

KYSELYLOMAKE: FSD3914 TYÖOLOBAROMETRI 2023

QUESTIONNAIRE: FSD3914 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2023

---

TÄMÄ KYSELYLOMAKE ON OSA YLLÄ MAINITTUA YHTEISKUNTATIEEELLISEEN TIETOARKISTOON ARKISTOITUA TUTKIMUSAINEISTOA.

KYSELYLOMAKETTA HYÖDYNTÄVIEN TULEE VIITATA SIIHEN ASIANMUKAISESTI LÄHDEVIIITTEELLÄ.

---

THIS QUESTIONNAIRE FORMS A PART OF THE ABOVE MENTIONED DATASET, ARCHIVED AT THE FINNISH SOCIAL SCIENCE DATA ARCHIVE.

IF THE QUESTIONNAIRE IS USED OR REFERRED TO IN ANY WAY, THE SOURCE MUST BE ACKNOWLEDGED BY MEANS OF AN APPROPRIATE BIBLIOGRAPHIC CITATION.

---

DETTA FRÅGEFORMULÄR UTGÖR EN DEL AV DEN OVANNÄMDA DATAMÄNGDEN, ARKIVERAD PÅ FINLANDS SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA DATAARKIV.

OM FRÅGEFORMULÄRET ÄR UTNYTTJAT ELLER REFERERAT TILL MÅSTE KÄLLAN ANGES I FORM AV BIBLIOGRAFISK REFERENS.

---

## Työolobarometri 2023 – haastattelulomakkeen mallilomake

### Johdanto

Seuraavaksi esitän työoloihin ja työhyvinvointiin liittyviä kysymyksiä Työolobarometriä varten. Kysymykset ovat mukana vain tämän kerran. Työ- ja elinkeinoministeriö käsittelee ja julkaisee barometrin tulokset. Tutkimuksen valmistuttua Työolobarometrin tilastoaineisto arkistoidaan ilman tunnistetietoja Tietoarkistoon, luovutettavaksi tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun.

### K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaasi.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelet?

1. 1-4 henkilöä
2. 5-9 henkilöä
3. 10-19 henkilöä
4. 20-29 henkilöä
5. 30-49 henkilöä
6. 50-99 henkilöä
7. 100-199 henkilöä
8. 200-249 henkilöä
9. 250-499 henkilöä
10. 500-999 henkilöä
11. 1000 henkilöä tai enemmän

- Työpaikalla tarkoitetaan yhtä toimipaikkaa, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa tai työmaata.

- Jos kyseessä on monitoimipaikkainen yritys, tarkoitetaan toimipaikan kokoa, ei työnantajan tai koko yrityksen kokoa.

- Jos tekee töitä etänä/kotona, merkitse henkilöstön määrä siinä toimipaikassa, jonne hallinnollisesti lukeutuu.

- Henkilö itse mukaan lukien.

### K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

1. kasvanut
2. säilynyt ennallaan
3. vähentynyt?

### K21c\_4 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin omaa työpaikkaasi koskevia väittämiä. Mitä mieltä olet niistä.

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

### K21c\_5 (M)

Työpaikallani työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

**K21c\_10 (M)**

Työpaikallani pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

**K21c\_12 (M)**

Työpaikallani on luottamuksellinen ilmapiiri.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

**K26\_1**

Seuraavaksi kysymyksiä siitä, miten työpaikallasi pyritään parantamaan työntekijöiden työkykyä.

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

**K26\_2**

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi työympäristön turvallisuuteen:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

**K26\_3**

Vaikutetaanko sinun työpaikallasi osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen:

1. hyvin aktiivisesti
2. melko aktiivisesti
3. ei kovin aktiivisesti
4. ei lainkaan?

**Oppiminen ja työssä kehittyminen****K20b\_2 (M)**

Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.

Työpaikallani voi oppia koko ajan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

**K20b\_2a (M)**

(Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.)

Työpaikallani tuetaan yhdessä oppimista.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

**K20b\_5 (M)**

(Arvioi, miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaasi.)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita.

Sopiiko tämä työpaikkaasi:

1. erittäin hyvin
2. melko hyvin
3. melko huonosti
4. erittäin huonosti?

**K21b\_1**

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa siten, että olet saanut koulutusajalta palkkaa?

1. Kyllä
2. Ei

**K21b\_2 (Jos K21b\_1=1)**

Montako työpäivää?

\_\_\_\_\_ työpäivää

- Kuukausi = 22 työpäivää.

- Jos useita osapäiviä, laske tunnit yhteen ja muuta kokonaisiksi työpäiviksi (6 tuntia koulutusta = yksi työpäivä).

**K52a**

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana opiskellut työssä kokeneemman työntekijän, mentorin tai opettajan ohjaamana?

1. Kyllä
2. Ei

[Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.](#)

**K52b**

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana opiskellut työssä itsenäisesti ilman ohjausta?

1. Kyllä
2. Ei

[Palkallisella työajalla tapahtuva opiskelu.](#)

**K53\_1**

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana saanut työssäsi uusia tehtäväkokonaisuuksia tai vastuita, jotka edellyttävät uusien asioiden opiskelua?

1. Kyllä
2. Ei

**K53\_2**

Selvitetäänkö osaamistasi ja taitojasi säännöllisesti, esimerkiksi työpaikan osaamiskartoituksissa tai kehityskeskusteluissa?

1. Kyllä
2. Ei

**K53\_3**

Onko nykyinen työnantajasi tarjonnut tai järjestänyt sinulle tukea tai ohjausta työurasi suunnitteluun?

1. Kyllä
2. Ei

Ohjausta ja tukea voi saada työpaikalta (kollegalta, esihenkilöltä, henkilöstöhallinnosta) tai muuten työnantajan järjestämänä, esimerkiksi yksityiseltä uraohjaajalta tai työterveyspsykologilta.

**K53\_4**

Entä oletko nykyisessä työssäsi hankkinut ohjausta tai tukea työuran suunnitteluun jostain muualta, esimerkiksi ammattiliitosta, oppilaitoksesta tai työllisyyspalveluista?

1. Kyllä
2. Ei

Ei tarkoiteta työttömänä, lomautettuna tai opiskelijana saatua ohjausta tai tukea.

## Työaikajoustop ja palkkaus

**K22\_6**

Seuraavaksi kysymyksiä työajan joustoista ja palkkauksesta.

Onko käytettävissäsi työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät ja alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

1. Kyllä
2. Ei

Tarkoitetaan esimerkiksi liukuvaa työaika.

**K22\_8** (Jos K22\_6=1)

Voitko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

1. Kyllä
2. Ei

**K64**

Kun ajattelet työn ja muun elämän yhteensovittamista, niin joustaako työaikasi:

1. riittävästi
2. jonkin verran, mutta ei riittävästi
3. ei lainkaan riittävästi?

**K42a**

Kuinka usein työskentelet tiukkojen aikataulujen mukaan tai hyvin nopealla tahdilla:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

**K43g**

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt töitä korvauksetta työajan ulkopuolella suoriutuaksesi työtehtävistäsi:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

- Ei tarkoiteta ylityötä, josta saa korvauksen rahana tai vapaana.

- Työajan ulkopuolella = työaikaa ei ole kirjattu mihinkään, tekee töitä vapaa-ajallaan.

**K43a**

Etätyöllä tarkoitetaan ansiotyötä, jota tehdään varsinaisen työpaikan ulkopuolella niin, että siitä on sovittu työnantajan kanssa.

Oletko viimeisen viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tehnyt etätyötä:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et ollenkaan?

- Etätyöllä ei tarkoiteta liikkuvaa työtä, jossa työntekijä on jatkuvasti matkassa (esimerkiksi linja-autonkuljettaja, asentaja), eikä myöskään perhepäivähoitoa.

- Jos etätyön määrä on vaihdellut, vastataan keskimääräisen mukaan.

**K43a\_4** (Jos 43a=2)

Kuinka monena päivänä viikossa teet etätyötä keskimäärin?

\_\_\_\_\_ päivänä

**K43a\_5 (M)** (Jos K43a=1,2,3,4)

Millaiseksi koet mahdollisuutesi vaikuttaa siihen, kuinka usein teet etätyötä. Voitko vaikuttaa:

1. riittävästi
2. jonkin verran, mutta et riittävästi
3. et lainkaan riittävästi?

**K20a\_02**

Arvioidaanko työsuoritustasi ja pätevyyttäsi järjestelmällisesti, esimerkiksi kerran vuodessa niin sanotun kehitys- tai tavoitekeskustelun yhteydessä?

1. Kyllä
2. Ei

**K20a\_13 (M)**

Kuinka oikeudenmukainen palkkauksesi mielestäsi on suhteessa työpanokseesi:

1. hyvin oikeudenmukainen
2. melko oikeudenmukainen
3. melko epäoikeudenmukainen
4. hyvin epäoikeudenmukainen?

## Vaikuttaminen

### K11a\_1

Voitko vaikuttaa siihen, mitä työtehtäviisi kuuluu:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

### K11a\_2

Voitko vaikuttaa työtahtiisi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

### K11a\_3

Voitko vaikuttaa siihen, miten työt jaetaan työpaikallasi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

### K11a\_4

Voitko vaikuttaa siihen, missä paikoissa teet työtäsi:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

Tarkoitetaan fyysistä työnteon paikkaa.

### K21b\_4

Voitko vaikuttaa työpaikkasi toiminnan kehittämiseen:

1. paljon
2. melko paljon
3. jonkin verran
4. et lainkaan?

### K46a

Oletko viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana kehittänyt työssäsi toimintatapoja tai prosesseja?

1. Kyllä
2. Ei

### K46b

Entä oletko (viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana) kehittänyt työssäsi uusia tai paranneltuja tuotteita tai palveluita?

1. Kyllä
2. Ei

**K21b\_6**

Suunnitteletko itse omaa työtäsi niin, että esimerkiksi asetat aikatauluja ja tavoitteita työllesi:

1. kyllä, säännöllisesti
2. kyllä, toisinaan
3. et juuri lainkaan?

**Digitaaliset välineet****K65\_1**

Kuinka suuren osan työajastasi käytät digitaalisia sovelluksia tai ylipäänsä tietoteknisiä laitteita:

1. lähes koko ajan
2. noin kolme neljäsosaa ajasta
3. noin puolet ajasta
4. noin neljänneksen ajasta
5. vähemmän
6. et lainkaan?

**K65\_2 (Jos K65\_1=1-5)**

Kuinka usein käytät työsi tekemiseen tekoälyyn perustuvia välineitä, esimerkiksi chatbotteja, virtuaalisia avustajia, puheentunnistusta, konenäköä, konekääntämistä tai muita koneoppimiseen perustuvia sovelluksia:

1. päivittäin
2. viikoittain
3. kuukausittain
4. satunnaisesti
5. et lainkaan?

**K48 (Jos K65\_1=1-5)**

Käytätkö työssäsi sähköisiä työtiloja tai pikaviestintävälineitä, joiden avulla voi keskustella, jakaa tietoa ja tehdä yhteistyötä virtuaalisesti?

1. Kyllä
2. Ei

- Esimerkiksi SharePoint, Skype for Business, Slack, Microsoft Teams.

- Pikaviestinnässä keskustelu tapahtuu reaaliaikaisesti.

- Ei tarkoiteta sähköpostia eikä tekstiviestejä.

**K47 (Jos K65\_1=1-5)**

Käytätkö työssäsi sosiaalista mediaa?

1. Kyllä
2. Ei

- Käyttö nimenomaan työtarkoitukseen.

- Esimerkiksi Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Youtube, TikTok, SnapChat.

**K47a (Jos K47=1)**

Oletko kokenut asiatonta, loukkaavaa tai vihamielistä viestittelyä, maalittamista tai trollaamista käyttäessäsi sosiaalista mediaa työssäsi?

1. Kyllä
2. Ei
3. En osaa sanoa
4. En halua vastata

- Maalittamisella tarkoitetaan julkista usuttamista henkilön häirintään tämän vaientamiseksi.

- Trollaamisella tarkoitetaan tarkoituksellisesti hämäävää tai provosoivaa toimintaa.



## Syrjintä, henkinen ja fyysinen väkivalta ja seksuaalinen häirintä

### K33a

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: ikään?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

### K33\_1 (Jos K33a=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) nuoriin?

1. Kyllä
2. Ei

### K33\_2 (Jos K33a=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) ikääntyneisiin?

1. Kyllä
2. Ei

### K33b

Entä esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: sukupuoleen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

### K33\_4 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) miehiin?

1. Kyllä
2. Ei

### K33\_3 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) naisiin?

1. Kyllä
2. Ei

### K33b\_1 (Jos K33b=1)

Kohdistuuko se (syrjintä tai eriarvoinen kohtelu) trans- tai muunsukupuolisiin?

1. Kyllä
2. Ei

### K33\_9

Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu: seksuaaliseen suuntautumiseen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K33\_5**

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) työsuhteen määräaikaaisuuteen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K33\_7**

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) työsuhteen osaaikaaisuuteen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K33\_6**

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) ulkomaalaistaustaan tai ihonväriin?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K33\_8**

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) terveydentilaan?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K33\_10**

(Esiintyykö mielestäsi omassa työpaikassasi syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:) johonkin muuhun?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K9a\_07**

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä työkavereiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus
3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

**K9a\_07c**

(Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä esihenkilöiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus

3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

**K9a\_07b**

(Henkiselällä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

Esiintyykö mielestäsi työpaikallasi tällaista käyttäytymistä asiakkaiden taholta:

1. ei lainkaan
2. joskus
3. jatkuvasti
4. kysymys ei koske sinua?

Asiakkailla tarkoitetaan myös esimerkiksi oppilaita tai potilaita.

**K9a\_11**

Oletko kokenut työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana seksuaalista häirintää, esimerkiksi työkavereiden, esihenkilöiden tai asiakkaiden taholta:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?
4. Ei osaa sanoa
5. Ei halua vastata

Seksuaalisella häirinnällä ja ahdistelulla tarkoitetaan tässä sellaista seksuaalista käyttäytymistä, puhetta tai kirjoittelua, joka on ei-toivottua, yksipuolista ja saattaa sisältää painostusta.

**K9a\_09b**

Oletko havainnut työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana, että joku olisi joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?

Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

**K9a\_10b**

Oletko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:

1. et kertaakaan
2. kyllä, kerran
3. kyllä, useita kertoja?

Tarkoitetaan fyysistä väkivaltaa.

**Työkyky ja työhön liittyvät tunteukset****K21c\_8 (M)**

Seuraavaksi kysyn työhön liittyvistä tunteuksistasi.

Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä:

Koen työni fyysisesti raskaaksi.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

**K21c\_9 (M)**

(Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä:)

Koen työni henkisesti raskaaksi.

Oletko:

1. täysin samaa mieltä
2. jokseenkin samaa mieltä
3. jokseenkin eri mieltä
4. täysin eri mieltä?

**K28a**

Jos ajattelet nykyisen työsi fyysisiä vaatimuksia, niin onko työkykysi:

1. erittäin hyvä
2. melko hyvä
3. kohtalainen
4. melko huono
5. erittäin huono?

**K28b**

Entä henkisten vaatimusten kannalta. Onko työkykysi:

1. erittäin hyvä
2. melko hyvä
3. kohtalainen
4. melko huono
5. erittäin huono?

**K32**

Montako työpäivää olet ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

\_\_\_ työpäivää

- Jos ei yhtään työpäivää, merkitse nolla (0).

- Kuukausi = 22 työpäivää.

**K55 (M)**

Stressillä tarkoitetaan tilannetta, jossa ihminen tuntee itsensä jännittyneeksi, levottomaksi, hermostuneeksi tai ahdistuneeksi, tai hänen on vaikea nukkua asioiden vaivatessa jatkuvasti mieltä. Tunnetko sinä nykyisin tällaista stressiä:

1. et lainkaan
2. vain vähän
3. jonkin verran
4. melko paljon
5. erittäin paljon?

**K56a (M)**

Kuinka usein tunnet itsesi henkisesti uupuneeksi työssäsi:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

**K56b (M)**

Kuinka usein tunnet, että **et ole kiinnostunut etkä innostunut työstäsi:**

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

**K56c (M)**

Kuinka usein tunnet työskennellessäsi, että **et pysty keskittymään hyvin:**

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

**K56d (M)**

Kuinka usein tunnet työskennellessäsi, että **et pysty hallitsemaan tunteitasi työssäsi:**

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

**K57a (M)**

Kuinka usein tunnet olevasi täynnä energiaa, kun teet työtäsi:

1. et tunne koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. tunnet aina?

**K57b (M)**

Kuinka usein olet innostunut työstäsi:

1. et koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

**K57c (M)**

Kuinka usein olet täysi uppoutunut työhösi:

1. et koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

**K57d (M)**

Kuinka usein sinulla on työssäsi tunne yhteisöllisyydestä ja yhdessä tekemisestä:

1. ei koskaan
2. harvoin
3. joskus
4. usein
5. aina?

**K69 (M)**

Kuinka merkitykselliseksi koet oman työsi.

Onko se:

1. erittäin merkityksellistä
2. melko merkityksellistä
3. ei erityisen merkityksellistä
4. ei lainkaan merkityksellistä?

**Mahdolliset muutokset työssä****K22\_1 (M)**

Seuraavaksi kysymyksiä mahdollisista muutoksista työssäsi.

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan 12 kuukauden aikana sinut lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

- Huomioi myös lyhyemmät lomautukset, jotka kestävät yhteensä vähintään kaksi viikkoa.

- Jos on parhaillaan lomautettuna, tarkoitetaan uutta lomautusta.

**K22\_2 (M)**

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan 12 kuukauden aikana sinut irtisanotaan nykyisestä työpaikastasi:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

Tarkoitetaan myös sitä, että määräaikaista työsuhdetta ei jatketa.

**K23 (M)**

Jos jäisit nyt työttömäksi, arveletko, että saisit ammattiasi ja työkokemustasi vastaavaa työtä:

1. kyllä varmasti
2. kyllä mahdollisesti
3. luultavasti ei
4. varmasti ei?

**K68**

Jos jäisit työttömäksi, mitä toimenpiteitä seuraavista harkitsisit:

1. hakisit uutta työtä samalta alalta?
2. hakisit uutta työtä eri alalta?
3. ryhtyisit yrittäjäksi tai työllistäisit itsesi muutoin?
4. hankkisit lisäkoulutusta?
5. kouluttautuisit kokonaan uuteen ammattiin?
6. jättäytyisit pois työelämästä tilapäisesti tai kokonaan?
7. lähtisit töihin ulkomaille?
8. Jotain muuta?

- Useampi vaihtoehto sallitaan.

- Lue vastausvaihtoehdot yksi kerrallaan, kyllä-ei.

**Taustakysymyksiä****K13\_1**

Oletko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa
4. Ei halua vastata

**K13\_2** (Jos K13\_1=2,3,4)

Entä kuulutko työttömyyskassaan?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa
4. Ei halua vastata

**K40**

Oletko esihenkilö- tai työnjohtotehtävissä?

1. Kyllä
2. Ei

**K40\_1a**

Lopuksi kysyn kilpailukieltosopimuksesta. Sillä rajoitetaan työsuhteen päättymisen jälkeen työntekijän oikeutta tehdä töitä kilpailevalle työnantajalle tai harjoittaa kilpailevaa yritystoimintaa. Onko työsopimuksessasi kilpailukielto tai oletko solminut erillisen kilpailukieltosopimuksen?

1. Kyllä
2. Ei
3. Ei osaa sanoa

**K40\_1b**

Kuinka pitkään kilpailukielto on voimassa työsuhteen päätyttyä:

1. 1-6 kuukautta
2. 7-12 kuukautta
3. yli 12 kuukautta
4. aikaa ei ole määritelty?
5. En osaa sanoa