

KYSELYLOMAKE: FSD3914 TYÖOLOBAROMETRI 2023

QUESTIONNAIRE: FSD3914 FINNISH WORKING LIFE BAROMETER 2023

TÄMÄ KYSELYLOMAKE ON OSA YLLÄ MAINITTUA YHTEISKUNTATIEEELLISEEN TIETOARKISTOON ARKISTOITUA TUTKIMUSAINEISTOA.

KYSELYLOMAKETTA HYÖDYNTÄVIEN TULEE VIITATA SIIHEN ASIANMUKAISESTI LÄHDEVIIITTEELLÄ.

THIS QUESTIONNAIRE FORMS A PART OF THE ABOVE MENTIONED DATASET, ARCHIVED AT THE FINNISH SOCIAL SCIENCE DATA ARCHIVE.

IF THE QUESTIONNAIRE IS USED OR REFERRED TO IN ANY WAY, THE SOURCE MUST BE ACKNOWLEDGED BY MEANS OF AN APPROPRIATE BIBLIOGRAPHIC CITATION.

DETTA FRÅGEFORMULÄR UTGÖR EN DEL AV DEN OVANNÄMDA DATAMÄNGDEN, ARKIVERAD PÅ FINLANDS SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA DATAARKIV.

OM FRÅGEFORMULÄRET ÄR UTNYTTJAT ELLER REFERERAT TILL MÅSTE KÄLLAN ANGES I FORM AV BIBLIOGRAFISK REFERENS.

ARBETSLIVSBAROMETERN 2023

Kys. Koodi	Kysymys	Vastausvaihtoehdot	Ohjeet	Ehto
Johdanto	<p>Nu ställer jag några frågor om arbetsförhållanden och arbetshälsa för Arbetslivsbarometern. Frågorna ställs bara den här gången.</p> <p>Arbets- och näringsministeriet behandlar och publicerar resultaten av barometern. Efter att undersökningen har slutförts arkiveras statistikmaterialet utan identifikationsuppgifter i Finlands samhällsvetenskapliga dataarkiv för att kunna lämnas ut för forskning, undervisning och studier.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Jatka haastattelua2. Ei saada barometrin haastattelua	<p>Om uppgiftslämnaren vill ha mera information:</p> <ul style="list-style-type: none">- Innan intervjumaterialet överlämnas till Arbets- och näringsministeriets forskare raderas alla sådana uppgifter ur materialet som gör det möjligt att identifiera enskilda uppgiftslämnare.- ANM analyserar materialet och publicerar resultaten bl.a. på sin egen webbplats.- Senare lämnar ANM ut undersökningsmaterialet till det samhällsvetenskapliga dataarkivet i anslutning till Tammerfors universitet, via vilken man genom tillståndsförfarande kan få tillgång till materialet för lärdomsprov eller annan forskning.	

K2	<p>Följande frågor gäller din nuvarande arbetsplats. Hur många personer finns det på den arbetsplats där du själv arbetar?</p>	<p>1) 1 - 4 personer 2) 5 - 9 personer 3) 10 - 19 personer 4) 20 - 29 personer 5) 30 - 49 personer 6) 50 - 99 personer 7) 100 - 199 personer 8) 200 - 249 personer 9) 250 - 499 personer 10) 500 - 999 personer 11) 1000 personer eller fler</p>	<p>- Med arbetsplats avses ett arbetsställe, t.ex. fabrik, ämbetsverk, inrättning, butik, kontor eller byggarbetsplats. - Om det är fråga om ett företag med flera arbetsställen, avses arbetsställets storlek, inte storleken på arbetsgivaren eller hela företaget. - Om ip arbetar på distans/hemma, ange antalet anställda på det arbetsställe dit han eller hon administrativt hör. - Personen själv medräknad.</p>	
K3	<p>Har antalet anställda på din arbetsplats under de senaste 12 månaderna:</p>	<p>1) ökat 2) varit oförändrat 3) minskat?</p>		
K21c_4 (M)	<p>(M) Nu kommer jag att läsa upp några påståenden som gäller din arbetsplats. Vad anser du om dem. På min arbetsplats förmedlas information på ett öppet sätt. Är du:</p>	<p>1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?</p>		
K21c_5 (M)	<p>(M) På min arbetsplats behandlas arbetstagarna lika. Är du:</p>	<p>1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?</p>		

K21c_10 (M)	(M) På min arbetsplats kan man hantera och lösa konflikter. Är du:	1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?		
K21c_12 (M)	(M) Det råder ett förtroendefullt klimat på min arbetsplats. Är du:	1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?		
K26_1	Nu följer några frågor om hur man försöker förbättra arbetstagarnas arbetsförmåga på din arbetsplats. Främjar din arbetsplats arbetstagarnas kondition, hälsa och levnadsvanor:	1) mycket aktivt 2) ganska aktivt 3) inte särskilt aktivt 4) inte alls?		
K26_2	Främjar din arbetsplats säkerheten i arbetsmiljön:	1) mycket aktivt 2) ganska aktivt 3) inte särskilt aktivt 4) inte alls?		
K26_3	Främjar din arbetsplats kunnandet och utvecklingen av yrkeskunskapen:	1) mycket aktivt 2) ganska aktivt 3) inte särskilt aktivt 4) inte alls?		

K20b_2 (M)	<p>(M) Uppskatta hur väl eller dåligt följande beskrivningar passar in på din arbetsplats.</p> <p>På min arbetsplats kan man hela tiden lära sig nya saker.</p> <p>Passar det här in på din arbetsplats:</p>	<p>1) mycket väl 2) ganska väl 3) ganska dåligt 4) mycket dåligt?</p>		
K20b_2a (M)	<p>(M) (Uppskatta hur väl eller dåligt följande beskrivningar passar in på din arbetsplats.)</p> <p>På min arbetsplats stöder man gemensamt lärande.</p> <p>Passar det här in på din arbetsplats:</p>	<p>1) mycket väl 2) ganska väl 3) ganska dåligt 4) mycket dåligt?</p>		
K20b_5 (M)	<p>(M) (Uppskatta hur väl eller dåligt följande beskrivningar passar in på din arbetsplats.)</p> <p>Arbetstagarna uppmuntras att prova på nya saker.</p> <p>Passar det här in på din arbetsplats:</p>	<p>1) mycket väl 2) ganska väl 3) ganska dåligt 4) mycket dåligt?</p>		
K21b_1	Har du under de senaste 12 månaderna deltagit i utbildning och fått lön för utbildningstiden?	<p>1) Ja 2) Nej</p>		
K21b_2	Hur många arbetsdagar?	1..300	<p>- En månad = 22 arbetsdagar. - Om flera dagar på deltid, räkna ihop timmarna och omvandla till dagar (6 timmar utbildning = en arbetsdag).</p>	<p>Jos K21b_1=1</p>

K52a	Har du under de senaste 12 månaderna studerat i arbetet under handledning av en mer erfaren arbetstagare, mentor eller lärare?	1) Ja 2) Nej	Studier under avlönad arbetstid.	
K52b	Har du under de senaste 12 månaderna studerat i arbetet självständigt utan handledning?	1) Ja 2) Nej	Studier under avlönad arbetstid.	
K53_1	Har du under de senaste 12 månaderna fått sådana nya uppgiftshelheter eller ansvar i ditt arbete som förutsätter att du studerar något som är nytt för dig?	1) Ja 2) Nej		
K53_2	Utreds dina kompetenser och färdigheter regelbundet, t.ex. i samband med kompetenskartläggningar eller utvecklingssamtal på arbetsplatsen?	1) Ja 2) Nej		
K53_3	Har din nuvarande arbetsgivare erbjudit eller ordnat stöd eller handledning för planeringen av din yrkeskarriär?	1) Ja 2) Nej	Handledning och stöd kan fås på arbetsplatsen (av en kollega, chef eller personalförvaltningen) eller annars arrangeras av arbetsgivaren, t.ex. via en privat karriärhandledare eller en företagspsykolog.	
K53_4	Har du i ditt nuvarande arbete skaffat handledning eller stöd för planering av yrkeskarriären någon annanstans, t.ex. från ett fackförbund, en läroanstalt eller sysselsättningservice?	1) Ja 2) Nej	Här avses inte handledning eller stöd som fås som arbetslös, permitterad eller studerande.	

K22_6	Nu följer några frågor om flexibilitet i arbetet och lön. Har du tillgång till ett arbetstidssystem där arbetstimmar som överskrider eller underskrider den normala arbetstiden antecknas och senare kan tas ut i ledighet eller göras in?	1) Ja 2) Nej	Här avses till exempel flexibel arbetstid.	
K22_8	Kan du använda de timmar som du intjänat som hela lediga dagar?	1) Ja 2) Nej		Jos K22_6=1
K64	När du tänker på att förena arbetsliv och annat liv, är din arbetstid flexibel:	1) tillräckligt 2) i viss mån, men inte tillräckligt 3) inte alls tillräckligt?		
K42a	Hur ofta arbetar du med tajta tidtabeller eller en mycket snabb arbetstakt:	1) dagligen 2) varje vecka 3) varje månad 4) sporadiskt 5) inte alls?		
K43g	Har du under de senaste 12 månaderna arbetat utanför arbetstiden utan ersättning för att klara av dina arbetsuppgifter:	1) dagligen 2) varje vecka 3) varje månad 4) sporadiskt 5) inte alls?	- Här avses inte övertidsarbete med ersättning i pengar eller ledig tid. - Utanför arbetstiden = arbetstiden har inte bokförts någonstans, arbetar på fritiden.	

K43a	Med distansarbete avses förvärvsarbete som utförs utanför den egentliga arbetsplatsen på så sätt att överenskommelse om distansarbete har ingåtts med arbetsgivaren. Har du under de senaste 12 månaderna arbetat på distans:	1) dagligen 2) varje vecka 3) varje månad 4) sporadiskt 5) inte alls?	- Med distansarbete avses inte rörligt arbete där arbetstagaren ständigt reser (t.ex. busschaufför, montör), inte heller familjedagvård. - Om mängden distansarbete har varierat, ges svaret enligt genomsnittet.	
K43a_4	Hur många dagar i veckan arbetar du i genomsnitt på distans?	__dagar		Jos K43a=2
K43a_5 (M)	(M) Hurdan möjlighet upplever du dig ha att påverka hur ofta du arbetar på distans. Kan du påverka:	1) tillräckligt 2) i viss mån, men inte tillräckligt 3) inte alls tillräckligt?		Jos K43a=1,2,3,4
K20a_02	Bedöms din arbetsprestation och kompetens systematiskt, till exempel en gång om året i samband med det så kallat utvecklings- eller målsamtalet?	1) Ja 2) Nej		
K20a_13 (M)	(M) Hur rättvis anser du att din lön är i förhållande till din arbetsinsats:	1) mycket rättvis 2) ganska rättvis 3) ganska orättvis 4) mycket orättvis?		
K11a_1	Kan du påverka vad som hör till dina arbetsuppgifter:	1) mycket 2) ganska mycket 3) i någon mån 4) inte alls?		

K11a_2	Kan du påverka din arbetstakt:	1) mycket 2) ganska mycket 3) i någon mån 4) inte alls?		
K11a_3	Kan du påverka hur arbetet fördelas på din arbetsplats:	1) mycket 2) ganska mycket 3) i någon mån 4) inte alls?		
K11a_4	Kan du påverka var du utför ditt arbete:	1) mycket 2) ganska mycket 3) i någon mån 4) inte alls?	Här avses den plats där arbetet utförs fysiskt.	
K21b_4	Kan du påverka utvecklingen av verksamheten på din arbetsplats:	1) mycket 2) ganska mycket 3) i någon mån 4) inte alls?		
K46a	Har du under de senaste 12 månaderna utvecklat arbetssätten eller processerna i ditt arbete?	1) Ja 2) Nej		
K46b	Har du (under de senaste 12 månaderna) i ditt arbete utvecklat nya eller förbättrade produkter eller tjänster?	1) Ja 2) Nej		
K21b_6	Planerar du själv ditt arbete så att du t.ex. gör upp tidtabeller och ställer upp mål för ditt arbete:	1) ja, regelbundet 2) ja, ibland 3) inte just alls?		

K65_1	Under hur stor del av din arbetstid använder du digitala applikationer eller överhuvudtaget datatekniska apparater:	<ul style="list-style-type: none"> 1) nästan hela tiden 2) omkring tre fjärdedelar av tiden 3) omkring hälften av tiden 4) omkring en fjärdedel av tiden 5) mindre 6) inte alls? 		
K65_2	Hur ofta använder du verktyg baserade på artificiell intelligens för att utföra ditt arbete, t.ex. chatbottar, virtuella assistenter, taligenkänning, maskinseende, maskinöversättning eller andra applikationer baserade på maskininlärning:	<ul style="list-style-type: none"> 1) dagligen 2) varje vecka 3) varje månad 4) sporadiskt 5) inte alls? 		Jos K65_1=1-5
K48	Använder du i ditt arbete elektroniska arbetsbord eller verktyg för snabbmeddelanden med vilka du kan diskutera, dela information och samarbeta virtuellt?	<ul style="list-style-type: none"> 1) Ja 2) Nej 	<ul style="list-style-type: none"> - Till exempel SharePoint, Skype for Business, Slack, Microsoft Teams. - När det gäller snabbmeddelanden sker diskussionen i realtid. - Här avses inte e-post eller sms. 	Jos K65_1=1-5
K47	Använder du sociala medier i ditt arbete?	<ul style="list-style-type: none"> 1) Ja 2) Nej 	<ul style="list-style-type: none"> - Användning uttryckligen för arbetsändamål. - Till exempel Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, Youtube, TikTok, SnapChat. 	Jos K65_1=1-5
K47a	Har du upplevt osakliga, kränkande eller fientliga meddelanden, riktade trakasserier eller trolning när du använt sociala medier i ditt arbete?	<ul style="list-style-type: none"> 1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga 4) Vill inte svara 	<ul style="list-style-type: none"> - Med riktade trakasserier avses att offentligt uppmana andra att trakassera en person för att tysta ner personen. - Med trolning avses avsiktligt vilseledande eller provokativ verksamhet. 	Jos K47=1

K33a	I arbetslivet kan det förekomma ojämlik behandling eller diskriminering t.ex. i fråga om lön, rekrytering, avancemang i karriären eller tillgång till utbildning. Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på: ålder?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_1	Riktat den (ojämlik behandling eller diskriminering) sig mot unga?	1) Ja 2) Nej		Jos K33a=kyllä
K33_2	Riktat den (ojämlik behandling eller diskriminering) sig mot äldre?	1) Ja 2) Nej		Jos K33a=kyllä
K33b	Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på: kön?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_4	Riktat den (ojämlik behandling eller diskriminering) sig mot män?	1) Ja 2) Nej		Jos K33b=kyllä
K33_3	Riktat den (ojämlik behandling eller diskriminering) sig mot kvinnor?	1) Ja 2) Nej		Jos K33b=kyllä

K33b_1	Riktas den (ojämlik behandling eller diskriminering) sig mot transsexuella eller icke-binära?	1) Ja 2) Nej		Jos K33b=kyllä
K33_9	Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på: sexuell läggning?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_5	(Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på:) visstidsanställning?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_7	(Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på:) deltidsanställning?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_6	(Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på:) utländsk bakgrund eller hudfärg?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		

K33_8	(Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på: hälsotillstånd?)	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K33_10	(Anser du att det på din egen arbetsplats förekommer diskriminering eller ojämlik behandling som grundar sig på: något annat?)	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga Vill inte svara		
K9a_07	Med psykiskt våld eller mobbning på arbetsplatsen avses att en medlem i arbetsgemenskapen blir utfrysad, personens arbete underskattas, personen hotas, man pratar bakom ryggen på personen eller utövar annan påtryckning. Anser du att sådant beteende förekommer på din arbetsplats från kollegernas sida:	1) inte alls 2) ibland 3) hela tiden 4) frågan gäller inte dig?		
K9a_07c	(Med psykiskt våld eller mobbning på arbetsplatsen avses att en medlem i arbetsgemenskapen blir utfrysad, personens arbete underskattas, personen hotas, man pratar bakom ryggen på personen eller utövar annan påtryckning.) Anser du att sådant beteende förekommer på din arbetsplats från chefernas sida:	1) inte alls 2) ibland 3) hela tiden 4) frågan gäller inte dig?		

K9a_07b	<p>(Med psykiskt våld eller mobbning på arbetsplatsen avses att en medlem i arbetsgemenskapen blir utfryst, personens arbete underskattas, personen hotas, man pratar bakom ryggen på personen eller utövar annan påtryckning.)</p> <p>Anser du att sådant beteende förekommer på din arbetsplats från kundernas sida:</p>	<p>1) inte alls 2) ibland 3) hela tiden 4) frågan gäller inte dig</p>	<p>Med kunder avses också till exempel elever eller patienter.</p>	
K9a_11	<p>Har du under de senaste 12 månaderna upplevt sexuella trakasserier på din arbetsplats, t.ex. från arbetskamrater, chefer eller kunder:</p>	<p>1) inte en enda gång 2) ja, en gång 3) ja, flera gånger? 4) Kan inte säga 5) Vill inte svara</p>	<p>Med sexuella trakasserier avses här sexuellt beteende, muntligt eller skriftligt, av icke-önskat och icke-ömsesidigt slag som kan innefatta påtryckning.</p>	
K9a_09b	<p>Har du under de senaste 12 månaderna observerat att någon råkat ut för våld eller hot om våld på din arbetsplats:</p>	<p>1) inte en enda gång 2) ja, en gång 3) ja, flera gånger?</p>	<p>Här avses fysiskt våld.</p>	
K9a_10b	<p>Har du själv råkat ut för våld eller hot om våld på din arbetsplats under de senaste 12 månaderna:</p>	<p>1) inte en enda gång 2) ja, en gång 3) ja, flera gånger?</p>	<p>Här avses fysiskt våld.</p>	
K21c_8 (M)	<p>(M) Nu ställer jag några frågor om hur du upplever arbetet.</p> <p>Vad anser du om följande påståenden:</p> <p>Jag upplever mitt arbete som fysiskt tungt. Är du:</p>	<p>1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?</p>		

K21c_9 (M)	(M) (Vad anser du om följande påståenden:) Jag upplever mitt arbete som psykiskt tungt. Är du:	1) helt av samma åsikt 2) delvis av samma åsikt 3) delvis av annan åsikt 4) helt av annan åsikt?		
K28a	Om du tänker på de fysiska kraven i ditt nuvarande arbete, är din arbetsförmåga:	1) mycket god 2) ganska god 3) medelmåttig 4) ganska dålig 5) mycket dålig?		
K28b	Och med tanke på psykiska krav. Är din arbetsförmåga:	1) mycket god 2) ganska god 3) medelmåttig 4) ganska dålig 5) mycket dålig?		
K32	Hur många arbetsdagar har du varit borta från arbetet under de senaste 12 månaderna på grund av egen sjukdom?	___arbetsdagar 0.. 300	- Om inga arbetsdagar, anteckna noll (0). - En månad = 22 arbetsdagar.	
K55 (M)	(M) Med stress avses en situation då man är spänd, orolig, nervös eller ängslig eller har svårt att sova på grund av tankar som hela tiden besvärar en. Känner du nu av en sådan stress:	1) inte alls 2) bara lite 3) i viss mån 4) ganska mycket 5) väldigt mycket?		

K56a (M)	(M) Hur ofta känner du dig psykiskt utmattad i ditt arbete:	1) känner aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) känner hela tiden?		
K56b (M)	(M) Hur ofta känner du att du varken är intresserad eller entusiastisk över ditt arbete:	1) känner aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) känner hela tiden?		
K56c (M)	(M) Hur ofta känner du när du arbetar att du inte kan koncentrera dig väl:	1) känner aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) känner hela tiden?		
K56d (M)	(M) Hur ofta känner du att du inte kan kontrollera dina känslor i ditt arbete:	1) känner aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) känner hela tiden?		
K57a	(M) Hur ofta känner du dig full av energi när du arbetar:	1) känner aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) känner hela tiden?		

K57b	(M) Hur ofta är du entusiastisk över ditt arbete:	1) aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) hela tiden?		
K57c	(M) Hur ofta är du helt fördjupad i ditt arbete:	1) aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) hela tiden?		
K57d	(M) Hur ofta har du i ditt arbete en känsla av gemenskap och att göra tillsammans:	1) aldrig 2) sällan 3) ibland 4) ofta 5) hela tiden?		
K69 (M)	(M) Hur betydelsefullt upplever du ditt arbete som. Är det:	1) mycket betydelsefullt 2) ganska betydelsefullt 3) inte särskilt betydelsefullt 4) inte alls betydelsefullt?		
K22_1 (M)	(M) Nu följer några frågor om eventuella förändringar i ditt arbete. Anser du att det är möjligt att du under de följande 12 månaderna permitteras för minst två veckor:	1) ja, säkert 2) ja, eventuellt 3) troligtvis inte 4) säkert inte?	- Notera också kortare permitteringar som varar sammanlagt minst två veckor. - Om ip är permitterad som bäst, avses en ny permittering.	

K22_2 (M)	(M) Anser du att det är möjligt att du under de följande 12 månaderna blir uppsagd från din nuvarande arbetsplats:	<ul style="list-style-type: none"> 1) ja, säkert 2) ja, eventuellt 3) troligtvis inte 4) säkert inte? 	Här avses också att visstidsanställning inte förlängs.	
K23 (M)	(M) Om du blev arbetslös nu, tror du att du skulle få ett arbete som motsvarar ditt yrke och din arbetserfarenhet:	<ul style="list-style-type: none"> 1) ja, säkert 2) ja, eventuellt 3) troligtvis inte 4) säkert inte? 		
K68	Om du blev arbetslös, vilka åtgärder skulle du överväga av följande:	<ul style="list-style-type: none"> 1) du skulle söka nytt jobb inom samma bransch? 2) du skulle söka nytt jobb inom en annan bransch? 3) du skulle bli företagare eller sysselsätta dig själv på annat sätt? 4) du skulle vidareutbilda dig? 5) du skulle utbilda dig till ett helt nytt yrke? 6) du skulle lämna arbetslivet tillfälligt eller helt? 7) du skulle börja arbeta utomlands? 8) Något annat? 	<ul style="list-style-type: none"> - Flera alternativ tillåts. - Läs upp svarsalternativen en åt gången, ja-nej. 	
K13_1	Är du medlem i fackförening, tjänstemannaorganisation eller motsvarande fackförbund?	<ul style="list-style-type: none"> 1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga 4) Vill inte svara 		

K13_2	Hör du till en arbetslöshetskassa?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga 4) Vill inte svara		Jos K13_1=2,3,4
K40	Har du chefs- eller arbetsledningsuppgifter?	1) Ja 2) Nej		
K40_1a	Till sist vill jag fråga om konkurrensförbudsavtal. Med ett konkurrensförbudsavtal begränsas arbetstagarens rätt att arbeta för en konkurrerande arbetsgivare eller bedriva konkurrerande företagsverksamhet, efter att anställningsförhållandet har upphört. Har du i ditt arbetsavtal en konkurrensklausul eller har du ingått ett separat konkurrensförbudsavtal?	1) Ja 2) Nej 3) Kan inte säga		
K40_1b	Hur länge gäller konkurrensförbudet efter att anställningsförhållandet upphört:	1) 1–6 månader 2) 7–12 månader 3) över 12 månader 4) tiden har inte fastställts? 5) Kan inte säga		Jos K40_1a =1