

FSD3998 SOSIAALITYÖN LAATU JA VAIKUTTAVUUS: TUTKIJASOSIAALITYÖNTEKIJÖIDEN
VERTAISREFLEKTOINTIKESKUSTELUT 2024-2025

FSD3998 QUALITY AND EFFECTIVENESS OF SOCIAL WORK: PEER REFLECTION DISCUS-
SIONS OF RESEARCH SOCIAL WORKERS 2024-2025

TÄMÄ DOKUMENTTI ON OSA YLLÄ MAINITTUA YHTEISKUNTATIEETEELLISEEN TIETOAR-
KISTOON ARKISTOITUA TUTKIMUSAINESTOA.

DOKUMENTTIA HYÖDYNTÄVIEN TULEE VIITATA SIIHEN ASIANMUKAISESTI LÄHDEVIIT-
TEELLÄ.

THIS DOCUMENT FORMS A PART OF THE ABOVE MENTIONED DATASET, ARCHIVED AT THE
FINNISH SOCIAL SCIENCE DATA ARCHIVE.

IF THE DOCUMENT IS USED OR REFERRED TO IN ANY WAY, THE SOURCE MUST BE ACK-
NOWLEDGED BY MEANS OF AN APPROPRIATE BIBLIOGRAPHIC CITATION.

DETTA DOKUMENT UTGÖR EN DEL AV DEN OVANNÄMDA DATAMÄNGDEN, ARKIVERAD PÅ
FINLANDS SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA DATAARKIV.

OM DOKUMENT ÄR UTNYTTJAT ELLER REFERERAT TILL MÅSTE KÄLLAN ANGES I FORM
AV BIBLIOGRAFISK REFERENS.

Sulava-hankkeen tutkijasosiaalityöntekijöiden vertaisreflektointikeskusteluteemat, 22.11.2024,

Anne Puuronen

1 Vertaisreflektointia tutkimus- ja asiakastyön yhdistämisestä, miten on sujunut?

- a) Koetko, että pystyt vaikuttamaan omaan (uuteen käytäntötutkijan) rooliisi omassa organisaatiossa?
 - Jos kyllä, miten tulee esille?
 - Jos ei, mitkä tekijät estää?
- b) Koetko, että voit työpaikallasi tuoda esiin oman osaamistasi?
 - Jos kyllä, miten tulee esille?
 - Jos ei, mitkä tekijät estää?
- c) Koetko, että voit rohkeasti tuoda esiin uusia aloitteita, ideoita, joilla näet olevan myönteistä merkitystä siihen, että työntekijän tutkimusosaamisen huomioimisesta tulisi nykyistä enemmän kiinteä ja resurssoitu osa työpaikkasi ammatillista kulttuuria?
 - Jos kyllä, miten tulee esille?
 - Jos ei, mitkä tekijät estää?

2 Vertaisreflektointia käytäntötutkimuksen tekemisestä ja sen tavoitteiden edistämisestä omalla työpaikalla

- a) Mikä on näkemyksesi nykytilanteesta työpaikallasi?
 - Miten työn laatuun ja/tai vaikuttavuuteen kiinnitetään huomiota nykyisessä työpaikassasi?
 - Miten tulee esille, kuka/ketkä tekevät, mitä tehdään?
 - Miten itse lähdit tästä kontekstista liikkeelle?
- b) Oletko löytänyt konkreettisia tapoja edistää vaikuttavuusajattelua työpaikallasi?
 - * Tavoitteena luoda vaikuttavuuden arviointia varten myönteistä kulttuuria
 - * Saada | innostaa työpaikan eri toimijat toimimaan yhteen vaikuttavuustiedon tuottamiseksi ja hyödyntämiseksi

Sulava-hankkeen tutkijasosiaalityöntekijöiden vertaisreflektointikeskusteluteemat, 17.1.2025

Anne Puuronen

Muutoin sama kuin alla oleva, mutta kysymykset kysytty ajallisesti tammikuun 2025 uramallissa työskentelyn ajankohdan mukaan

Sulava-hankkeen tutkijasosiaalityöntekijöiden vertaisreflektointikeskusteluteemat, 21.3.2025

Anne Puuronen

Pohdintaa:

- Tutkijasosiaalityöntekijän työtä Sulava-uramalliohjelmassa nyt takana n. 7 kk
- Mitä ajatuksia päällimmäisenä on tästä työroolista kuluneelta ajalta?
- Jos ei ole oikein lähtenyt, mitä ajattelet, että voisit vielä tehdä asian eteen?
- Miten esihenkilö on tukenut? Oletko saanut osallistettua johtoa mukaan tutkimukseesi?
- Jos, miten?

Muutoskykyisen työyhteisön piirteitä

Lue hetki näitä ja peilaa omaan työyhteisöösi,

- 1) valitse yksi, joka toimii teillä erinomaisesti, miten tulee esille?
- 2) valitse yksi, jossa näet haasteita, miten kehittäisit?
- 3) Mikä/mitä näistä edistäisivät parhaiten vaikuttavuusajattelun edistämistä omalla työpaikallasi?



Lähde: Pauli Juuti – Mikko Luoma: Strateginen ajattelu ja johtaminen (2022)