkilöni antaa minulle palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

- Lähin esihenkilö vastaa esimerkiksi töiden organisoimisesta ja kehitys- tai tavoitekeskustelujen käymisestä.
- Jos esihenkilöitä on useita, tarkoitetaan sitä henkilöä, joka ohjaa tai tukee suurinta osaa työn tekemisestä.

K44E (M)

Esihenkilöni kysyy mielipidettäni minua koskevissa päätöksissä.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K44H (M)

Esihenkilöni on kiinnostunut hyvinvoinnistani työssäni.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K44G (M)

Esihenkilöni kohtelee työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K44I (M)

Esihenkilöni kannustaa minua kehittämään työtäni, esimerkiksi muokkaamaan työni sisältöä ja työtapoja itselleni sopiviksi.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

Vaikuttaminen

K11a_1

Voitko vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviisi kuuluu:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

K11a_2

Voitko vaikuttaa työtahtiisi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

K11a_3

Voitko vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan työpaikallasi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

K11a_4

Voitko vaikuttaa siihen, missä paikoissa teet työtäsi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa.

K21b_4

Voitko vaikuttaa työpaikkasi toiminnan kehittämiseen:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

K21b_6

Suunnitteletko itse omaa työtäsi niin, että esimerkiksi asetat aikatauluja ja tavoitteita työllesi:

1. kyllä, säännöllisesti
2. kyllä, toisinaan
3. et juuri lainkaan?

Digitaaliset välineet

K65_1

Kuinka suuren osan työajastasi käytät digitaalisia sovelluksia tai ylipäänsä teknisiä laitteita:

1. lähes koko ajan
2. noin kolme neljäsosaa ajasta
3. noin puolet ajasta
4. noin neljänneksen ajasta
5. vähemmän
6. et lainkaan?

K48 (Jos K65_1=1-5)

Käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti?

1. Kyllä
2. Ei

- Esimerkiksi SharePoint, Skype for Business, Microsoft Teams.
- Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti.
- Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä.

K47 (Jos K65_1=1-5)

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa?

1. Kyllä
2. Ei

- Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen.
- Esimerkiksi Facebook, Twitter ja Instagram.

K47a (Jos K47=1)

Oletko kokenut asiatonta, loukkaavaa tai vihamielistä viestittelyä, maalittamista tai trollaamista käyttäessäsi sosiaalista mediaa työssäsi?

1. Kyllä
2. Ei
3. En osaa sanoa
4. En halua vastata

- Maalittamisella tarkoitetaan julkista usuttamista henkilön häirintään tämän vaientamiseksi.
- Trolloamisella tarkoitetaan tarkoituksellisesti hämäävää tai provosoivaa toimintaa.

Syrjintä, henkinen ja fyysinen väkivalta ja seksuaalinen häirintä

K33a

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_1 (Jos K33a=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) nuoriin?

1. Kyllä
2. Ei

K33_2 (Jos K33a=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) ikääntyneisiin?

1. Kyllä
2. Ei

K33b

Entä esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_4 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) miehiin?

1. Kyllä
2. Ei

K33_3 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) naisiin?

1. Kyllä
2. Ei

K33b_1 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) trans- tai muunsukupuolisiin?

1. Kyllä
2. Ei

K33_9

Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: seksuaaliseen suuntautumiseen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_5

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) työsuhteen määräaikaaisuuteen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_7

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) työsuhteen osa-aikaaisuuteen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_6

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) ulkomaalaistaustaan tai ihonväriin?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_8

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) terveydentilaan?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K33_10

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) johonkin muuhun?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

K9a_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työkavereiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus
3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

K9a_07c

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esihenkilöiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus
3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

K9a_07b

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus
3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

[Asiakkailla tarkoitetaan myös esimerkiksi oppilaita tai potilaita.](#)

K9a_11

Oletko kokenut työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana seksuaalista häirintää, esimerkiksi työkavereiden, esihenkilöiden tai asiakkaiden taholta:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?
4. Ei osaa sanoa
5. Ei halua vastata

[Seksuaalisella häirinnällä ja ahdistelulla tarkoitetaan tässä sellaista seksuaalista käyttäytymistä, puhetta tai kirjoittelua, joka on ei-toivottua, yksipuolista ja saattaa sisältää painostusta.](#)

K9a_09b

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?

[Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.](#)

K9a_10b

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?

[Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.](#)

Työkyky ja työhön liittyvät tunteukset

K21c_8 (M)

Seuraavaksi kysyn työhön liittyvistä tunteuksistasi.

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K21c_9 (M)

(Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

K28a

Jos ajattelet nykyisen työsi fyysisiä vaatimuksia, niin onko työkykysi:

1. erittäin hyvä
2. melko hyvä
3. kohtalainen
4. melko huono
5. erittäin huono?

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

1. erittäin hyvä
2. melko hyvä
3. kohtalainen
4. melko huono
5. erittäin huono?

K32

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

_____ työpäivää

- Jos ei yhtään työpäivää, merkitse nolla (0).
- Kuukausi = 22 työpäivää.

K55 (M)

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

1. et lainkaan
2. vain vähän
3. jonkin verran
4. melko paljon
5. erittäin paljon?

K56a (M)

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

K56b (M)

Kuinka usein tunnet, että **et ole kiinnostunut etkä innostunut työstäsi**:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

K56c (M)

Kuinka usein tunnet työskennellessäsi, että **et pysty keskittymään hyvin**:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

K56d (M)

Kuinka usein tunnet työskennellessäsi, että **et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi**:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

K57a (M)

Kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

K57b (M)

Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

1. et koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

K57c (M)

Kuinka usein olet täysi uppoutunut työhösi:

1. et koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

K57d (M)

Kuinka usein sinulla on tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

1. ei koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

K69 (M)

Kuinka merkitykselliseksi koet oman työsi.

Onko se:

1. erittäin merkityksellistä
2. melko merkityksellistä
3. ei erityisen merkityksellistä
4. ei lainkaan merkityksellistä?

Mahdolliset muutokset työssä

K22_1 (M)

Seuraavaksi kysymyksiä mahdollisista muutoksista työssäsi.

Pitätkö mahdollisena, että seuraavan 12 kuukauden aikana sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

- Huomioi myös lyhyemmät lomautukset, jotka kestävät yhteensä vähintään kaksi viikkoa.

- Jos on parhaillaan lomautettuna, tarkoitetaan uutta lomautusta.

K22_2 (M)

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan 12 kuukauden aikana sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

Tarkoitetaan myös sitä, että määräaikaista työsuhdetta ei jatketa.

K23 (M)

Jos jäisit nyt työttömäksi, arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

K68

Jos jäisit työttömäksi, mitä toimenpiteitä seuraavista harkitsisit:

1. hakisit uutta työtä samalta alalta
2. hakisit uutta työtä eri alalta
3. ryhtyisit yrittäjäksi tai työllistäisit itsesi muutoin
4. hankkisit lisäkoulutusta
5. kouluttautuisit kokonaan uuteen ammattiin
6. jättäytyisit pois työelämästä tilapäisesti tai kokonaan
7. lähtisit töihin ulkomaille
8. Jotain muuta?

- Useampi vaihtoehto sallitaan.

- Lue vastausvaihtoehdot yksi kerrallaan, kyllä-ei.

Taustakysymyksiä

K13_1

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa
4. Ei halua vastata

K13_2 (Jos K13_1=2,3,4)

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa
4. Ei halua vastata

K40

Lopuksi kysyisin vielä, oletko esihenkilö- tai työnjohtotehtävissä?

1. Kyllä
2. Ei